ROYAL GREENLAND - Leverandør Code of Conduct

December 2018

Efterlevelse af Code of Conduct.

Denne Code of Conduct er baseret på internationalt anderkendte menneskerettigheder, som anført i den internationale lov om menneskerettigheder og grundlæggende arbejdstagerrettigheder, som anført i Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

Det er et krav til leverandører[1] af produkter og ydelser til Royal Greenland at vedlagte Code of Conduct og specifikationer på leverede varer overholdes, underskrives samt kommunikeres til samhandelens relevante medarbejdere i et forståeligt sprog. Desuden er leverandører ansvarlig for at kræve tilsvarende af deres leverandører og underleverandører.

Det er et krav, at alle ledelsesprincipper hos leverandøren til enhver tid kommunikeres i et for medarbejderne forståeligt sprog.

Retten til foreningsfrihed og kollektive overenskomster

Leverandøren skal give medarbejdernes ret til at danne og at tilslutte sig fagforeninger eller andre foreninger efter eget valg, og til at forhandle kollektivt. Arbejdstagernes repræsentanter kan ikke være genstand for forskelsbehandling og skal have adgang til de ansatte på arbejdspladsen.

Hvis kun statsautoriserede organisationer er tilladt skal leverandøren give arbejdstagerne mulighed for frit at vælge deres egne repræsentanter, samt give medarbejderne mulighed for selvstændigt at samles og diskutere arbejdsrelaterede spørgsmål.

Forbud mod forskelsbehandling

Leverandøren må ikke udføre diskrimination på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politik eller anden overbevisning, kaste, national eller social oprindelse, formueforhold, fødsel, unions tilhørsforhold, seksuel orientering, sundhedstilstand, familiemæssige forpligtelser, alder og handicap eller andre særlige kendetegn. Ansættelse, løn, personalegoder, uddannelse, forfremmelse, disciplin, opsigelse, pension eller anden beskæftigelsesrelaterede beslutninger skal baseres på relevante og objektive kriterier. Dette gælder både fastansatte og ansatte under vikarordninger.

Arbejdstider og vilkår

Leverandøren skal sikre, at den normale ugentlige arbejdstid ikke overstiger 60 timer pr. uge inklusiv overtid og at overtid er frivillig. Ekstra overarbejdstimer med kort varsel er kun tilladt af driftsmæssige årsager og hvis det er tilladt ved kollektiv regulering. Overtid må ikke ske med fastlagte frekvenser. Medarbejderne har ret til mindst to fridage pr. 14. dag og skal have rimelige pauser under arbejde og tilstrækkelig hvile mellem skift.

Andre arbejdstidsregler kan gælde (f.eks. ved trawlerdrift), hvis det er i overensstemmelse med relevant lovgivning og kollektive aftaler.

Leverandøren skal beskytte arbejdstagerne mod alle former for fysisk, verbal, seksuel og/eller psykisk chikane, mobning eller trusler på arbejdspladsen, hvad enten de er begået af ledere eller kolleger.

Vederlag

Alle arbejdstagere skal være forsynet med en skriftlig, forståelig og juridisk bindende ansættelses-kontrakt.

Leverandøren skal overholde lovmæssige minimumsstandarder og/eller industrielle sammenlignelige standarder vedrørende løn og goder, hvis sidstnævnte er højere. Under alle omstændigheder skal

[1] Leverandør defineres som nærmeste leverandør et trin tilbage i leverandørkæden. I tilfælde af handelsvarer inden for bestemte industrier, skal koden tillige underskrives af den producerende enhed.

leverandøren altid give en "rimelig løn", der giver arbejdstagerne mulighed for at opfylde de basale behov for sig selv og deres pårørende, samt give en skønsmæssige indkomst i relation til arbejdets karakter.

Overarbejde skal aflønnes til en fastlagt takst. Løn udbetales i lovligt betalingsmiddel direkte til medarbejderen og på regelmæssig basis. Fradrag i løn skal være gennemsigtig og må aldrig bruges som en disciplinær foranstaltning.

Sundhed og sikkerhed

Leverandøren skal sikre, at dens medarbejdere tilbydes et sikkert og sundt arbejdsmiljø herunder beskyttelse mod brand, kemisk farlige stoffer og usunde processer samt forebygge uheld. Tilstrækkelige sikkerheds- og sundhedspolitikker samt procedurer skal være etableret og følges. Leverandøren skal give medarbejderne nødvendigt personbeskyttende udstyr og træning for at udføre et personsikkert arbejde.

Leverandøren bør udpege en repræsentant for ledelsen, som er ansvarlig for sundhed og sikkerhed for alt personale. Leverandøren skal give en passende, ren og sanitær adgang til toiletter og drikkevand, som svarer til behovet og antallet af medarbejdere. Indkvartering, hvis gives af leverandøren, skal opfylde tilsvarende krav.

Forbud mod børnearbejde

Krav til minimumsalder - 15 år

Leverandøren må ikke deltage i brugen af børnearbejde. Minimumsalderen for beskæftigelse må ikke være lavere end alderen for opfyldelse af undervisningspligten, og i alle tilfælde ikke være mindre end 15 år.

Transitionsprogram

Efter at barnet er fjernet fra arbejdet, skal leverandøren etablere et transitionsprogram for barnet. Transitionsprogrammet aftales i overensstemmelse med barnets forældre og pårørende. Alle handlinger skal foretages på baggrund af barnets velbefindende.

Farligt og skadeligt arbejde

Leverandøren skal afholde sig fra at ansætte unge arbejdstagere (under 18 år) til at udføre natarbejde samt enhver form for arbejde, som kan forventes at bringe deres sundhed, sikkerhed eller moral i fare.

Forbud mod tvangsarbejde og moderne slaveri

Leverandøren må ikke deltage i nogen form for tvangsarbejde herunder slavearbejde, menneskehandel eller tvangsarbejde. Arbejdere skal have bevægelsesfrihed i løbet af deres ansættelse.
Leverandøren må ikke tilbageholde nogen dele af en ansats løn, personalegoder, ejendom eller dokumenter (f.eks. identitetskort og rejsedokumenter) for at tvinge sådant personale til fortsat at arbejde for dem.

Miljøbeskyttelse og ulykker

Leverandøren skal tilstræbe at minimere de negative miljømæssige virkninger af sine aktiviteter (Inkl. fiskeri og opdræt), produkter og tjenester gennem en proaktiv forsigtighedstilgang og ansvarlig forvaltning af sine miljøforhold.

Leverandøren skal være vidende om og overholde aktuelle miljømæssige lovkrav, der er relevante i forhold til konsekvenserne af sine aktiviteter og produkter.
Leverandøren skal demonstrere løbende forbedringer af de overordnede miljøpræstationer i forbindelse med væsentlige miljøforhold samt udvikling inden for miljøvenlige teknologier.

Nødprocedurer skal etableres og opretholdes for effektivt at forebygge og behandle alle sundhedsmæssige nødsituationer og industriulykker, der kan påvirke det omgivende samfund eller have en negativ indvirkning på miljøet.

Sporbarhed

Leverandøren af råvarer er til enhver tid ansvarlig for ægtheden af levereret fiskevare og skal kunne spore denne tilbage til oprindeligt fangstområde, fangstperiode og fartøj eller første produktionssted.

For leverandører af MSC produkter skal sikre overholdelse af MSC standarden hvor blandt andet produkter holdes adskilt fra ikke MSC certificerede fiskevarer. Leverandøren skal på forlangende kunne fremsende massebalance som dokumentation for sporbarheden.

Ingredienser og emballage skal kunne spores tilbage til produktionsstedet.

Korruption og bestikkelse

Leverandøren skal afholde sig fra korruption, svindel, afpresning, skatteunddragelse, hvidvask, bestikkelse, eller anden metode, for uretmæssigt påvirkning af embedsmænd, domstolene og / eller private parter.

Reference til ovenstående krav:

UN Global Compact princip 1-10

8 grundlæggende ILO-konventioner: 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182

11 andre væsentlige ILO-konventioner nr. 1, 12, 14, 95, 120, 131, 132, 134, 142, 155 og 169.
FNs konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.