



BY APPOINTMENT TO THE ROYAL DANISH COURT

Royal Greenland®

2021



ÅRSRAPPORT

ROYAL GREENLAND A/S

01.01.2021 - 31.12.2021



ÅRSRAPPORT

Royal Greenland A/S

2021

1. januar 2021 - 31. december 2021

CVR-nr. 13645183
 Årsrapporten er fremlagt og godkendt
 på selskabets ordinære generalforsamling
 den 16/5 2022
Peter Schriver
 Dirigent

BERETNING

Ledespåtegning	6
Revisionspåtegning	6
Hoved- og nøgletal for koncernen	9
Royal Greenland leverer det bedste resultat nogensinde	10
Regnskab	12
Forbedret markedssituation	14
Nye produkter og innovation	22
Fortsat højt aktivitetsniveau i fiskeri og produktion	26
Fødevareresikkerhed	30
Risici	33
Bæredygtighed – det naturlige valg	35

KONCERN- OG ÅRSREGNSKAB

Resultatopgørelse 1. januar 2021 – 31. december 2021	65
Balance 31. december	66
Egenkapitalopgørelse	68
Pengestrømsopgørelse for koncernen 1. januar 2021 – 31. december 2021	69
Noter til årsrapporten	70
Regnskabspraksis	70
Bestyrelse og direktion	88
Corporate Governance	88
Selskabsoplysninger	90
Koncernoversigt	91
Produktionsenheder	92
Royal Greenlands flåde	101

Billederne i årsrapporten stammer primært fra Royal Greenlands interne arkiv.



I starten af 2021 var Kina hårdt ramt af Covid-19 restriktioner, men præsterede flot senere på året. I Japan lykkedes det med en stor indsats at skabe fremgang på 16% i omsætningen. Begge lande arbejder seriøst med e-commerce, som har en stigende betydning for forretningen.



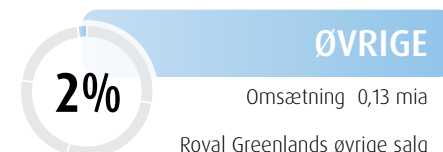
De europæiske markeder realiserer en fin stigning på kernearter som skalrejer, torsk og hellefisk. Brexit har været hård for UK, hvor kogte & pillede rejer belastes med 20% told. I Rusland er der realiseret en fremgang i salg af skalrejer, et salg, der efterfølgende er sat i bero. I Sydeuropa har især Italien skabt en fin fremgang.



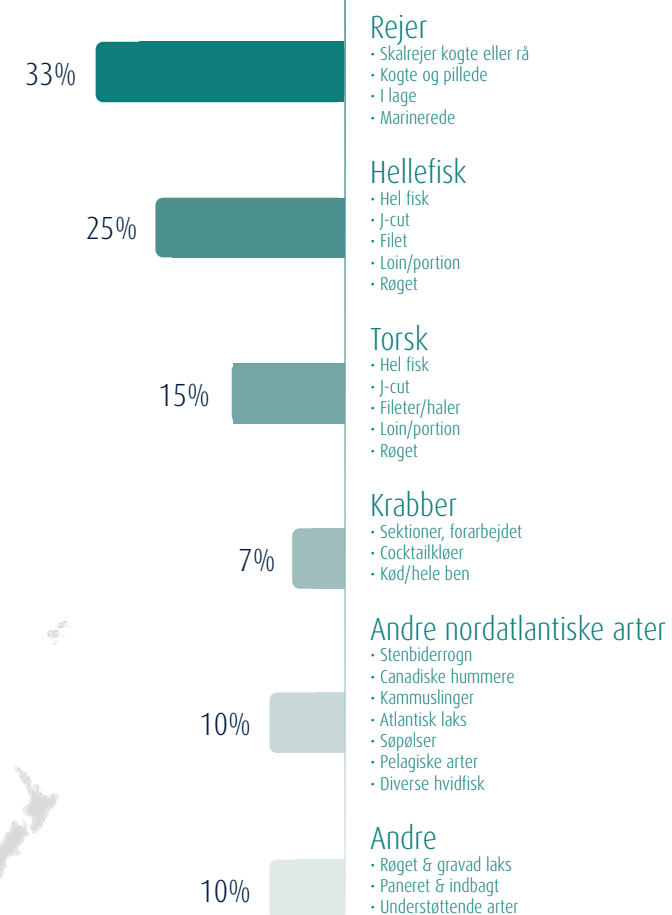
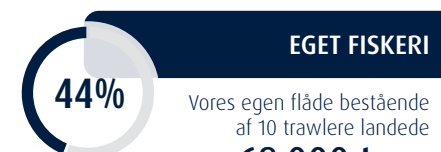
2021 har været et flot år for det nordamerikanske marked, hvor især snekrabber har drevet væksten. Der er investeret i en udvidelse af den amerikanske salgsorganisation, som i samarbejde med produktionsenhederne i Canada og den øvrige organisation sikrer et højt serviceniveau og kompetent rådgivning til kunderne.



Omsætningen i Skandinavien er uændret fra året før. Kogte & pillede rejer er et betydeligt forretningsområde med salg fordelt på alle de skandinaviske markeder. I den sidste del af året har foodservice markedet genvundet momentum i takt med løft af Covid-19 restriktioner.



Royal Greenlands øvrige salg fordeler sig primært med et stabilt salg til Australien, lokalt salg i Chile gennem Royal Greenlands engagement i landet samt til De Forenede Arabiske Emirater, hvor vi ser en stigende interesse for vores produkter.



TÆTTEST PÅ FISKENE
TÆTTEST PÅ KUNDERNE
TÆTTEST PÅ FORBRUGERNE

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Royal Greenland A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Svenstrup, den 20. april 2022

Direktion

Mikael Thinghuus
CEO

Bruno Olesen
KONCERNALGSDIREKTØR

Nils Duus Kinnerup
CFO

Lars Nielsen
KONCERNPRODUKTIONS-DIREKTØR

Bestyrelse

Niels Harald de Coninck-Smith
FORMAND

Karsten Høj

Malik Hegelund Olsen
Medarbejdervalgt

Maliina Abelsen
NÆSTFORMAND

Tina Lynge Schmidt

Niels Ole Møller
Medarbejdervalgt

Regine Møller

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Royal Greenland A/S Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Royal Greenland A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021, der omfatter regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne"). Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at

læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Svenstrup, den 20. april 2022

EY Grønland

Godkendt Revisionsanpartsselskab
CVR-nr: 33 94 61 71

Claus Hammer-Pedersen - statsautoriseret revisor - mne21334

Michael Dahl Christiansen - statsautoriseret revisor - mne34515



HOVED- OG NØGLETAL FOR KONCERNEN

RESULTAT

HOVEDTAL i mio. DKK	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsætning	5.638	4.849	5.327	5.169	5.613
Resultat af primær drift inkl. ass. selskaber	344	(15)	437	292	290
Resultat af finansielle poster	(18)	(44)	(33)	(29)	(35)
Resultat før skat	326	(59)	404*	263	255
Årets resultat	257	(57)	311	175	187
RGs aktionærers andel af årets resultat	226	(92)	267	148	158

BALANCE

HOVEDTAL i mio. DKK	31.12.21	31.12.20	31.12.19	31.12.18	31.12.17
Anlægsaktiver	3.032	2.732	2.679	1.745	1.623
Netto arbejdskapital	1.388	1.625	1.710	1.597	1.424
Egenkapital	2.011	1.780	1.888	1.601	1.515
RGs aktionærers andel af egenkapitalen	1.797	1.584	1.715	1.467	1.396
Nettorentebærende gæld	2.282	2.433	2.195	1.521	1.328
Balancesum	5.765	5.430	5.733	4.614	4.358
Investeringer i materielle anlægsaktiver	360	311	991	222	314

NØGLETAL

%	31.12.21	31.12.20	31.12.19	31.12.18	31.12.17
Overskudsgrad (EBIT-margin)	6,1	(0,3)	8,2	5,7	5,2
Før-skat margin (EBT-margin)	5,8	(1,2)	7,6	5,1	4,5
ROIC inklusive goodwill	8,4	(0,9)	11,1	9,1	9,1
Egenkapitalens forrentning (ROE)	15,2	(3,4)	19,6	12,2	13,5
Egenkapitalandel	31,9	29,8	30,7	32,3	32,2
Nettorentebærende gæld /EBITDA	4,1	16,0	3,7	3,5	2,9

ANTAL MEDARBEJDERE

	2021	2020	2019	2018	2017
Grønland	1.388	1.452	1.432	1.487	1.363
Danmark	156	165	199	205	198
Canada	465	450	371	375	400
Øvrige lande	228	163	198	161	572
I alt	2.237	2.230	2.200	2.228	2.533

* I resultat før skat i 2019 på 404 mio. DKK indgår ekstraordinær avance ved salg af trawler med 141 mio. DKK.

ROYAL GREENLAND LEVERER DET BEDSTE RESULTAT NOGENSINDE

Royal Greenland leverer det bedste resultat i virksomhedens historie, til trods for et 2020 der var tynget af Covid-19 og generel usikkerhed hos kunderne. Det ordinære resultat før skat for 2021 sætter en ny norm for indtjeningen i koncernen.



Det ordinære resultat før skat for 2021 beløber sig til 326 mio. DKK, hvilket er en klar forbedring af det hidtidige "normale" niveau på 250 mio. DKK.

Omsætningen udgør 5,6 mia. DKK og afspejler en stigning på 16 % som følge af højere salgspriser på kernearterne. Salgsprisudviklingen skyldes en delvis normalisering af markedsforholdene og dermed salgspriserne oven på et 2020 præget af pandemien.

I 2021 har markederne og forsyningskæderne også været præget af Covid-19, men verden har i højere grad lært at leve med pandemien, og derfor opleves der i stigende grad en normalisering. Royal Greenland har formået at navigere sig igennem pandemiens udfordringer og derved styrket sin forretningsmodel.

Tidligt i 2020 traf Royal Greenland nogle afgørende beslutninger for at sikre, at koncernen kom styrket

Royal Greenlands mission er:

"Vi maksimerer på bæredygtig vis værdien af de nord-atlantiske marine ressourcer til gavn for vores ejer og de lokale samfund, som vi opererer i."

Royal Greenlands vision er:

"Vi er tættest på fiskene, tættest på kunderne og tættest på forbrugerne"

ud på den anden side, så vækst og indtjening kunne reetableres. Dette har vist sig at være en klar fordel i 2021, idet vi allerede fra årets begyndelse var i stand til at sælge på et væsentligt højere niveau.

Til trods for svigtende markeder og dermed en reduceret indtjening valgte Royal Greenland i 2020 at fortsætte med at fiske, indhandle og producere som oprindeligt planlagt. Virksomheden fungerede dermed som stødpude mellem reducerede markeder og en normal forsyningskæde med faldende salgspriser som konsekvens.

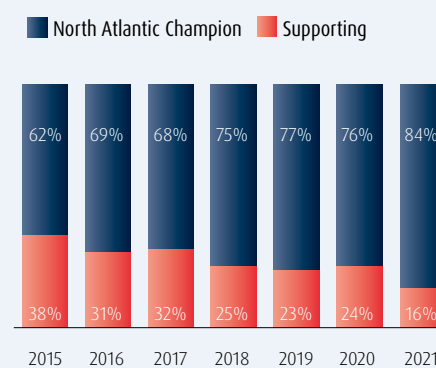
Dette skete selvsagt også ud fra kommercielle hensyn, men afspejlede ikke mindst den enkle men afgørende kendsgerning, at Royal Greenland forsyningsmæssigt opererer i geografiske områder, hvor virksomheden er den dominerende aktivitet beskæftigelsesmæssigt og økonomisk.

En drastisk begrænsning af fiskeri og produktion risikerede at gøre varig skade på vores adgang til ressourcer og ville have medført markante sociale og økonomiske problemer for lokalsamfund i både Grønland og Canada.

Beslutningen betød også, at pandemiens markeds-mæssige konsekvenser så vidt muligt blev afgrænset til ét år, i modsætning til at opbygge lagre og forlænge Covid-19's negative påvirkning af indtjeningen i de næste adskillige år.

En væsentlig del af resultatudviklingen skyldes et godt marked for snekrabber, specielt Nordamerika, samtidigt med at de øvrige kernearter som koldtandsrejer og hellefisk i løbet af 2021 har genvundet momentum.

Fordeling af omsætning på forretningsområder



De nordatlantiske kerneaktiviteter er fundamentet i vores virksomhed og udgør 84 % af omsætningen mod kun 41 % for otte år siden.

Vores strategiske investeringer har også sat et klart aftryk i 2021.

Investeringen i den nye pelagiske trawler Tasiilaq har gjort det muligt at udnytte en stigende loddekvote og gøre den pelagiske aktivitet profitabel.

I Chile bidrager det etablerede joint venture positivt til Royal Greenlands indtjening, og i Kina har samarbejdet med Beiyang Jiamei vedrørende e-handel udviklet sig meget positivt i løbet af året.

I Canada har Royal Greenland indgået et joint venture med Clearwater Seafoods omkring en fabrik for kogte & pillede rejer i St. Anthony i Newfoundland.

Ultimo 2020 blev den nye reje- og fisketrawler Avataq leveret, og den har til fulde levet op til forventningerne med flere fangstrekorde i året.

Senest er den nye rejetroawler Nataarnaq leveret og sat i drift i begyndelsen af 2022. Samtidigt er Royal Greenlands udenskærs flåde blevet udvidet med en rejetroawler, da den gamle Nataarnaq, nu omdøbt til Kaassassuk, er beholdt i flåden for at udvide fiskekapaciteten, så den matcher den større rejekvote.

Det planlægges desuden at igangsætte en nybygning til udskiftning af den sidste rejetroawler i flåden, hvor efter Royal Greenlands flåde vil være 100 % fornyet og fremtidssikret.

En ny strategi, North Atlantic Champion 4.0, for de næste tre år er blevet vedtaget i 2021. Strategien tager udgangspunkt i den samme mission og vision, som har været gældende de seneste næsten 10 år, og vil fortsætte den succesfulde rejse med fokus på at skabe øget værdi af kernearter i form af kommercielle initiativer og driftsmæssig excellence.

Dertil kommer en bedre afbalancering af markeder og segmenter med fortsat fokus på Asien og Europa men også et øget fokus på Nordamerika.

Royal Greenland vil fortsat være åben for nye akquisitioner og joint ventures inden for udvalgte vildtfangede høj kvalitets arter, hvor vi kan opnå en privilegeret adgang til ressourcen.

ESG eller "Responsibility", som det internt kaldes i Royal Greenland, vil stadig være i centrum som en integreret del af Royal Greenlands forretning og en naturlig del af virksomhedens DNA og er nu strategisk prioriteret på niveau med de markeds- og kategorimæssige initiativer.

Det tilfredsstillende resultat i 2021 skal også ses i lyset af, at Royal Greenland i december måned blev ramt af et omfattende cyberangreb, som betød at alle systemer globalt blev lukket ned.

I kraft af en fantastisk indsats af medarbejdere i hele koncernen lykkedes det at levere de fleste salgsordrer og holde forsyningskæderne kørende og dermed minimere driftstab.

I løbet af januar 2022 er systemerne gradvist kommet tilbage på normalt niveau, men der forestår fortsat en del arbejde med genetablering af systemer og den fremtidige IT-infrastruktur.

Med udgangspunkt i en stærk global organisation, en strategi og forretningsmodel, som har bevist sit virke, har Royal Greenland et godt afsæt for de næste adskillige år.

REGNSKAB

Med et resultat før skat på 326 mio. DKK, en reduceret arbejdskapital og lavere rentebærende gæld er regnskabet meget tilfredsstillende.



Resultatet for 2021 sætter en ny standard for den hidtidige "norm" på 250 mio. DKK, hvor alle kernearter har genvundet momentum oven på pandemien.

Salgsprisernes normalisering samt et attraktivt marked for snekrabber forklarer en omsætningsvækst på 800 mio. DKK.

Skalrejer leverer en god indtjening men er dog stadig ramt af pandemien i det kinesiske og skandinaviske markeder. Omvendt udviklede det russiske marked sig positivt. Driftsmæssigt indebærer de nye trawlere besparelser og en bedre driftsøkonomi.

Kogte & pillede rejer var den kategori, som var hårdest ramt i 2020 med prisfald på gennemsnitligt 17 % som følge af nedlukninger i Europa og usikkerheden omkring Brexit.

Markederne er gradvist forbedret i løbet af året og specielt i efteråret med pæne stigninger i salgspriserne. Men kategorien var i 2021 kun på break even niveau. Der er således fortsat et stykke til tidligere overskudsniveauer.

Som den største virksomhed i verden inden for hellefisk og med 90 % af salget til Asien, er produktkategorien fortsat udsat overfor pandemiens påvirkning af de asiatiske markeder.

Hovedmarkederne er Kina, Japan og Taiwan. Salget er på samme niveau som i 2020, men med et øget salg til Japan, Taiwan og Europa. Salgspriserne er stigende, men udfordres af en lavere USD. Kategoriens indtjening er i bedring, men fortsat ikke på tidligere niveauer.

Der arbejdes fortsat på at styrke Royal Greenlands råvareposition i Nordgrønland i form af investeringer i anlæg og etablering af joint ventures. Senest omfatter samarbejdet i Arctic Fish Greenland nu tre anlæg (Kullorsuaq, Nuussuaq og Nutaarmiut) mod tidligere to. Ejerkredsen består af fiskere, medarbejdere og Royal Greenland.

Snekrabber har udviklet sig til at være en vigtig hjørnesten i Royal Greenlands indtjening. Aktiviteten har basis i Newfoundland og Nova Scotia, Canada, men suppleres også af snekrabber fra Grønland, Norge, Quebec, Canada og senest fra Chile. Krabbeaktiviteten i Chile omfatter også kongekrabber.

Resultatet for 2021 sætter en ny standard for den hidtidige "norm" på 250 mio. DKK, hvor alle kernearter har genvundet momentum oven på pandemien.

Den positive udvikling er primært drevet af det nordamerikanske marked, men også Japan er et vigtigt marked. Generelt har ressourcen det godt med stigende kvoter i Atlantisk Canada og Grønland.

Den nordatlantiske torsk er tabsgivende for Royal Greenland, og situationen har været forværret af faldende markedspriser. Salgspriserne er nu stigende, men har ikke lukket hullet. De landbaserede aktiviteter er den stor udfordring. Fokus er hele tiden på at øge andelen af Nutaq-torsk fra Maniitsoq, for dermed at levere et top-produkt til en attraktiv pris. Andelen af Nutaq-torsk er øget fra 23 % i 2020 til 26 % i 2021.

Den pelagiske sæson i grønlandsk farvand har som i de to foregående år ikke været god. Men omvendt har fiskeriet i internationalt farvand været tilfredsstillende, hvilket sammen med en stigende loddekvote og et nyere skib med større kapacitet har betydet, at den pelagiske aktivitet har udviklet sig fra en tabsgivende til en betydelig overskudsforretning.

Samarbejdet med A. Espersen vedrørende fladfisk-sortimentet fortsætter i 2022 men med basis i en ny aftale, som fuldt ud hviler på kommercielle principper. Aftalen afløser den hidtidige aftale, som blev indgået i forbindelse med Royal Greenlands salg af sin polske forretning til A. Espersen i 2017.

Årets resultat efter fraregning af minoritetsposter beløber sig til 226 mio. DKK. Minoritetsposterne i selskaberne Ice Trawl Greenland, Pelagic Greenland, Gaia Fish, Arctic Fish, Inughuit Seafood og St. Anthony udgør (31) mio. DKK.

Royal Greenland har reduceret arbejdskapitalen med 237 mio. DKK som følge af et lavere lager men også en øget kreditormasse.

Den rentebærende gæld er også faldet i året og udgør 2.282 mio. DKK. Reduktionen på 151 mio. DKK er sket til trods for et fortsat højt investeringsniveau og afspejler en væsentligt forbedret drift.

I forhold til EBITDA udgør gælden en faktor 4,2 mod 16 sidste år. Gearingen er høj men væsentligt forbedret. Før pandemien var der forudsat en høj gearing som følge af de seneste års høje investeringsniveau i takt med fornyelse af trawlerflåden, og niveauet i 2021 afspejler det planlagte niveau før pandemien. Målsætningen er fortsat en gearing omkring 2,5.

Den disponible likviditet udgør 1,2 mia. DKK og bekræfter en god og intakt finansiell styrke.

Pengestrømmen fra driften udgør 534 mio. Den samlede pengestrøm beløber sig til (18) mio. DKK efter finansiering.

Egenkapitalen udgør 1.797 mio. DKK, og selskabets soliditet udgør 32 %.

I henhold til den med ejeren vedtagne udbyttepolitik (50 % af årets resultat efter skat) afsættes der 113 mio. DKK i udbytte til selvstyre.

Der er ikke efter regnskabsårets udløb indtruffet begivenheder, som væsentligt påvirker resultatet eller balancen.

Fremtiden

Før Ruslands invasion af Ukraine gav udviklingen i 2021 anledning til betydelig optimisme for 2022. Covid-19 vil stadig være en del af verdenen, men den fortsatte normalisering af markederne og Royal Greenlands evne til at navigere sig igennem pandemiens udfordringer skærpede forventningerne til en positiv udvikling for salget af vores vildtfangede høj kvalitetsprodukter.

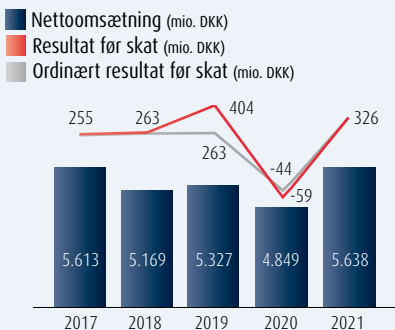
Men 2 % af Royal Greenlands omsætning vedrører eksport af skalrejer til Rusland, og med Selvstyrets appel om at stoppe al samhandel med Rusland - hvilket Royal Greenland støtter op omkring - er denne omsætning usikker. Usikkerheden vedrører ikke så meget salget til Rusland, men i højere grad hvordan salgspriserne for skalrejer på det globale marked udvikler sig. Hertil kommer yderligere stigninger i energipriserne.

Samlet set er det dog fortsat forventningen, at resultatet for 2022 vil ligge på niveau med 2021. Hvor 2021 i høj grad var båret af snekrabber, er det forventningen, at de øvrige kernearter i 2022 vil genvinde deres styrke fra før pandemien og kompensere for en forventet lavere indtjening på krabber.

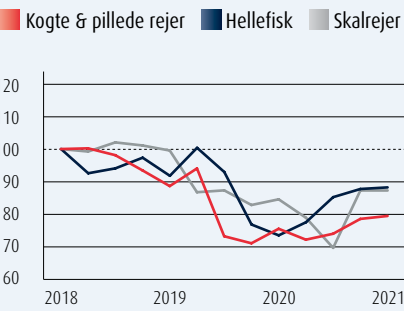
Den generelle udvikling i verdensøkonomien forstærket af krigen i Ukraine, stigende priser på råvarer, logistik og energi samt de markeds-mæssige konsekvenser af Covid-19 og Brexit, udgør dog meget væsentlige usikkerhedsfaktorer.

Gearingen i form af den rentebærende gæld vil fortsætte med at falde.

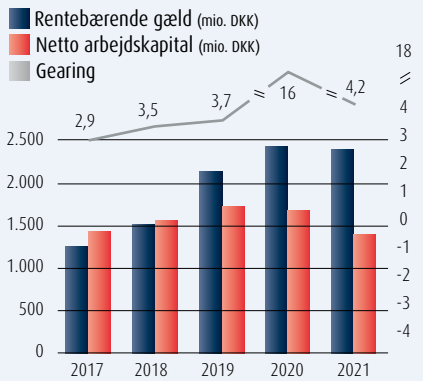
Omsætnings- og resultatudvikling



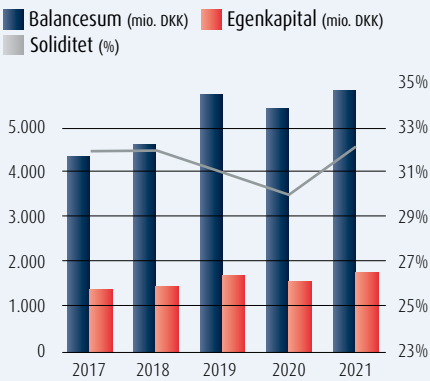
Salgsprisudvikling for hovedarter pr. kvartal 2019 - 2021



Udvikling i rentebærende gæld og arbejdskapital



Udvikling i balance og egenkapital



FORBEDRET MARKEDSSITUATION

Andet år under Covid-19 pandemien blev meget anderledes end det første. Hvor der i 2020 var stort fokus på at sikre fastholdelse af salg, som understøttede den fiskede ressource, blev 2021 et år, hvor stigende efterspørgsel muliggjorde øgede salgspriser.



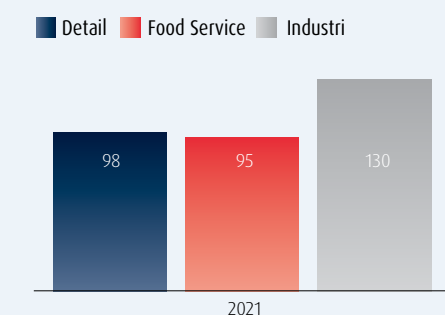
Resultatet er en omsætningsstigning på godt 800 mio. DKK svarende til ca. 16 %, selvom den afsatte mængde kun steg 4 %.

Årsagen til den store omsætningsfremgang er først og fremmest en stærk stigning i salgspriserne på snekrabber på det nordamerikanske marked, men også at de grønlandske hovedarter rejer, hellefisk og torsk steg i salgspris især i anden halvdel af regnskabsåret.

Som en konsekvens af den valgte strategi med fokus på at sikre en afsætning, der understøtter den fiskede ressource, er afsætningen til importører og industrikunder steget med 30 %, mens detail ligger på indeks 98 og foodservice indeks 95.

En stor del af salget til detail og foodservice sker på de europæiske markeder, hvor der året igennem har været store påvirkninger af op- og nedlukninger i alle markeder.

Nettoomsætning - 2021 vs. 2020 (Indeks 100)

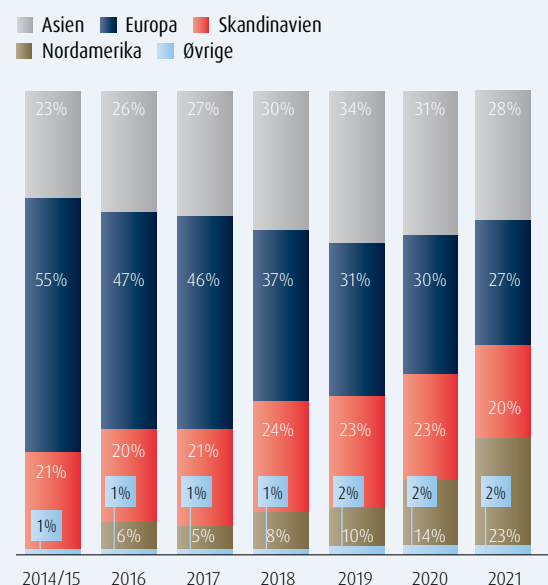


Sammenlignet med 2019, altså før pandemien, er salget til foodservice segmentet 20 % lavere og til detail segmentet 7 % lavere.

Den geografiske fordeling af omsætningen er væsentligt forandret. Nordamerika udgør nu 23 % mod 14 % i 2020. Årsagen hertil er både øgede mængder og højere salgspriser på snekrabber.

Japan har haft svært ved at følge de nordamerikanske salgspriser, og salget af snekrabber er derfor flyttet til Nordamerika. Som følge af udviklingen i Nordamerika er Asiens og Europas andel af omsætningen faldet til henholdsvis 28 % og 47 %.

Historisk fordeling af omsætning på regioner



For kogte & pillede rejer fra Grønland har situationen omkring Brexit været svær, idet der skal betales 20 % told ved indførsel i UK.

Asien

Omsætningen i Asien er steget med 100 mio. DKK og udgør 1,6 mia. DKK. Den større omsætning er realiseret på en lidt lavere salgsvolumen.

Der er dog sket store forandringer i det markedsmæssige salgsmix. Der er solgt mindre i Kina, mens Japan og de øvrige markeder har haft fremgang.

Det kinesiske marked startede meget svagt i 2021. Salget i første kvartal var næsten 0. Årsagen hertil var de meget hårde nedlukninger indført af de kinesiske myndigheder i forbindelse med bekæmpelsen af pandemien. Specielt var importeret, frossen seafood efter de kinesiske myndigheders opfattelse en væsentlig faktor i udbredelsen af Covid-19, og der blev derfor lagt hindringer i vejen for distribution og salg.

Efterhånden som restriktionerne blev ophævet, forbedredes salget til Kina, og andet halvår blev særdeles godt med god efterspørgsel og stigende salgspriser. Sidst på året begyndte priserne at nærme sig niveauet fra før Covid-19 ramte verden.

Royal Greenlands grundlæggende forventning om en gradvis normalisering af markederne er blevet underbygget af udviklingen på det vigtige kinesiske marked.

En af de positive udviklinger i Kina er, at salget af detailpakkede Royal Greenland brandede produkter er blevet genstartet og realiserer et niveau, der er højere end forventet. Salget af disse produkter sker til såvel traditionelle supermarkeder som til e-commerce i regi af vores joint venture med Beiyang Jiamei.

Salget til det kinesiske marked består hovedsageligt af skalrejer og hellefisk. Det mindre salg af skalrejer i Kina blev kompenseret af salg til Rusland, mens salg af hellefisk i stedet skete til Japan og andre asiatiske markeder.

Det japanske marked har også været påvirket af mange restriktioner og nedlukninger, men med baggrund i en stor indsats fra organisationens side er der opnået en stigning på 16 % i omsætningen. Især salg til detailkunder er vokset, hvor hellefisk er blevet et populært produkt.

I efteråret 2019 startede den japanske organisation salg på e-commerce i samarbejde med nogle af de store japanske udbydere. Dette salg har i 2021 nået økonomisk break even, og det forventes at være stigende de kommende år.

Udover de markedsmæssige udfordringer har salget i Japan også været ramt af problemer i forsyningskæden.

Forsyningskæden består af forarbejdningsfabrikker i Kina, Vietnam og Thailand, som forarbejder de nordatlantiske råvarer til højt forædlede produkter til japanske sushi-kunder.

Fabrikkerne har været ramt af nedlukninger og mangel på arbejdskraft og har derfor ikke været i stand til i fuldt omfang at levere de ønskede mængder. Konsekvensen har været, at der over året opstod mangelsituationer over til kunderne.

Centraleuropa

I Centraleuropa er omsætningen steget med næsten 100 mio. DKK. Stigningen er sket på skalrejer, torsk og pelagisk fisk. Omsætningen udgør 1,5 mia. DKK.

Europa har i 2021 fortsat været under kraftig påvirkning af Covid-19. Mønstret for nedlukninger og lempelser har med små afvigelser været næsten ens i de fleste lande. Året startede med kraftige nedlukninger. I foråret blev disse lempet for så at vende tilbage igen sidst på efteråret.

Disse stadige forandringer gjorde det svært at tænke langsigtet, idet der hele tiden var nye udfordringer.

Det har været prioriteret at fastholde en stærk tilstedeværelse på markederne for at sikre evnen til hurtigt at genetablere salg, når muligheden var til stede og for at sikre, at den mere langsigtede strategi kan realiseres.

Det russiske marked for skalrejer har udviklet sig meget positivt i 2021. Afsætningen er mere end fordoblet i forhold til 2020. Dette skyldes, at det russiske fiskeri af rejer i Barentshavet er gået kraftigt tilbage de seneste to år, hvilket har skabt et behov for at importere rejer.

Sammen med vores russiske partner Agama har vi sikret en god andel af dette marked og har derigennem kompenseret for salgsnedgangen i Kina. Den fremtidige udvikling er dog usikker som følge af krigen i Ukraine.

For kogte & pillede rejer fra Grønland har situationen omkring Brexit været svær, idet der skal betales 20 % told ved indførsel i UK. Der eksisterer endnu ikke en frihandelsaftale mellem UK og Grønland, der kan sikre de grønlandske rejer toldfri adgang til det britiske marked, men Royal Greenland bistår det grønlandske Selvstyre i dets bestræbelser for at etablere en sådan aftale så hurtigt som muligt.

Salget til UK har dog været på et acceptabelt niveau sikret gennem en kombination af et stort startlager i UK, salg af rejer til industrikunder under en såkaldt end-use kvote, som kræver forarbejdning i UK, samt salg af rejer fra vores canadiske fabrikker. Canada, Island og Norge har alle indgået frihandelsaftaler med UK, og har dermed toldfri adgang på fastlagte mængder.

Situationen omkring Brexit har betydet, at der er etableret et partnerskab med en britisk fabrik, som pakker Royal Greenlands rejer under end-use reglerne. Dette har især betydning for vores foodservice sortiment og salg til detailkunder. Normalt er disse kunder blevet betjent med produkter, der enten er pakket på fabrik i Grønland eller i Tyskland.

Italien, Spanien og Portugal er alle lande med et stort forbrug af seafood. Der er traditionelt fokus på at sikre produkter af høj kvalitet. Med udviklingen i de ressourcer Royal Greenland har adgang til, er det derfor naturligt at skabe et større salgsfokus på disse markeder.

Dette er gjort ved at samle landene under én ledelse, som skal sikre en koordineret udvikling og skabe grundlag for fremtidige investeringer i markederne.

I 2021 har specielt det italienske marked klaret sig fint med en vækst på 23 % i forhold til 2020. Væksten er især sket på rejer og hellefisk.

I Tyskland og Frankrig er udviklingen mod et større salg af nordatlantiske arter fortsat. Der er landet flere nye detailkontrakter på kogte & pillede rejer, og salget af hellefiskefileter er også i vækst.

Skandinavien

Forretningsstørrelsen i Skandinavien har været uændret i forhold til 2020 og udgør 1,1 mia. DKK. Der er dog sket væsentlige forandringer i sammensætningen af omsætningen, idet især kogte & pillede rejer er steget i omsætning, mens torsk er faldet som en konsekvens af færre landbaserede torsk til rådighed for salg.

Situationen på markederne i Skandinavien har igen-nem året været præget af Covid-19. Det er naturligt, at det især er salget til foodservice området, der har oplevet de store udsving. Det er dog positivt at se, at forretningen i stor grad hurtigt bliver genetableret, når restriktioner bliver afviklet.

Salgspriser på alle væsentlige arter er som på de øvrige markeder steget i løbet af året.

Der arbejdes fortsat med at sikre en god position indenfor de nye salgsmuligheder, der er opstået som konsekvens af forbrugernes ændrede adfærd under pandemien. Skandinavien er gjort til center for disse tiltag.

Nordamerika

Med en vækst på 600 mio. DKK. til 1,3 mia. DKK har 2021 været et flot år for salget i Nordamerika.

Væksten skyldes først og fremmest pænt stigen-de salgspriser og større mængde af snekrabber til rådighed. Men andre væsentlige arter som hummer, rejer, torsk, pelagisk fisk og krabber fra Chile har også haft væsentlig vækst.

Som allerede besluttet i 2020 er der investeret i en opgradering af salgskontoret i Boston med ansættelse af en salgsdirektør og flere sælgere.

Det amerikanske marked for fisk og seafood har været særdeles attraktivt under Covid-19 drevet af en stigning i forbruget. Det er planen at udnytte disse gunstige markedsvilkår til at øge salget af andre arter end snekrabber og dermed opnå en bedre balance i omsætningen både på selve markedet, men også samlet set for de enkelte arter.



Statsbesøg i Tyskland

Under overskriften "Sammen for en bæredygtig fremtid" stod H.M. Dronningen og H.K.H. Kronprinsen i november i spidsen for et statsbesøg og en erhvervskonference i Berlin.

Formålet var at bekræfte de stærke bånd mellem Tyskland og Danmark samt at udveksle erfaringer med bæredygtige forretningsløsninger inden for fødevarer og landbrug, sundhed og energi. Erhvervsfremstødet havde deltagelse af toppolitikere og repræsentanter for industrien, og det var tydeligt, at bæredygtighed og implementering af nye løsninger står højt på dagsordenen på begge sider af grænsen.

Royal Greenland deltog i fremstødet, hvor administrerende direktør fra Royal Greenland Vertriebs, René Stahlhofen, gennem panelinterview og diskussioner bidrog til dialogen om, hvordan man kan gøre fødevareresektoren mere bæredygtig ved at implementere et fuldt værdikædeperspektiv på de ressourcer, der anvendes i sektoren - et perspektiv, der er dybt forankret i Royal Greenlands virksomhedsstrategi.

Royal Greenlands bæredygtighedsprogram er baseret på fire prioriteter inden for rammerne af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling med mål for 2022 og ambitioner for 2030.

Schwarzer Heilbutt
Fakten for die Zubereitung:

Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Tradition und moderne Küche
Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Erfahrung der Küche
Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Die Küche sagt...
Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Praktische Produkte für die Gastronomie
Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Aus den Meeren polens
Schwarzer Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Schwarzer Heilbutt
- der natürliche Allrounder

Zur Herausforderung
Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Lebende Verarbeitung
Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Fischerei weltweit
Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.

Nachhaltige Fischerei
Der Heilbutt ist ein sehr zartes und leicht zu verdauliches Fleisch, das sich hervorragend für die Zubereitung von Fischgerichten eignet. Er ist reich an Omega-3-Fettsäuren und Vitaminen.



Tyskland sætter turbo på salg af hellefisk

I 2021 iværksatte Royal Greenlands tyske salgsselskab et større salgsfremstød for hellefisk. Fremstødet var baseret på viden fra en markedsanalyse, der var blevet udført blandt kokke og forbrugere i 2019 og 2020 og som bidrog med væsentlig viden om og indsigt i brugen og opfattelsen af hellefisk i de tyske restauranter og husholdninger. Med fraværet af MSC certificering indtil 2017 har afsætningen af hellefisk i Tyskland været meget begrænset, og markedsanalysen viste således også, at hellefisk er en lidt glemt fisk blandt kokke og forbrugere. Det skulle salgs- og marketingkampagnen i 2021 råde bod på.

Heldigvis viste markedsanalysen, at størstedelen af respondenterne opfattede hellefisk som fremragende eller god, og for kokkene, som fik fisken i hænderne, var det en positiv oplevelse at arbejde med den i køkkenet pga. både smag, udseende, nem og hurtig tilberedning samt det høje indhold af omega-3 fedtsyrer.

Med Italien til Bocuse d’Or

I september 2021 blev Royal Greenlands italienske salgsselskab medlem af Bocuse d'Or Italy Academy for at støtte op om det italienske team og deres deltagelse i internationale konkurrencer.

Igenennem flere år har vi samarbejdet med holdets træner, Lorenzo Alessio, som har opnået et indgående kendskab til Royal Greenlands produkter og har udviklet en imponerende række opskrifter, videoer og nye koncepter med hellefisk og rejer i centrum. Som en stor kapacitet i det italienske gastromiljø har Lorenzo Alessio bidraget til et forøget kendskab og højere efterspørgsel efter den fine kvalitet, Royal Greenland kan tilbyde.

Det var derfor et naturligt skridt for både Royal Greenland og det italienske team at bruge

For at bringe hellefisken tilbage i kokkenes og forbrugernes bevidsthed fokuserede kampagnen på at nå ud til så mange kokke som muligt gennem sociale medier og et målrettet salgsarbejde. Det digitale indhold bestod af inspirerende opskrifter, tilberedningstips og beregningseksempler til restauratører og menuforslag med QR-koder, der linker til videoer. I samarbejde med Seefisch Kochstudio i Bremerhaven udarbejdede salgssstyrken og Royal Greenlands tyske køkkenchef en række uddannelses- og inspirationsfilm med fokus på hellefisk og dens oprindelse og giver inspiration til hurtig og nem tilberedning. Også annoncer og artikler i tyske fagblade har været med til at skærpe interessen for hellefisk.

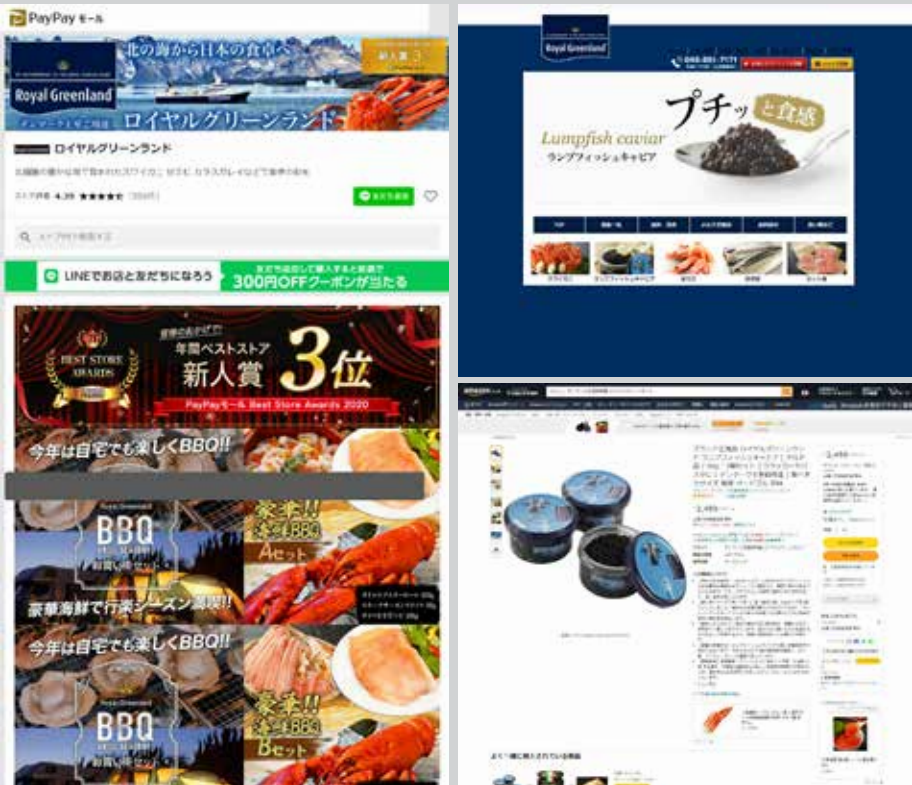
Der er skabt et stærkt momentum i 2021, som afspejler sig i stigende omsætning, et godt grundlag at arbejde videre på i 2022.



Solidt fundament for e-commerce på vej

Royal Greenlands japanske salgsselskab har i de senere år arbejdet benhårdt på at etablere sig på de digitale salgspaltformer. Til forskel fra de fleste e-commerce platforme i f.eks. Europa, som hovedsageligt drives af de store detailkæder, findes der i Japan en række platforme, såkaldte malls, hvor leverandører udbyder direkte salg til forbrugere uden mellemlid. Det er en kompliceret salgspaltform, hvor uendelig mange faktorer spiller ind og har betydning for muligheden for at skabe en profitabel forretning.

I 2021 blev der i Japan arbejdet på at optimere udbyttet af de tre online platforme Rakuten, Amazon og Yahoo, som selskabet er tilstede på. Distribution og logistik blev effektiviseret betragteligt gennem en mere automatiseret styring, og marketinginvesteringer blev målrettet og finjusteret i forhold til faktorer som trafik fra søgemaskiner, højere salgskonvertering af besøgende på platformene og genkøb. Ved udgangen af året præsterede Royal Greenland Japan et pænt overskud på e-commerce.



Styr på e-commerce, nemlig!

På det voksende online marked for handel med fødevarer er det helt afgørende for et godt salg, at produkter fremstår indbydende, at købsprocesser er lette og intuitive, og at så mange besøgende på et website som muligt lægger Royal Greenlands produkter i den digitale indkøbskurv.

I Danmark er nemlig.com den ledende e-commerce virksomhed indenfor salg af fødevarer, og Royal Greenlands produkter er pænt repræsenterede på deres website. I 2021 gennemførte Royal Greenland sammen med nemlig.com's optimeringsteam en proces, der havde til hensigt at udbygge den digitale trafik til Royal

Greenlands produkter på nemlig.com. I løbet af processen blev der set på forbedringer af produktbeskrivelser, som findes via søgemaskiner, såsom google, fængende produktbilleder, inspirationsvideoer og opskrifter samt bedre links fra forskellige andre webplatforme.

Ved udgangen af 2021 står Royal Greenlands sortiment skarpt på nemlig.com's e-commerce platform, den digitale trafik stiger, og flere lægger Royal Greenland produkter i den digitale indkøbskurv. Erfaringerne fra arbejdet med nemlig.com er værdifulde og kan anvendes i arbejdet med andre online platforme.

Nemlig!



Royal Greenland veletableret hos kinesiske detailkæder

På det kinesiske marked arbejder Royal Greenland tæt sammen med det lokale selskab Beiyang Jiamei Seafood, som vi købte en mindre andel af i 2020. Samarbejdet har allerede båret frugt og har bl.a. resulteret i styrkelse af Royal Greenlands produkter i vigtige detailkæder.

Sam's Club China er den kinesiske udgave af Walmarts populære medlemskoncept og har med flere end 4 millioner medlemmer og 36 butikker en stærk position på det kinesiske marked. I 2020 lykkedes det Royal Greenland at lancere hellefisk i samtlige af Sam's Clubs butikker. Pga. Covid-19 blev det først i 2021 muligt at støtte lanceringen med produkt demonstrationer i de mange butikker, hvoraf flere har et såkaldt 'Sam's Kitchen'. I Sam's Kitchen samarbejdede vi i en række byer med kædens egne kokke om tilberedelse af og inspiration

til at bruge hellefisk i forbrugernes egne køkkener. Direkte kundedialog og -uddannelse er, om end et stort arbejde, en værdifuld måde at opnå indsigt i forbrugernes holdning og gav fine salgsresultater.

City-Super i Shanghai er en mindre detailkæde kendt for at levere premium produkter fra hele verden. Royal Greenland lancerede i maj 2021 rejer, hellefisk og snekrabber i kæden. City-Supers kunder viser ofte betydelig interesse for de produkter, de køber, og der var et fint fremmøde til to arrangementer, som Royal Greenland var vært for i samarbejde med City-Super i deres undervisningskøkken. Både indsigt i Royal Greenland og nysgerrighed over for vores produkter var betydelig og medførte et godt salg efterfølgende.



Prawn-to-be-wild

2021 blev året, hvor Royal Greenland UK vandt den eftertragtede British Sandwich & Food to Go Designer-pris og sikrede sig en stor kontrakt med sandwichproducenten Greencore.

British Sandwich & Food to Go Designer-prisen giver et udvalgt leverandørpanel mulighed for at præsentere deres produkter for fagfolk fra fødevarerindustrien; både kokke og produktudviklere fra små caféer og sortimentsplanlæggere fra store sandwichproducenter bedømmer produkterne.

I 2021 modtog bedømmelsesudvalget, på trods af strenge Covid-19 restriktioner, omkring 100 opskrifter fra hele Storbritannien. Efter en grundig udvælgelsesproces og bedømmelse fra fire dommerpaneler vandt Emma Taylor, NPD Controller hos Greencore, med sin opskrift "Prawn to be Wild" bao bun-opskrift. Dommerne var alle imponerede over, hvor innovativ,

kommercielt levedygtig og delikat hendes kreation var. Da hun blev spurgt, hvorfra hendes inspiration kom, sagde hun: "Til 'Prawn to be wild' prøvede jeg Royal Greenland-rejerne og kom pga. den friske, søde smag straks i feriestemning. Jeg vidste med det samme, at det var det helt rigtige produkt at arbejde med. Jeg fik idéen med at give den klassiske rejesandwich et twist".

I perioden omkring gennemførelsen af British Sandwich & Food to Go Designer-pris konkurrencen arbejdede Royal Greenlands kommercielle team på at sikre et stort udbud med Greencore om levering af kogte & pillede rejer til Marks & Spencers sandwichserie. Greencore er den største sandwichproducent og -leverandør i Storbritannien, så at vinde denne kontrakt sammen med prisen var en stor nyhed for det britiske kontor og en fejring af en glimrende teamindsats!

Styrket fælles organisation i Nordamerika

Den lovende udvikling, som det amerikanske marked har gennemgået siden etableringen af salgskontoret i Boston i 2018, resulterede i 2021 i en yderligere investering i selskabet. I foråret blev selskabet styrket med en salgsdirektør, og i årets løb er organisationen udvidet med flere salgskonsulenter og en marketingchef.

I samspil med Royal Greenlands 9 lokationer i Atlantisk Canada, herunder 7 i regi af Quin-Sea Fisheries, står virksomheden med et stærkt lokalt forankret servicekoncept til at ekspandere yderligere på hele det nordamerikanske marked i både USA og Canada.

Synergierne til de grønlandske arter er åbenlyse, hvor et bredt sortiment af arter som rejer, snekrabber, hummer, hellefisk og torsk fra både Canada og Grønland er i høj efterspørgsel hos nordamerikanske kunder. I tillæg hertil har også Royal Greenlands investering i chilenske arter som krabber og Chilean Seabass et stort potentiale i Nordamerika.

Den nordamerikanske organisation servicerer markedet i samarbejde. Kunder kan således, afhængigt af produkt, både handle gennem salgsselskabet i Boston og de enkelte lokationer i Canada, som sammen tilbyder markedet ekspertise og knowhow.



NYE PRODUKTER OG INNOVATION

Innovation indenfor Royal Greenlands kernearter er grundstenen i værdimaksimering, hvor forskning og udvikling centrerer sig omkring de projekter, der kan sikre kommerciel succes.



For kernearterne gælder det, at indsatsen afspejler kerneartens betydning for den samlede forretning og for markedspotential. Internt i organisationen optimeres produkterne løbende i forhold til kvalitet, fødevarer sikkerhed, udbytte, sortiment og smagsvarianter.

Det mere langsigtede udviklingsarbejde omkring kernearterne varetages ofte gennem deltagelse i forsknings- og udviklingsprojekter i tæt samarbejde med universiteter og andre eksterne leverandører.

Erhvervsforskerprojekt med skalrejer viser lovende fremskridt

Rejekategorien er et vigtigt strategisk område for Royal Greenland. Et af de vigtigste igangværende udviklingsprojekter er "Skalrejer – nye teknologier til styring af oxidation samt mikrobiologisk kvalitet og fødevarer sikkerhed (NEWSOP)", der udføres i tæt samarbejde med DTU Fødevareinstituttet i Lyngby og er delvist finansieret af Innovationsfonden.

NEWSOP-projektet følger den fastlagte plan, som defineret ved opstarten i 2020. Formålet med projektet er at optimere en række målemetoder, der primært analyserer kvalitetsforandringer under frysning for søkogte skalrejer samt at udvikle nye teknologier til at forbedre produktkvaliteten i hele værdikæden. Størstedelen af erhvervsforskerprojektet finder sted hos DTU i Lyngby og bygger på den viden og ekspertise, der er tilstede her. I foråret 2022 tages der på togt med M/tr Avataq på den grønlandske vestkyst for at udføre kontrollerede produktforsøg ombord med det formål at validere projektets første resultater i industriel skala. Disse nye produktprøver fragtes frosne til Danmark for videre analyse på DTU og hos Royal Greenland i Svenstrup.

Innovationsfonden



This project has received funding from the Bio Based Industries Joint Undertaking (JU) under grant agreement No 837726. The JU receives support from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme and the Bio Based Industries Consortium.



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement 817992.



International Journal of Food Microbiology: www.elsevier.com/locate/ijfoodmicro

Food Microbiology: www.elsevier.com/locate/fm

Projektet WaSeaBi tester nye anvendelser for torskesidestrømme

Royal Greenland deltager på tredje år sammen med 3 forskningsinstitutioner og 8 europæiske virksomheder i det europæiske forskningsprojekt WASEABI, der afsluttes i 2023. Projektet er finansieret under EU-programmet Horizon 2020.

Der er til projektet indfrosset en række prøver af helt friske torskeskrog, -hoveder og -indvolde fra Nutaaq-produktionen i Maniitsoq. Prøverne er sendt til DTU Fødevareinstituttet i Lyngby, hvor der er udført omfattende tests med henblik på værdiforøg og udvikling af ingredienser såsom smagsforstærkere og peptider.

PROFIUS – nyt forskningssamarbejde omkring optimering af hele værdikæden for stenbidere
Royal Greenland trådte i oktober måned ind i det europæiske forskningsprojekt "Preservation of underutilized biomasses for improved quality and utilization (PROFIUS)", der ledes af DTU Fødevareinstituttet i Lyngby. EU-projektet har samarbejdspartnere i Danmark, Norge, Island og Malta og har opnået en finansiering på 10 mio. DKK i løbet af den 3-årige projektperiode under EU-programmet "ERA-NET Cofund on Blue Bioeconomy – Unlocking the Potential of Aquatic Bioresources".

PROFIUS-projektet skal fokusere på at udvikle kommerciel anvendelse af stenbiderkroppe. Der arbejdes også med optimering af råvarebehandling og konservering af stenbiderrogn helt fra fanget i Grønland til forarbejdning og detailpakning på fabrikken i Cuxhaven. En anden vigtig del af EU-projektet bliver at undersøge de tekniske muligheder for at udvikle alternative produkttyper med stenbiderroggen som råvare, til afsætning på verdensmarkedet.

Nye værktøjer til forbedring af Royal Greenlands fødevarer sikkerhed (udgivelse af nye videnskabelige Cl. botulinum artikler i 2021)

Royal Greenland har igennem en meget lang årrække deltaget aktivt i adskillige forsknings- og udviklingsprojekter sammen med DTU Fødevareinstituttet, der vedrører optimering af fødevarer sikkerheden for de letkonserverede fiskeprodukter såsom røget/gravad laks og hellefisk samt lagerejer, der alle sælges på kølmarkedet. Som afslutning på dette længerevarende strategiske arbejde har DTU Fødevareinstituttet i 2021 publiceret 2 videnskabelige artikler, der som noget helt nyt omhandler udvikling og validering af modeller for væksten af Clostridium botulinum (pølseforgiftning) i fiskeprodukter.



Vækstmodellerne bliver fremadrettet for Royal Greenland et meget vigtigt værktøj i udviklingen af nye letkonserverede og sunde fiskeprodukter. Modellerne bliver en helt afgørende støtte i forhold til at udvikle markedskonforme produkter til et marked, hvor efterspørgsel efter produkter med lavere saltindhold stiger.

Opbygning af et helt nyt Royal Greenland testcenter i Danmark

Der er i løbet af 2021 blevet etableret et helt nyt Royal Greenland testcenter med udstyr til kogning, pilning og pakning af primært rejer. På testcenteret er der opbygget en pilotlinje til optimering af hele produktionsprocessen for kogte & pillede rejer. Pilotlinjen, som består af dampkoger, rejepiller og indfrysingsudstyr, muliggør at hele produktionsprocessen for kogte & pillede rejer kan simuleres i langt mindre skala sammenlignet med Royal Greenlands fuldskala fabrikker i Grønland. Pilotanlægget giver Royal Greenland unikke muligheder for udvikling af hele den omfattende produktion af kogte & pillede rejer helt fra fanget til færdigvarer. Der kan undersøges et utal af procesindstillinger på pilotanlægget, hvorefter de mest lovende recepter kan afprøves i fuldskala på rejefabrikkerne i Grønland.



Dampkoger fra pilotlinjen i Danmark

Nye og optimerede røgede og gravad produkter fra Royal Greenland

I løbet af 2021 er der lanceret nye og optimerede udgaver af grønlandsk koldrøget hellefisk og torsk samt gravad grønlandsk hellefisk. Udviklingen af de nye produkter har primært handlet om proces- og receptudvikling, hvor sensoriske egenskaber som farve, smag og konsistens er forbedret. Fødevarer sikkerheden er afgørende i disse letkonserverede produkter, hvor viden fra Royal Greenlands mangeårige arbejde med bakterievækstmodeller er bragt i spil. De nye varianter er lanceret på det tyske og det danske marked indenfor foodservice- og detailsektoren.

Nye convenience varianter testes hos danske forbrugere

Forbrugerpræferencerne ændrer sig hele tiden, men en trend, der er blivende, er efterspørgslen efter velsmagende, færdige produktløsninger, der er nemme at anvende. Royal Greenland eksperimenterer, i samarbejde med kunder, løbende med forskellige bud indenfor denne convenience kategori. Henover foråret og sommeren 2021 kunne danske forbrugere således smage på tre nye krydderirejer i olie. De tre smagsvarianter med hhv. chili, hvidløg og citron/peber var et nyt bud på rejer i en krydret olie fremfor de kendte lagerejer. Produkterne blev solgt i den danske detailhandel som toppings til eks. pasta eller som ingrediens til et tapasbord.

Regnskabsmæssigt indregnes afholdte produktudviklingsomkostninger for alle udviklingsaktiviteter i resultatopgørelsen.



Præsentation af NEWSOP på Arktiske forskningsdage i Nuuk

The Arctic Research Days konferencen fandt sted i Nuuk i november. Konferencen finder sted sammen med Greenland Science Week og er en vigtig konference for et bredt udsnit af forskningsdiscipliner i det arktiske område.

Royal Greenlands erhvervsforskerstuderende Hanne Aarslev Jensen deltog i konferencen, hvor hun præsenterede det tre-årige projekt 'Skalrejer – nye teknologier til styring af oxidation samt mikrobiologisk kvalitet og fødevarer sikkerhed' (NEWSOP), som udføres i samarbejde med DTU Fødevareinstituttet i Lyngby med støtte fra Innovationsfonden.

Hanne Aarslev Jensen deltog i en session med andre unge forskerspirer, og projektet blev modtaget med stor interesse. Særligt oplevede Hanne, hvorledes Royal Greenlands aktiviteter har stor betydning for mange områder i Grønland, og det var derfor en givtig erfaring at møde andre forskere og interessenter indenfor fiskeri. Projektet undersøger årsagen til kvalitetsforandringer under frostlagring af skalrejer og har også som sigte at udvikle nye kølelagrede skalreje produkter. I løbet af foråret 2022 skal analyser foretages ombord på M/tr Avataq.



Filet Royal

Det er en erklæret målsætning for Royal Greenland at pakke så mange af vores produkter som muligt tæt på, hvor fisken er fanget. Fisk fra det grønlandske uden-skærs hellefiskefiskeri, som er MSC certificeret, er i høj efterspørgsel, og der er på fabrikken i Qasigiannuit efterhånden i en del år blevet produceret hellefiskefileter og hellefiskeportioner til den europæiske detail- og foodservicehandel.

I samarbejde med de europæiske markeder, som efterspørger høj kvalitetsprodukter indenfor snævre specifikationer, er der i 2021 arbejdet på en ny, fin variant med navnet Filet Royal. Fileten med det royale navn

skæres udelukkende af det øverste stykke af hellefiskens, og en grundig forsortering sikrer, at der kan leveres færdigvarer i intervallet 90-120g og 120-150g. Den afgrænsede sortering giver markant øget værdi for kunderne, som får en nem og enkel tilberedning og let kalkule af menuens pris. For de europæiske køkkener er det også afgørende, at serveringerne er ens fra gang til gang, og med den fine kvalitet er der allerede betydelig efterspørgsel efter den royale fisk.

De ensartede, benfri fileter er nemme at arbejde med og præsenterer sig flot i en restaurantservering.



Årsmøde i Gent for EU-projektet WaSeaBi

Det europæiske forskningsprojekt WaSeaBi (Waste/Seafood/Bioeconomy), som løber fra 2019 til 2023, blev fysisk skudt i gang ved kick-off møde i København i maj 2019. Fra 8.-10. september 2021 lykkedes det for første gang siden opstarten at samle en del af konsortiets partnere til årsmøde i Gent i Belgien.

På trods af Covid-19 har projektet haft et højt aktivitetsniveau på produktionsenheder og i laboratorier. I 2021 har konsortiet bl.a. færdigudviklet nye løsninger til

forlængelse af holdbarheden af sidestrømme fra torsk og sild, inden de anvendes til fremstilling af nye produkter. Ligeledes er der arbejdet på teknologier til at isolere protein fra sidestrømme, et arbejde, der viser et lovende potentiale.

Fra Royal Greenland deltog erhvervsforsker Niels Bøknæs i årsmødet. Under mødet blev delresultater fra de seks arbejdsplaner, projektet består af, præsenteret.



FORTSAT HØJT AKTIVITETSNIVEAU I FISKERI OG PRODUKTION

Pandemien har også i 2021 været en stor udfordring og krævet mange praktiske foranstaltninger for at beskytte medarbejderne og opretholde aktivitetsniveauet. Optimering af råvarens værdi er fortsat i fokus i Royal Greenlands fiskeri og produktion.



Råvarer: Fiskeri og indkøb

Grønland

Privilegeret adgang til kvoter er afgørende for Royal Greenland, uanset om adgangen sikres gennem eget fiskeri eller gennem tilførslen af råvarer fra eksterne rederier og fiskere til koncernens fabrikker.

Fiskeri

Royal Greenlands flåde består af 9 udenskærs trawlere til fiskeri efter rejer, hellefisk, torsk og pelagiske arter. Senest har Royal Greenland købt Nataarnaq af Icetrawl Greenland A/S og omdøbt den til M/tr Kaassassuk og dermed forøget fiskerikapaciteten på rejer. Der er i begyndelsen af 2022 solgt en af de mindre inden-skærs rejetrawlere. Denne forventes erstattet af et større fartøj i løbet af 2022. Desuden er der investeret i en række større joller til fiskeri i Nordgrønland for at øge mængden af hellefisk til fabrikkerne.

Kombinationstrawleren M/tr Avataq, der blev leveret sidst i 2019, har i 2021 fisket både rejer og hellefisk begge dele med særdeles gode resultater.

M/tr Nataarnaq blev leveret ultimo 2021 fra Murueta Astilleros Shipyards i Bilbao i Spanien, som er det samme værft, der har leveret M/tr Avataq og M/tr Sisimiut.

Der er også indgået kontrakt på udskiftning af trawleren M/tr Tuugaalik med planlagt levering fra samme værft i efteråret 2022. Der udestår således kun udskiftning af rejetrawleren M/tr Akamalik, førend Royal Greenlands samlede udenskærs flåde er fornyet og fremtidssikret. Der forhandles pt. med værftet om en nybygning til levering i 2024.

I Pelagic Greenland har selskabets nye trawler Tasiilaq været i drift hele året. Tasiilaq har haft et godt fiskeri i internationalt farvand af lodde og øvrige arter, hvilket har betydet en væsentlig forbedret økonomi i selskabet. Desværre har det pelagiske fiskeri i grønlandsk farvand været begrænset.

Koncernens fiskeri udgjorde i 2021 68.000 tons, hvilket er en stigning på 16 % i forhold til 2020. Fremgangen skyldes primært et højere fiskeri af de pelagiske arter makrel og lodde, men også torsk og hellefisk.

Rejekvoten på 115.000 tons er stabil og fastsat til samme niveau i 2022. Royal Greenland har med overtagelsen af M/tr Kaassassuk udvidet flåden og har således bedre mulighed for selv at fiske hele rejekvoten.

Indkøb

Til Royal Greenlands fabrikker i Grønland blev der i regnskabsåret indhandlet 61.719 tons fisk og skaldyr, hvilket er uændret i forhold til 2020.

Selv med et mindre fald i indhandlingen af torsk er det meget positivt, at indhandlingen af levende torsk til Nutaq-produktionen i Maniitsoq er øget.

Mere end 50 % af årets indhandling af torsk til Royal Greenland er levende fisk til Nutaq produktion. Der er en fortsat stigende interesse fra fiskere på hele kysten for at deltage i Nutaq fiskeriet.

Den gennemsnitlige indhandlingspris er for andet år i træk lavere end året før, idet den er faldet med 7 % i 2021. Udviklingen skyldes den generelle afmatning i markederne grundet Covid-19. Dette gælder særligt prisen på rejer og torsk. Omvendt er priserne på snekrabber øget.

Betalingen til de kystnære fiskere i Grønland udgjorde i 2020 690 mio. DKK. Over en tiårig periode er den samlede udbetaling til de grønlandske fiskere steget med 362 mio. DKK.

Canada

Indkøb

Royal Greenland har ikke eget fiskeri i Canada. Al produktion er baseret på køb af fisk og skaldyr fra uafhængige fiskere og rederier, som det derfor er afgørende at have gode samarbejdsrelationer med.

I Newfoundland er hovedarterne snekrabber, hummer og rejer.

Krabbebestanden og dermed kvoten fortsætter med at udvikle sig positivt i stort set alle områder i Canada inkl. Newfoundland. Royal Greenlands datterselskab Quin-Sea Fisheries har en stigende aktivitet, både på basis af højere kvoter på snekrabber, men også grundet en stigende markedsandel på både snekrabber, rejer og hummer.

I Quebec/Gulf of St. Lawrence er rejebestanden under pres. Fiskeriet i 2021 var uændret, men for 2022 forventes der en reduktion i kvoterne.

Derimod er tilførslen af snekrabber øget, hvilket forventes at fortsætte i 2022.

I Nova Scotia er bestanden af snekrabber sund med stigende kvoter i de kommende år. I Royal Greenlands datterselskab A&L Seafoods var aktiviteten høj i 2021, og der forventes en yderligere vækst på 25 % i 2022 grundet forventede kvotestigninger i Gulfen.

Der er samlet set indkøbt knapt 24.000 tons råvarer til forarbejdning på fabrikkerne i Atlantisk Canada med stigende mængder af snekrabber og hummer, men omvendt lavere mængder af rejer.

Chile

Indkøb

Som en ny aktivitet har vi via vores chilenske joint venture sikret 200 tons snekrabber og 600 tons kongekrabber. Vi forventer fortsat stigende mængder fra Chile i 2022 leveret med Chilean Seabass.

Norge

Indkøb

Også i Norge er tilførslen af snekrabber forøget i 2021. Samarbejdet med den norske krabbetrawler har givet 700 tons snekrabber fra Barentshavet. Forarbejdningen sker ombord på trawleren.

Indkøb i øvrigt

Som supplement til vores egen produktion af kogte & pillede rejer er der i 2021 indkøbt 2.000 tons MSC-certificerede rejer til produktion på rejefabrikkerne i Sisimiut, Grønland og Old Perlican, Newfoundland.

Tilsvarende er der fra Norge indkøbt 1.250 tons supplerende mængder af hellefisk udover den grønlandske hellefisk. Hellefisken anvendes primært til forarbejdning i Asien til det japanske marked. En mindre del går via fabrikken i Koszalin eller som røgvarer ud til det europæiske marked

Råvarer som laks, fladfisk og MSC-certificerede torsk indkøbes på verdensmarkedet. Her udgør den MSC-certificerede torsk med 7.500 tons fra primært Norge den største enkelt-del. Torsken er et supplement til den grønlandske torsk og forarbejdes i Kina til enten færdigvarer eller til mellemvarer i produktioner i Polen og England.

Indhandlede mængder til Royal Greenland i Grønland (tons)

	2017	2018	2019	2020	2021
Rejer	26.935	26.852	30.991	29.753	30.384
Hellefisk	17.591	19.997	22.249	18.141	18.705
Krabber	1.330	1.535	1.551	1.581	1.655
Stenbiderrogn	718	685	780	869	733
Torsk	19.199	14.028	10.227	10.611	9.741
Øvrige	521	341	947	705	501
I alt	66.294	63.438	66.745	61.660	61.719

Laks var også i 2021 et vigtigt område for Royal Greenland. Samlet set er der indkøbt 3.000 tons laks til henholdsvis røgvarer, videresalg og produktion i Koszalin. 850 tons kommer via vores nye fabrik i Øksfjord, Norge. I Øksfjord fileteres fisken og fragtes fersk til røgeriet i Hirtshals. Vi forventer, at en endnu større del vil komme via fabrikken i Øksfjord i 2022.

2021 var sidste år med indkøb af fladfisk til fabrikken i Koszalin. Aktiviteten er overdraget til A. Espersen i forbindelse med en ny samhandelsaftale. Vi har købt 2.200 tons rødspætter og 1.000 tons skrubber. Indkøbet af rødspætter sker på auktioner i Danmark, medens skrubber fiskes af danske og polske trawlere i Østersøen.

Som supplement til skrubber og rødspætter indkøbes der 1.500 tons Yellow Fin og Yellow Tail.

Produktion

Grønland

Royal Greenland ejer 37 anlæg i Grønland. Fem af disse anlæg drives i samarbejde med lokale fiskere og medarbejdere. Alle anlæg er i drift. Samtlige anlæg drives på kommerciel basis uden servicekontrakter fra Grønlands Selvstyre.

Aktiviteten har været på samme niveau som sidste år med en fortsat høj aktivitet på rejefabrikkerne og en stigning af Nutaaq-produktionen i Maniitsoq.

Investeringsniveauet har også i 2021 været højt.

Kapacitetsudbygningen på hellefisk i Nordgrønland er fortsat i 2021 med idriftsætning af en ny fabrik i Nuussuaq i Upernavik området.

På rejefabrikkerne i Sisimiut og Ilulissat er der investeret i fortsat effektivisering og bygningsvedligehold.

På fabrikken i Sisimiut er der endvidere etableret en ny krabbefabrik med betydelig højere kapacitet. Det er planen, at der etableres en tilsvarende fabrik i Qeqertarsuaq i 2022.

Tilsvarende er den nye torskefabrik i Sisimiut blevet godkendt og har startet produktionen i 2021. Fabrikken vil også indhandle stenbiderrogn.

Der er fortsat store udfordringer med at skaffe tilstrækkelig med arbejdskraft, især i højsæsonen. Rejserestriktionerne gjorde det særdeles vanskeligt at skaffe den nødvendige arbejdskraft, hvilket har påvirket produktionen i blandt andet Maniitsoq, Ilulissat og Uummannaq. Det er lykkedes at rekruttere 63 udenlandske medarbejdere i efteråret 2021, hvorfor disse problemer ikke forventes i 2022. I alt har Royal Greenland knapt 100 udenlandske medarbejdere.

Der er etableret en fast track ordning til Grønland, som forhåbentlig vil forenkle rekrutteringen af disse i de kommende år. Parallelt hermed har Royal Greenland rekrutteret medarbejdere fra andre områder i Grønland med høj ledighed for at imødekomme behovet på forædlingsfabrikkerne i Maniitsoq, Uummannaq og Ilulissat.

Canada

Royal Greenland har med ni fabrikker i Newfoundland, Quebec og Nova Scotia en stor aktivitet i det indenskærs fiskeri i Canada. I alt landes som sagt knapt

24.000 tons råvarer til fabrikkerne i Atlantisk Canada.

Aktiviteten i Newfoundland omfatter udover snekrabber, hummer og rejer, også søpølser, torsk, hellefisk og pelagiske arter.

De sidste par år er hummer blevet den næst vigtigste art. Derudover udvikles der løbende et fersk sortiment til salg i Nordamerika, bestående af torsk, kammuslinger, levende hummer og helleflynder.

Royal Greenland har senest suppleret fabrikkerne i Newfoundland med en fabrik i St. Anthony, der ejes i et joint venture med Clearwater Seafoods.

I Quebec vedrører aktiviteten kogte & pillede rejer og krabber. Der er en skærpet konkurrence om rejerne som følge af overkapacitet på fabrikssiden og faldende fiskeri. Omvendt er der en positiv udvikling for snekrabber, hvilket underbygger investeringen i krabbeproduktion i fabrikken.

I Nova Scotia forarbejdes snekrabber i regi af A&L Seafoods.

Danmark

Royal Greenlands sortiment af røgvarer fremstilles af en underleverandør i Danmark. Herudover har koncernen ingen produktionsaktivitet i Danmark.

Cuxhaven, Tyskland

Royal Greenland driver tre fabrikker på tre lokationer i Cuxhaven, som producerer henholdsvis stenbiderrogn på glas, lagerejer samt pakning af frosne rejer. Fabrikkerne har fælles ledelse og administration.

I 2021 er produktionen af zip-lock/chain pack blevet lukket ned, og den ferske aktivitet er overdraget til et nyt selskab, Royal Fresh Fish, hvor Royal Greenland ejer 40 %.

Cuxhaven er Royal Greenlands europæiske produktionscenter. Det er forventningen, at potentielle nye produktioner i Europa også vil blive placeret i Cuxhaven.

Kina

Royal Greenland har gennem mange år samarbejdet med kinesiske underleverandører, som forarbejder grønlandske råvarer til høj kvalitets sushiprodukter til det japanske marked. Desuden forarbejdes torsk og laks til salg og videreførelse i Europa. Forarbejdningen af grønlandsk torsk i Kina er afviklet og i stedet sælges fisken til industrikunder. Produktion af indkøbt MSC-certificeret torsk fastholdes i Kina.

Chile

Efter en svær start har Royal Greenland's joint venture i Chile haft et godt år i 2021. Der har været stigende aktivitet på kernearterne kongekrabbe og Chilean Seabass, ligesom der er investeret i udvidelse af den kystnære flåde, der forsyner fabrikken i Porvenir.

Produktionen i Chile er primært krabber (konge og snekrabber) og Patagonia Toothfish/Chilean Seabass.

På fabrikken i Sisimiut er der endvidere etableret en ny krabbefabrik med betydelig højere kapacitet. Det er planen, at der etableres en tilsvarende fabrik i Qeqertarsuaq i 2022.



Ny krabbefabrik i Sisimiut

I oktober 2021 slog fabrikken i Sisimiut dørene op til en helt ny krabbefabrik. Siden 2015 har fabrikken i Sisimiut indhandlet og pakket krabber fra en håndfuld fiskerbåde i området. Med en god indhandling og stigende interesse blev det efter et par år tydeligt, at der kunne være potentiale til mere, og en investering i en topmoderne produktion blev lagt i støbeskeen.

Det tekniske team påbegyndte planlægningen allerede i 2019, og det var en tilfreds fabrikschef, Hans Lars Olsen, der kunne sætte produktionen i gang i de nye faciliteter i oktober. Udover at kapaciteten er steget fra 4 til 8 tons færdigvarer fra den tidligere til den nye

fabrik, er en af de helt store fordele i dag, at fabrikken har levendelagring af krabberne. Det giver selvsagt en rigtig god kvalitet og mulighed for bedre planlægning. For medarbejderne er det også et stort plus, at processen er designet således, at man kan undgå tunge løft.

Krabbekvoten i Sisimiut området var i 2021 på 700 tons og er for 2022 fastsat til 625 tons. Ved udgangen af året landede ca. 10 både deres krabbefangster til Royal Greenland i Sisimiut, og fabriksledelsen har høje forventninger til en effektiv produktion af høj kvalitet.

Transformation af den havgående flåde

Royal Greenland kunne i slutningen af 2021 føje endnu et fartøj til det omfattende trawlerinvesteringsprogram, som blev opstartet i 2017. M/tr Nataarnaq, som Royal Greenland driver i samarbejde med Ice Trawl Greenland, ankom til Nuuk i december og lagde i januar 2022 fra kaj på sit første fangsttogt. Den 'gamle' trawler Nataarnaq, som Royal Greenland har overtaget 100 % af ejerskabet i og omdøbt til M/tr Kaassassuk, skal fortsat fiske efter rejer.

Den nye M/tr Nataarnaq bliver således den tredje i rækken af topmoderne trawlere bygget for Royal Greenland på det spanske værft Astilleros de Murueta i Bilbao. I 2019 blev fisketrawleren M/tr Sisimiut og kombinationstrawleren M/tr Avataq taget i drift. De nye trawlere driver et energieffektivt fiskeri med minimering af ressourceforbrug og med topmoderne udstyr og gode forhold ombord for besætningerne. I 2022 vil endnu en fisketrawler M/tr Tuugalik blive taget i brug.



FØDEVARESikkerhed

Det ligger i vores vision at være tættest på fiskene, tættest på kunderne og tættest på forbrugerne. En gennemsigtig sporbarhed og en høj fødevaresikkerhed er derfor højt prioriteret og fast forankret i arbejdsprocesserne hos Royal Greenland i hele kæden fra hav til bord.



Sporbarhed og gennemsigtighed er til stadighed et højaktuelt emne, da der er en stigende interesse blandt kunder og forbrugere i forhold til, hvor og hvordan vi fanger vores fisk og skaldyr.

Sporbarhed er også et vigtigt og bærende element i fødevaresikkerheden i hele Royal Greenland koncernen.

Sporbarhed hjælper med at kunne reagere og tage hurtig aktion på eventuelle afvigelser, og det er et værdifuldt værktøj i vores leverandørstyring.

Vi sætter en ære i at have transparente forsyningskæder og at have et godt samarbejde med alle vores dedikerede leverandører.

Sporbarhedssystem

Royal Greenland har et gennemarbejdet HACCP-system, som er fuldt implementeret på alle vores fabrikker og trawlere, lige fra øverste ledelseslag til vores fiskere.

Sammen med moderne teknologi og et fuldt integreret IT-system gør dette, at vi har et dybt forankret sporbarhedssystem.

Sporbarhedssystemet øger vores produktsikkerhed og sikrer os blandt andet imod illegalt fiskeri, alt imens vi kan give kunderne og forbrugerne et kig ind i vores verden.

Vores teknologi gør os i stand til at holde på sporbarhedsdata igennem hele forsyningskæden fra hav til bord.

Royal Greenland har i Grønland og Canada omkring 2.300 lokale råvareleverandører og egen flåde, der dagligt leverer friske råvarer af fisk og skaldyr til vores fabrikker.

Mange af disse fartøjer er udstyret med moderne GPS-sendere, der via en App automatisk sender data ind til Royal Greenland om, som eksempel, fangstområde og -dato.

På globalt plan benytter vi teknologi, der, som eksempel, hjælper os med at kontrollere, at vores leverandører til hver en tid lever op til de krav om certificering med mere, som vi stiller som ansvarlig virksomhed.

Inden en aftale indgås med en råvareleverandør kontrolleres og sikres det, at der ikke sker ulovlig ikke rapporteret eller ureguleret fiskeri.

Blandt andet kontrolleres det om råvareleverandøren og/eller underleverandørens skibe figurerer på EU blacklister.

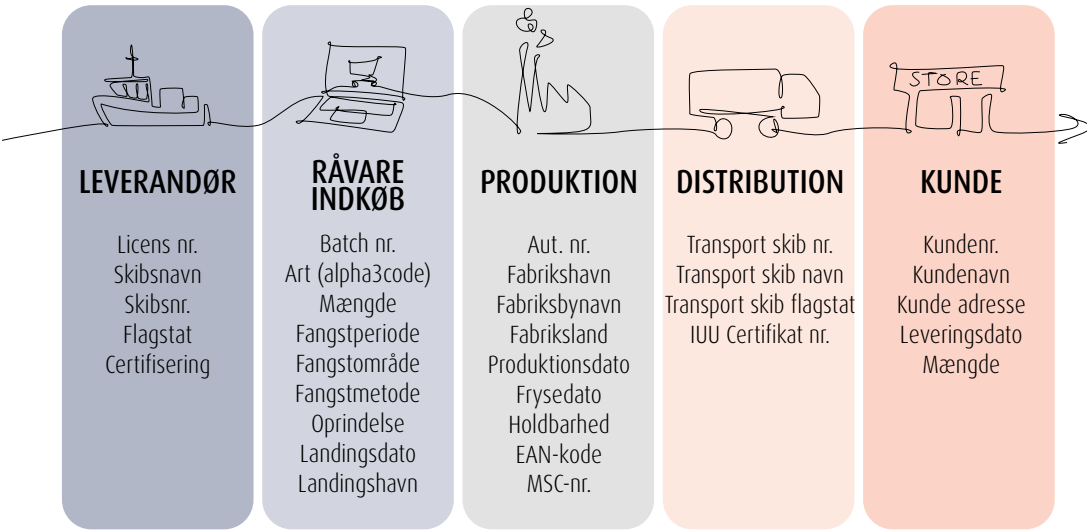
I hele produktionskæden hos Royal Greenland indgår der en række sporbarhedsdata helt fra leverandører, råvareindkøb, produktion, distribution og kunder.

Royal Greenland værner om høj fødevaresikkerhed og -kvalitet

Certificering i henhold til de internationale fødevarestandarter (BRC, IFS, FSSC 22000 etc.) samt certificering i bæredygtigt fiskeri bliver i dag betragtet som centrale elementer, der tegner Royal Greenlands ansigt udadtil i forhold til vores kunder.

Indadtil er Royal Greenland defineret af en stærk og integreret "Food Safety Culture", der er baseret på fælles værdier, engagement, viden, kommunikation og kompetenceudvikling.

En sund "Food Safety Culture" er med til at sikre kvalitetsbevidste og dedikerede medarbejdere, der er fokuserede på at være de bedste ambassadører indenfor produktion af fisk og skaldyr med en høj og veldokumenteret fødevaresikkerhed og -kvalitet.



Rognseminar løfter viden i hele værdikæden

De små glas med stenbiderrogn fra Royal Greenland, som findes i detailforretninger rundt om i Europa, har gennemgået en længere værdikæde, før de når så langt. Både lokale fiskere i Grønland, en række indhandlingssteder langs Grønlands kyst, centrale kvalitetsafdelinger, innovation- og produktudvikling, kategoriorganisation, produktionsenheden i Cuxhaven og salgsselskaberne har et ansvar for hver deres del af værdikæden og dermed også kvaliteten af det færdige produkt ude hos forbrugeren.

Det gode samarbejde er derfor af stor betydning, og organisationen mødes derfor typisk én gang om året for at dele viden og erfaringer på tværs og i et fælles perspektiv diskutere hvert led i værdikæden og den værdi, der tilføjes. I oktober 2021 var det tre år siden, det sidste var muligt at mødes. Her var 20 kolleger fra hele organisationen samlet til Royal Greenland rognseminar i Cuxhaven. Rognseminaret foregik over 2 dage, hvor hele den vertikale produktionsproces blev gennemgået og evalueret. Seminaret resulterede i en række udviklings- og optimeringsprojekter, der skal medvirke til den løbende procesforbedring.



RISICI

Royal Greenland søger at reducere sårbarheden over for kvote- og fangstudsving ved at sprede råvaretilførslen over flere bestande af kernearterne og over flere geografiske områder. Eksponeringen overfor finansielle, valuta- og renterisici i den globale forretning følges nøje og reduceres gennem virksomhedens politik på området.



Pandemi

I forlængelse af ovennævnte har Covid-19 pandemien skabt risikoeksponering af hidtil uset omfang. Pandemier er rimeligvis forbigående men kræver omstillingsevne i alle led af virksomheden for at minimere skaden.

Tiltag, som kan reducere påvirkningen, er udvikling af nye salgskanaler som eksempel e-handel, en bedre balance mellem salgskanaler som detail og foodservice, reduktion af fiskeri og produktion, lavere omkostningsbase og reduktion af indhandlingspriser fra fiskerne. Hertil kommer selvfølgelig at sikre det nødvendige likviditetsberedskab.

Det er fortsat vigtigt, at strategien "The North Atlantic Champion" om spredning på flere kerneaktiviteter og flere geografiske markeder og råvareområder følges, da en større diversificering alt andet lige vil betyde en mindre påvirkning i sådanne ekstraordinære situationer.

Royal Greenland har i sine handlinger i 2020 og 2021 dokumenteret virksomhedens evne til at navigere sig igennem pandemien, hvorved Royal Greenland er kommet styrket ud på den anden side.

Råvarer

Adgangen til råvarer og udviklingen i råvarepriserne er en væsentlig driftsrisiko for Royal Greenland. Risikoen knytter sig helt overvejende til de levende ressourcer omkring Grønland og det østlige Canada. Disse bestande udgør 85 % af Royal Greenlands samlede råvaregrundlag.

Generelt er kvotesituationen for Royal Greenlands kernearter god. Rejekvoten i Grønland steg i 2021 og er fastholdt i 2022. Omvendt er rejekvoten i Atlantisk Canada reduceret. For snekrabber er kvoten i såvel Atlantisk Canada som Grønland stigende.

Kvoten for indenskærs hellefisk i de tre forvaltningsområder i Grønland er stigende men følger ikke biologernes anbefaling og bør reduceres. Det skal noteres, at ca. 4.000 tons af kvoten normalt ikke bliver fisket.

Et væsentligt element i strategien "The North Atlantic Champion" er spredning af aktiviteten på flere geografiske råvareområder og dermed en spredning af risikoen og en mindsning af udsving i selskabets indtjening.

I forbindelse med udviklingen i kvoterne viser erfaringen, at lavere kvoter ofte betyder højere salgspriser og dermed delvis fastholdelse af aktiviteternes værdi.

Usikkerheden omkring råvaregrundlaget nødvendiggør et skærpet fokus på værdioptimering af råvaren og øget forædlingsgrad for at bevare indtjeningen på ressourcerne. Områder som er i fokus i ”The North Atlantic Champion”.

Royal Greenlands indkøb af råvarer beløber sig i alt til 2,3 mia. DKK. Vi søger konstant at fastholde den relative indtjening uanset udviklingen i råvarepriserne. Risikoen søges afdækket gennem tilpasning af salgspriser, tæt opfølgning og back-to-back valutasikringer i forhold til større indkøbs- og salgsaftaler.

Finansielle risici

Royal Greenland er - som følge af sin drift, investeringer og finansiering - eksponeret over for ændringer i valutakurser og renteniveauer. Moderselskabet styrer de finansielle risici centralt og koordinerer likviditetsstyringen, herunder kapitalfrebringelse og placering af overskudslikviditet. Koncernen følger en finanspolitik, der opererer med en lav risikoprofil, hvor valuta-, rente- og kreditrisici kun opstår med udgangspunkt i kommercielle forhold.

Anvendelse af afledte finansielle instrumenter er reguleret gennem en nedfældet politik, som er vedtaget af bestyrelsen samt interne forretningsgange, som blandt andet fastlægger beløbsgrænser og hvilke afledte finansielle instrumenter, der kan anvendes.

Valutarisici

Koncernens aktiviteter påvirkes af valutakursændringer, idet omsætningen primært faktureres i udenlandsk valuta, mens omkostninger, herunder lønninger, primært afholdes i danske kroner, euro, canadiske og amerikanske dollars.

Koncernen vil således være eksponeret i nettopositioner i en række valutaer. Af koncernens omsætning hidrører 86 % fra andre lande end Grønland og Danmark med hovedvægten på Euro-landene, Kina, Japan, UK, Sverige og USA. Omsætningen i EUR og DKK udgør 37 % af Royal Greenlands samlede omsætning og vurderes uden en reel kursrisiko.

De væsentligste valutakurseksponeringer vedrører amerikanske dollars, japanske yen, britiske pund, svenske kroner og canadiske dollars men også indirekte kinesiske yuan. Koncernen påvirkes desuden af ændringer i valutakurserne som følge af, at en række dattervirksomheders resultat og egenkapital ved årets udgang omregnes til danske kroner på baggrund af henholdsvis gennemsnits- og balancedagens kurs.

Valutarisici afdækkes primært gennem match af indbetalinger og udbetalinger i samme valuta samt ved brug af valutaterminskontrakter. Det er koncernens valutapolitik at afdække 75 % af de forventede valutakursrisici inden for seks måneder og 50 % af valutarisiciene i perioden seks-tolv måneder. Større kontrakter afdækkes enkeltvis. Valutakursrisikoen i forhold til EUR afdækkes ikke.

Renterisici

Den rentebærende gæld er swappet til DKK, EUR og JPY. Den variabelt forrentede andel af gælden udgjorde 23 % ved udgangen af regnskabsåret. En stigning på ét procentpoint i det generelle renteniveau medfører en stigning i koncernens årlige renteomkostninger på 5,3 mio. DKK.



BÆREDYGTIGHED – DET NATURLIGE VALG

Vi ønsker at basere vores virksomhed på et bæredygtigt fiskeri, udnytte de tilgængelige ressourcer fuldt ud og herigennem sikre et samfundsmæssigt og socialt fundament i overensstemmelse med Royal Greenlands DNA.

Den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar jf. §99a, kønsfordelingen i ledelsen jf. §99b og mangfoldighedspolitik jf. §107d.

Dette afsnit om bæredygtighed er Royal Greenlands redegørelse for samfundsansvar som tager udgangspunkt i den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar jfr. §99a, kønsfordelingen i ledelsen jfr. §99b og mangfoldighedspolitikken jfr. §107d.

Royal Greenlands forretningsmodel bygger på værdiskabelse gennem et bæredygtigt fiskeri og indkøb af vildtfangede fisk og skaldyr, forarbejdning til kvalitetsprodukter og salg til lokale og internationale kunder.

Vores mission er at maksimere værdien af vores råvarer til gavn for vores ejere og de lokale samfund, vi opererer i.

Råvarerne er primært fra egne fartøjer i det grønlandske fiskeri, men indhandling i både Grønland og

Canada er også væsentlige bidragsydere til vores fabrikker.

Royal Greenland er den største arbejdsgiver i det grønlandske samfund og har mere end 37 aktive anlæg langs den grønlandske vestkyst. Af samme grund er mange mennesker afhængige af en langsigtet tilgang til de maritime fællesressourcer.

Vi har et stort ansvar for at tænke bæredygtigt samt træne og videregive viden til medarbejdere for at sikre fremtidige jobs i de mange byer og bygder.

På vores fabrikker i Grønland, Canada og Tyskland har vi et socialt og etisk ansvar for at sikre, at arbejdspladsen har et godt fysisk arbejdsmiljø med en høj grad af trivsel. Vi bestræber os således på at styrke både de fysiske og psykiske rammer mest muligt.

Bæredygtighed – FN’s verdensmål

Vi har opbygget et bredt bæredygtighedsprogram, som er funderet i vores forretningsstrategi med konkrete mål for 2022 og ambitioner for 2030.

Royal Greenlands arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed tager afsæt i FN’s 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

I 2018-19 blev der gennemført en væsentlighedsanalyse, som gik i dybden med verdensmålenes 169 delmål og vurderede dem i forhold til Royal Greenlands nationale og internationale interessenters bidrag. 52 delmål blev udvalgt til viderebearbejdning.

Input fra repræsentative kunder og leverandører blev relateret til delmålene, og internt blev der afholdt arbejdsgruppe med medarbejdere i forskellige dele af virksomheden. Risici, muligheder og potentielle mål blev vurderet.

Resultatet af analysen var, at Royal Greenland bidrager til adskillige verdensmål. Vi har dog udvalgt fire mål, som vi mener, er ekstra vigtige for vores fortsatte virke og bidrag til verdensmålene.

Målene er nr. 4 Kvalitetsuddannelse, nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst, nr. 12 Ansvarligt forbrug og produktion og nr. 14 Livet i havet. Med udgangspunkt i de fire verdensmål har vi defineret vores bæredygtighedsprogram med følgende undertitler:

- 4 - Uddannelse i Grønland
- 8 - Det sunde arbejdsliv
- 12 - Ansvarligt aftryk
- 14 - Bæredygtigt fiskeri

Sådan arbejder vi med bæredygtighed

Med afsæt i Bæredygtighedsprogrammet træffer styregruppen beslutninger, som implementeres i organisationen.

Styregruppen består af Direktionen, direktør for corporate relations og HR, direktør for fabrikkerne i Newfoundland samt ledende medarbejdere inden for Kommunikation, HR, Marketing og Sustainability.

Styregruppen mødes hvert kvartal. Et af møderne er afsat til den årlige evaluering. De overordnede beslutninger om den strategiske retning tages i direktionen og bestyrelsen.



Figur 4: Kompetence og sammenhæng mellem styregruppen for bæredygtighed og beslutningstagerne

Gennem en helhedsorienteret tilgang til bæredygtighed i værdikæden ønsker vi at skabe grundlag for nye forretningsmuligheder samtidigt med, at vi mindsker de negative påvirkninger på omgivelserne.

Målet er hele tiden at imødekomme vores kunders og forbrugeres krav om bæredygtige produkter og samtidigt at bidrage til FN’s verdensmål.

Politikker og rapportering

I 2021 er der implementeret tre nye politikker.

- Politik for whistleblowerordning
- Politik for rekruttering af migrant arbejder
- Politik for indkøb af opdrættet laks (dyrevelfærd, medicinforbrug, foder og udslip fra bure)

Følgende politikker er aktuelle inden for Bæredygtighedsprogrammet:

- Politik for rekruttering af migrantarbejdere (2021)
- Politik for Royal Greenland whistleblowerordning (2021)
- Politik for indkøb af opdrættet laks (2021)
- Politik for arbejdsmiljø (2020)
- Politik for bæredygtigt fiskeri (2019)
- Politik for miljø og klima (2019)
- Politik for menneskerettigheder (2019)
- Politik mod chikane og mobning (2018)
- Politik for det underrepræsenterede køn (2014)
- Politik mod antikorrupption og bestikkelse (2014)

Politikkerne kan læses i deres fulde længde på vores hjemmeside: <https://www.royalgreenland.com/da/baeredygtighed/program-og-rammer/dokumenter/>

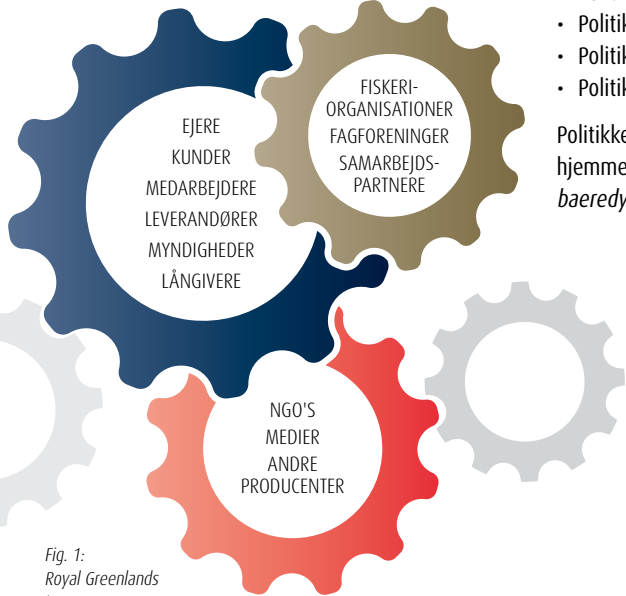


Fig. 1: Royal Greenlands interessenter



Inspiration fra andre virksomheder

Globale trends

DI projekt

Kundekrav

Erfaring

Fig. 2: Udvælgelse af primære verdensmål



BÆREDYGTIGT FISKERI

Vores fiskerier skal forvaltes i overensstemmelse med videnskabelig rådgivning og certificeres af uafhængig tredjepart. Vi indkøber fisk og skaldyr efter tilsvarende principper og bidrager til vidensopbygning inden for bæredygtigt fiskeri, havmiljø og nye arter.

Vi kan inddelte vores råvaretilgang i (i) havgående fiskerier, (ii) kystnært fiskeri og direkte køb fra lokale fiskere og (iii) opdrættede arter. 98 % af råvare-mængderne kommer fra havgående og kystnært fiskeri med en ligelig fordeling mellem de to, og de opdrættede arter udgør således kun 2 %.

Som beskrevet i Politikken for bæredygtigt fiskeri følger Royal Greenland kravene til fiskeriet, reagerer på videnskabeligt påviste bestandsændringer og deltager aktivt i udviklingen af nye teknologier.

Målet for både det havgående og kystnære fiskeri er at støtte en bæredygtig tilgang i fiskeriforvaltningen ud fra et forsigtighedsprincip og at arbejde mod certificering af de vigtigste fiskerier.

Risici

Den største mængde af råvarer kommer fra Grønland, hvor følgende risici er identificeret:

- Total Allowable Catch (TAC) fastsættes for visse arter større end den videnskabelig rådgivning
- Overkapacitet i den kystnære flåde
- Påvirkning på habitater og sårbare arter
- Store bifangstmængder
- Spøgelsesfiskeri med tabte redskaber

Gennem flere år har de fastlagte kvoter i det kystnære fiskeri af hellefisk og torsk været større end rådgivningen.

Royal Greenland ønsker en TAC, som følger rådgivningen, da en databaseret tilgang på grundlag af videnskabelige undersøgelser er det bedste grundlag for forvaltning af en bestand.

Gennem en årrække er der udstedt mange nye hellefiske- og torske-licenser i fiskeriet, hvilket medfører et øget politisk pres på fastsættelsen af TAC i konflikt med den videnskabelige rådgivning. Dette ses især sidst på året, hvor kvoterne ofte forhøjes.

Bekendtgørelse om fiskerilicenser og -kvoter for hellefisk blev opdateret i december 2020. Den inden-skærs kvote for hellefisk opdeles i et fartøjssegment (større joller) og et jollesegment (mindre joller), og nu kan uudnyttet kvote i fartøjssegmentet overføres til jollesegmentet. Det medfører, at fiskeriet i højere grad fisker hele kvoten til trods for, at den er højere end den videnskabelige rådgivning.

De grønlandske farvande er meget omfangsrige, og i mange områder fiskes der ikke. Det er dog et krav, at fiskeri i nye områder skal foregå efter et forsigtighedsprincip.

Som et eksempel skal aktørerne i det havgående fiskeri efter hellefisk søge om tilladelse til at fiske i nye områder. Myndigheder, NGO'er og MSC-certificeringen kræver en større hensyntagen til ubefiskede områder, hvor der potentielt kan være sårbare økosystemer og habitater.

Andelen af opdrættede råvarer i Royal Greenlands egen produktion er som sagt meget lille. Risici ved opdræt kan være medicinering og miljømæssig forurening.

I 2021 har vi udarbejdet en politik for opdrættet laks for at tydeliggøre og kommunikere vores krav til vores leverandører.

Derudover stiller vi krav til vores leverandører om en forsvarlig håndtering af risici gennem dialog og accept af Royal Greenlands Code of Conduct for leverandører.

Muligheder og mål

Fokus på bæredygtigt fiskeri sikrer ressourcen. En øget andel af certificerede arter og fiskerier betyder samtidigt adgang til flere og mere fordelagtige markeder.

Det er især de europæiske markeder, der stiller krav. I de senere år er kravet om certificering dog øget i Asien og USA.

Med etablering af partnerskaber med andre aktører i erhvervet i Grønland og Canada er der gode muligheder for at fremme bæredygtighed i erhvervet.

Samtidigt med at sikre de etablerede fiskeriers fundament, arbejder Royal Greenland også med at commercialisere nye arter og fiskerier i Grønland.

Vi ser muligheder for at udnytte mindre arter såsom søpølse og havsnegle. Derudover undersøges dyrkning af tang dels som konsumvare og dels til CO₂ fangst.

Vores mål for 2022:

- > Mere end 60 % af vores råvaregrundlag er certificeret
- > Mere end 85 % af vores råvaregrundlag er bæredygtigt i henhold til intern vurdering
- > Kommercialisering af minimum én ny art

Ambitioner for 2030:

- > Mere end 75 % af vores råvaregrundlag er certificeret
- > Mere end 95 % af vores råvaregrundlag er bæredygtigt i henhold til intern vurdering
- > Kommercialisering af minimum tre nye arter

Vores mål og ambitioner er realistiske. I princippet ønsker vi, at alle råvarer stammer fra fuldt bæredygtige fiskerier (100 %), men på grund af socioøkonomiske forhold kan et fiskeri være mindre bæredygtigt i en periode. Bestræbelserne vil dog til enhver tid fremme bæredygtighed.

Forbedringsprojekter (FIP's) sikrer en langsigtet tilgang til at identificere risici og dermed på sigt at skabe grundlag for MSC-certificeringer.

Det gør vi i partnerskaber i Grønland gennem Sustainable Fisheries Greenland (SFG) og i Newfoundland gennem Association of Seafood Producers.

Royal Greenland er desuden medlem af Global Sustainable Seafood Initiative (GSSI), hvis primære opgave er at vurdere bæredygtighedsstandarter.

Fakta



Sustainable Fisheries Greenland (SFG) er et partnerskab mellem aktører i de grønlandske fiskerier. Organisationens mission er at arbejde med projekter, der sigter mod en større grad af bæredygtighed og endeligt mod en tredjepartsgodkendelse i form af en MSC-certificering.

Der er sket en stigning af bæredygtige arter, idet specifikke fiskerier enten har fået en forvaltningsplan eller indgår i et FIP projekt.

Handling og resultater

2021 har atter været et år med nye forvaltningsplaner for fiskeriet i Grønland. Royal Greenland har deltaget i arbejdsgrupper nedsat af Departementet for Fiskeri og Fangst primært i samarbejde med Sustainable Fisheries Greenland.

Sammen med andre aktører er der i 2021 arbejdet med forvaltningsplaner for følgende arter:

- Snekrabber
- Marine økosystemer og habitater

Den første version af forvaltningsplanen for snekrabber er i løbet af året blevet opdateret til version 2.

Fiskeriet vurderes at kunne MSC certificeres, og vi afventer nu en godkendelse i Sustainable Fisheries Greenland. I vurderingen indgår undersøgelse af omfanget og årstidsvariationen af blødskallede krabber, herunder Pinngortitaleriffik's (Grønlands Naturinstitut) endelige vurdering af de samlede resultater.

Arbejdet med forvaltningsplan for marine økosystemer og habitater skal fastlægge en procedure for, hvordan et givent havområde afgrænses og eventuelt lukkes for fiskeri. Arbejdet ledes af Departement for Landbrug, Selvforsyning, Energi og Miljø og forventes afsluttet i løbet af 2022.

Kystnært hellefiskefiskeri

Det kystnære fiskeri efter hellefisk er ikke certificeret, men der er sket store fremskridt i forvaltningen. Alt kystnært fiskeri af hellefisk i Vestgrønland er kvoteret, og der er oprettet tre forvaltningsområder i Vestgrønland indenfor NAFO 1B-1F samt et i Qaanaaq.

SFG's fishery improvement project (FIP) på indenskærs hellefisk er afsluttet med et seminar for fiskere og producenter i Diskobugten. Det er vigtigt at inddrage fiskernes viden så meget som muligt. Der vil blive endnu et seminar i Uummannaq i 2022.

For at kunne formidle FIP projektets budskab på en enkel måde, er der udarbejdet en film, som fortæller om de vigtigste anbefalinger fra projektet. Filmen kan ses på følgende link: <https://1drv.ms/v/s!AuVd-0WOSAYN6z3Tz0k1Xa7fFopKC>

Intern vurdering og certificeringer

Royal Greenland er med i arbejdsgruppen vedr. fem grønlandske MSC-certificeringer (se figur 7), og arbejder i partnerskaber med forberedelse til flere kommende certificeringer.

Mange krav indgår i standarden og kan medføre ændringer i national lovgivning, undersøgelsesmetoder og omfang samt nye krav til selve fiskeriet inklusive rapportering.

Et projekt starter almindeligvis med en forudgående vurdering, et såkaldt pre-assessment, som identificerer svage punkter. Disse forbehandles gennem et FIP projekt. Når certificering er opnået, gælder certifikatet i fem år, dog med årlige statusgennemgange.

Fiskeriet re-certificeres ved den 4. overvågningsaudit og ofte på basis af en opdateret version af standarden.

Hvert år gennemgås alle arter og fiskerier for at evaluere deres bæredygtighedsstatus (figur 9). Kategoriseringen baserer sig på en inddeling i bæredygtige,

mindre bæredygtige og kritiske arter. Førstnævnte defineres som et fiskeri på en sund bestand, der fiskes forsvarligt i overensstemmelse med den biologiske rådgivning.

Omkring 86 % af Royal Greenlands arter fiskes i et bæredygtigt fiskeri, mens 14 % af fiskerierne falder i kategorien for mindre bæredygtige fiskerier.

Der er sket en stigning af bæredygtige arter, idet specifikke fiskerier enten har fået en forvaltningsplan eller indgår i et FIP projekt.

Der er dog stadig opmærksomhed på det inden-skærs fiskeri af torsk og hellefisk, da begge mangler forvaltningsplaner. Vi forventer, at der vil blive arbejdet videre med forvaltning af hellefisk, dels gennem arbejdet med en ny fiskerilov og dels gennem arbejdet med en forvaltningsplan.

De kritiske arter udgør kun 0,1 % og er reelt elimineret.

61 % af råvarerne fra fiskeri og indkøb i Royal Greenland var i 2021 certificerede enten i henhold til MSC standarden for de vildtfangede fisk og skaldyr (59 %) eller efter Global Gab certificerede opdrættede laks (1,5 %), se figur 8.

Det betyder, at mere end halvdelen af vores færdigvarer er mærket med det blå MSC-logo, samt at vi har opfyldt vores mål for 2022.

Habitater og økosystemer

I gennem ti år har Sustainable Fishery Greenland (SFG) og Royal Greenland, sammen med Zoological Society of London og Pinngortitaleriffik (Grønlands Naturinstitut) undersøgt trawlede og ikke-trawlede områder af havbunden.

Et af kravene i MSC-standarden er, at fiskeriet ikke udøver irreversibel skade på sårbare marine områder. Foreløbige projektarbejder indikerer, at der findes koldtvandskoraller og svampe i visse af de uberørte områder.

I de seneste år har SFG medfinansieret et projekt med fokus på identifikation af sårbare økosystemer indenfor udenskærs hellefiskefiskeri. I projektet er der påvist et sårbart område ved Toqqusaq banke, et område som også er kendt af de havgående fiskere.

Der har således ikke været fisket i området i mange år. Derudover er der observeret flere potentielle områder med indikatorarter, der skal undersøges nærmere i 2022.

I de kystnære fiskerier er garn og line de traditionelt anvendte metoder. Opmærksomheden omkring tabte redskaber, der medfører risiko for spøgelsesfiskeri, er steget de seneste år. Royal Greenland har igen i 2021 bidraget med et sponsorat til opfiskning af tabte redskaber i Diskobugten.

Forventninger til det kommende år

Vi forventer, at der igangsættes en MSC-certificering af snekrabber i Grønland. Fiskeriet er i princippet klar til certificering, og processen bør igangsættes så snart som muligt. Hvis certificeringsprocessen sættes i gang i foråret 2022, vil en certificering kunne være i hus i løbet af 2023.

Fig. 6: Udvikling af andelen af certificerede fiskerier og ambition for 2030

Udvikling i andelen af MSC certificerede fiskerier og ambition for 2030

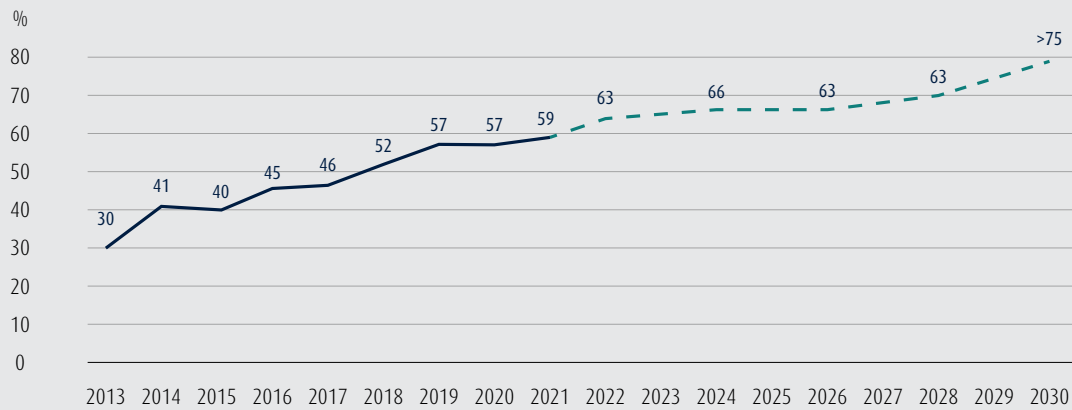


Fig. 7: MSC-certificering af grønlandske fiskerier, som Royal Greenland er en del af



Figur 10: Royal Greenland's deltagelse i FIP projekter (Fishery Improvement Project)



Fig. 8: Andel af certificerede fiskeråvarer

Andel i % af certificerede fiskeråvarer

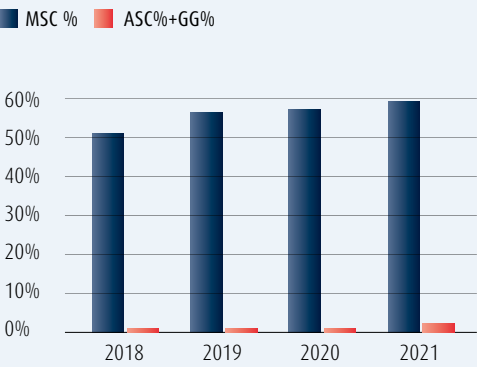
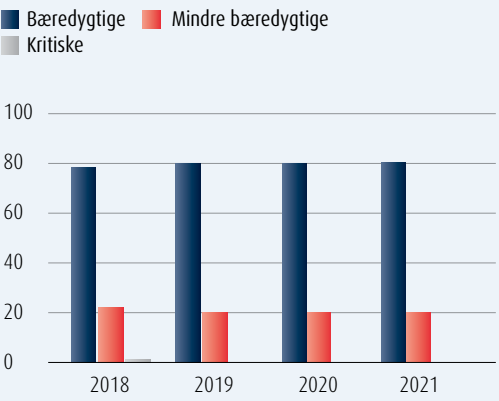


Fig. 9: Årlig RG-vurdering af fiskeråvarer

Bæredygtige råvarer iht. RG vurdering



Fakta

Hvad er et prospective og et comprehensive FIP?

Prospective FIP's har til hensigt at opfylde kravene til aktive FIP's inden for ét år. Disse projekter offentliggøres på FisheryProgress for at hjælpe forbrugerne med at identificere mulighederne for at støtte FIP's i udvikling og forhindre, at der oprettes dobbelt FIP's. Fremtidige FIP's viser endnu ikke fremskridt i retning af bæredygtighed.

Når et fiskeri efter et år overgår til comprehensive FIP, er der fastlagt en handlingsplan til forbedring af en række punkter, som skal behandles, inden at fiskeriet kan overgå til MSC certificering.

Det forventes derudover, at igangsættelse af en forvaltningsplan for indenskærs hellefisk vil medføre yderligere forvaltningstiltag og dermed et godt fundament for en kommende certificering af fiskeriet.

I NewFoundland er hummer registreret under et "comprehensive" Fishery Improvement Project (FIP) på www.fisheryprogress.org.

Association of Seafood Producers er client group og Royal Greenlands datterselskab Quin-Sea er med. Projektet løber i perioden 2020-2025, hvorefter fiskeriet forventes at være forberedt til certificering.

I 2021 er der indledt et samarbejde med en amerikansk detailkæde, med henblik på certificering af kongekrabber fra Chile. Fiskeriet er startet i et "prospective" FIP under FisheryProgress, i hvilken kategori fiskeriet kan være i et år. Det forventes, at fiskeriet går videre til et "comprehensive" FIP i løbet af 2022.

Endelig er en proces med certificering af lodde igangsat.

Nye arter

Vores forsøg på at udnytte nye arter i Grønland som tang, søpølser og havsnegle fortsætter med ambitionen om en kommercialisering på sigt. I 2021 er der høstet ca. 2 tons tang.

Vi har udviklet en metode til dyrkning af tang, som kan føre til en lønsom produktion.

Mængderne vil blive gradvist øget, og vi forventer at kunne høste 3 tons i 2022. Samtidigt vil et egentligt marked blive afsøgt og et salg etableret.

Vi har gode erfaringer fra NewFoundland med at fange søpølser. Den viden ønskes overført til Grønland, og vi har foretaget undersøgelse af vækst og opholdssteder. Vi ønsker at starte et egentligt fiskeri i det grønlandske farvand og derigennem skabe arbejdspladser.

Søpølserne findes primært på bankerne, eksempelvis ved Store Hellefiskebanke. Fiskeriet foregår med en skraber, som er et redskab, der kan påvirke bundforholdene. En afgrænsning af fiskeriet til et bestemt område vil derfor være en mulighed for at igangsætte fiskeriet og samtidigt skåne vigtige habitater.

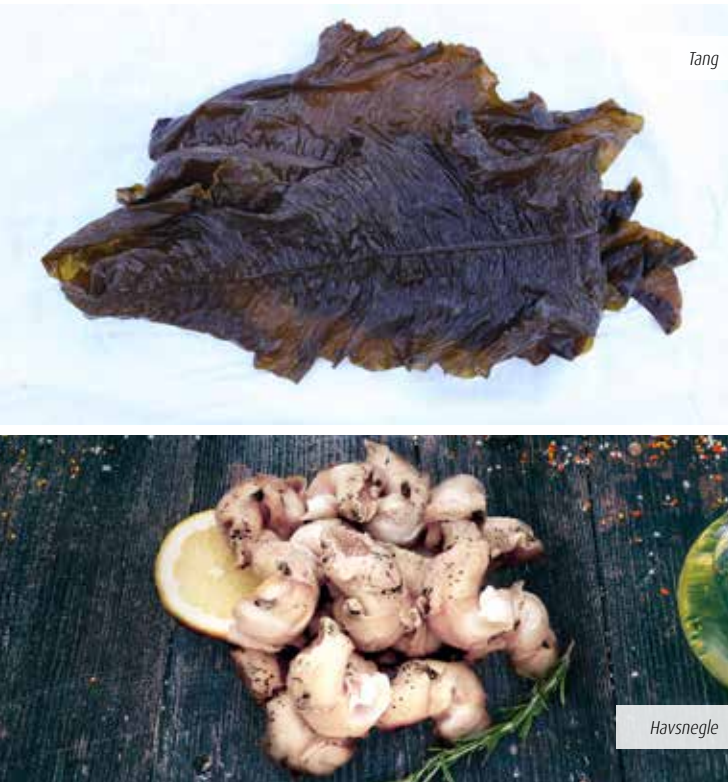
Sustainable Development Goals - SDG bidrag

Gennem arbejdet med bæredygtigt fiskeri bidrager Royal Greenland til FN's verdensmål ved at fremme et fiskeri, som afspejler bestandens størrelse under hensyntagen til det omgivende miljø. Vores væsentligste bidrag ligger inden for følgende delmål :

14.2: Inden 2020 skal hav- og kystnære økosystemer beskyttes og forvaltes bæredygtigt for at undgå væsentlige negative indvirkninger, blandt andet ved ved at styrke deres modstandskraft og ved at genoprette dem for at opnå sunde og produktive have.

14.4: Inden 2020 skal fiskeri reguleres effektivt, og der skal sættes en stopper for overfiskeri, for ulovligt, urapporteret og ureguleret fiskeri og for destruktive fiskerimetoder. Der skal implementeres videnskabeligt baserede forvaltningsplaner for at genoprette fiskebestande hurtigst muligt, og som minimum til niveauer, der giver et bæredygtigt udbytte vurderet efter deres biologiske karakteristika.

14.a: Den videnskabelige viden, forskningskapacitet og overførsel af havteknologi skal øges, idet der tages hensyn til "the Intergovernmental Oceanographic Commission Criteria and Guidelines on the Transfer of Marine Technology" for at forbedre havenes sundhedstilstand og for at øge havbiodiversitetens bidrag til udviklingen i udviklingslande, især små østater under udvikling og de mindst udviklede lande.



Foreningen Sustainable Fisheries Greenland, som repræsenterer det grønlandske fiskerierhverv, arbejder for at fremme bæredygtigheden af grønlandske fiskerier og udbrede MSC certificering til flere arter. Eksisterende MSC certifikater gennemgår årlige MSC audits, og nye projekter ser hele tiden dagens lys.

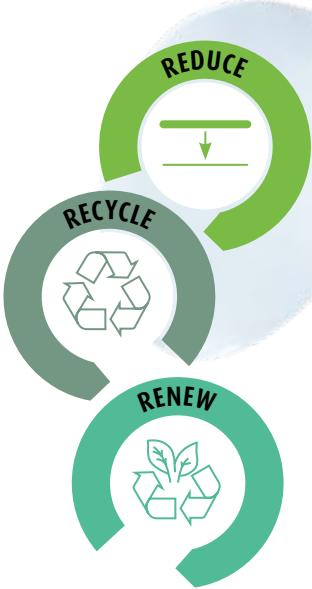
I 2021 gennemgik rejefiskeriet en almindelig, årlig MSC audit. Rejebestanden trives fint i de grønlandske farvande, og kvoten har i de senere år været stabil og var i 2021 på 115.000 tons, et niveau, der fastholdes for 2022. MCS certifikatet på stenbider blev fornyet i 2021, og der er sket store forbedringer i forvaltningen, siden stenbider blev certificeret i 2015. Et stadigt opmærksomhedspunkt for stenbiderfiskeriet er relateret til bifangst af edderfugle. SFG gennemfører i samarbejde med fiskere undersøgelser med nye garntyper, hvor fuglefangst i højere grad kan undgås. I 2021 blev der ligeledes afsluttet et større Fishery Improvement project (FIP) på indenskærs hellefisk. Projektet startede helt tilbage i 2018 og har resulteret i en række anbefalinger vedrørende forvaltningen af fiskeriet med henblik på at klargøre fiskeriet til et egentligt MSC-forløb. I løbet af 2022 skal anbefalingerne diskuteres med flere af erhvervets interessenter.



12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

ANSVARLIGT AFTRYK

Vi vil maksimere udnyttelsesgraden og skabe nye fødevarer af de fisk og skaldyr, som vi producerer. Vi minimerer vores miljøaftryk igennem ansvarligt forbrug og cirkulær håndtering af ikke-fornybare ressourcer.



Bæredygtighedsprogrammets indsats for et Ansvarligt Aftryk er formuleret i Politikken for miljø og klima.

Politikken fokuserer på en maksimal udnyttelse af de fisk og skaldyr, der landes til fabrikkerne eller forarbejdes ombord på vores havgående fabriksfartøjer.

Derudover sætter politikken normen for en ansvarlig udnyttelse af øvrige miljøressourcer og skitserer en indsats inden for følgende områder:

- Reduktion af forbrugsstoffer og materialer
- Genanvendelse i en cirkulær tankegang
- Anvendelse af vedvarende ressourcer

Maksimal ressourceudnyttelse

I Royal Greenland har vi stor fokus på så høj en udnyttelsesgrad som muligt af vores råvarer. Det kan være gennem udvikling af nye fødevarer, ingredienser eller foderstoffer og ved anvendelse af nye teknologier og samarbejde med andre brancher.

Risici

Udfordringen ved sidestrømmene er, at restvarerne er meget anderledes end de varer, der traditionelt produceres. Det kræver ofte en særlig teknologi eller meget manuelt arbejde for at få de sidste mængder udnyttet.

Derudover opstår en del af restvarerne på anlæg som logistisk er langt fra hinanden, og hvor infrastrukturen gør en produktion urentabel. Det kræver konsolidering af restmængderne, innovative løsninger, investeringer, eksterne samarbejdspartnere og tid til at øge ressourceudnyttelsen betragteligt.

De overordnede risici er tab af gode organiske ressourcer, som kunne anvendes til andre formål.

Muligheder og mål

Ved produktion af Nutaaq torskprodukter, hvor torsk landes levende på fabrikken i Maniitsoq, er der traditionelt set en lav udnyttelsesgrad ved filetoproduktion. Det er, fordi indvolde og hoveder, som ellers i det kystnære fiskeri efterlades på havet, kommer med til første trin af forarbejdningen. Her er muligheden at udnytte hoveder, indvolde og øvrige dele, som ikke går til filetoproduktet.

I rejefabrikken Sisimiut er der mulighed for udnyttelse af en stor andel af rejeskaller til rejemel, men desværre er efterspørgslen faldet. Det betyder, at etablering af et anlæg til rejemelsproduktion pt. ikke er rentabelt. Vi arbejder dog fortsat på udvikling af nye anvendelsesmetoder.

Vores mål for 2022:

- > Øge udnyttelsen af potentielle råvarer i koncernen til minimum 80 %
- > Udvikle nye produkter med et positivt økonomisk afkast
- > Mindske udledning af skaller og fiskerester via spildevandsledning



Ambitioner for 2030:

-> Fuld udnyttelse af potentielle råvarer i koncernen

For at nå vores mål er det nødvendigt at tage afsæt i de realistiske muligheder set ud fra et logistisk synspunkt. Det betyder, at vi først fokuserer på de steder, hvor mængderne af sidestrømmene er tilstrækkeligt store til at udgøre et fundament for udvikling af nye produkter. I Grønland ser vi muligheder indenfor rejeskaller, krabbeskaller og torskefraskær.

En vurdering af potentialet for de grønlandske landanlæg viser, at for 35 % af råvarerne er udnyttelsesgraden 95 %, hvilket er meget tilfredsstillende. Den resterende mængde udnyttes i dag med gennemsnitligt 52 %. Ved at fokusere på disse 65 % af råvaren og gennemføre ovennævnte tiltag, vil udnyttelsesgraden på disse råvarer kunne øges til omkring ca. 65 %. Torskeindvolde, dispergeret rejemateriale og andet organisk materiale vil være yderst vanskelige at udnytte dels på grund af typen, og dels på grund af store geografiske afstande mellem produktionsenhederne. For den landbaserede produktion i Grønland vurderes en udnyttelsesgrad på 75 % af den samlede råvaremængde at være realistisk.

De havgående fartøjer har også produktion ombord. På rejefartøjerne varmebehandles og pakkes 75 % af de fiskede rejer, mens 25 % losses til fabrikkerne på land til kogning og pilning. Al råvare udnyttes. Den nye rejetrawler m/tr Avataq kan desuden fiske andre arter, og i 2021 er der fisket hellefisk, hvor hele fisken er udnyttet til færdigvarer.

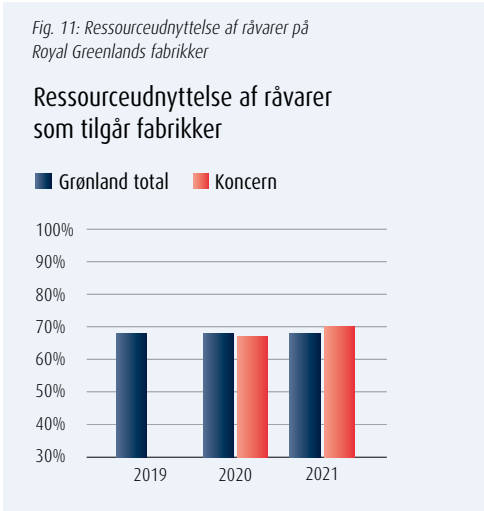
Fiskefartøjerne fisker efter torsk, sej og kuller i Barentshavet og hellefisk i Vestgrønland. Ombord forarbejdes fiskene til færdigpakkeprodukter, idet råvaren fileteres, pakkes og indfryses.

Filetering af torsk giver en restråvare, som den nye trawler m/tr Sisimiut har mulighed for at udnytte, da der er installeret fiskemel- og olieanlæg ombord. Anlægget er ikke taget i brug endnu, da fartøjet er indregistreret i Grønland, som først i 2022 forventer at have lovgivningen på plads til produktion af ingredienser til dyrefoder. Derudover er der nogle tekniske tilpasninger, der skal justeres, for at produktionen bliver effektiv.

Handling og resultater

Koncernens ressourcudnyttelse er i kraft af en større udnyttelse af restprodukterne i Newfoundland og i Cuxhaven øget til 70 % for de landbaserede produktionsanlæg.

Ressourcudnyttelsen i Grønland er på trods af en øget udnyttelse af torsken samlet set på samme niveau som i 2020.



Hellefisk er en stor fiskeressource i de nordlige grønlandske fjorde og landes i de nærliggende byer og bygder. For hellefisk er udnyttelsesgraden af råvaren 95 %. En stor del af råvarerne sælges som hel fisk, men når varen forarbejdes i Grønland, sælges hoveder, haler og friller som eftertragtede produkter.

Salget af torskehoveder fra produktionen af levende torsk (Nutaq) i Maniitsoq er i 2021 mere end fordoblet i forhold til 2020. Torskehovederne sælges både ferske til senere tørring og som agn i fiskeriet. På fabrikkerne i Newfoundland ses ligeledes en stor udnyttelse af restprodukter indenfor torsk, hvorfra der både sælges tunger, kinder, skind og mange torskehoveder.

I Ilulissat er der fortsat tørring af rejeskaller, som bliver til eksportvaren rejemel. Der er dog stadig opløselige og dispergerede rejedele, der ikke kan opsamles. I 2021 har fokus været at gøre transporten af rejeskaller i fabrikken mere skånsom, hvilket har givet en bedre udnyttelse af skallerne. I Newfoundland udnyttes desuden kogevand fra rejeproduktionen til rejeekstrakt.

På de havgående fartøjer er udnyttelsesgraden af råvaren 85 % i 2021.

Projekter inden ressourcudnyttelse

Royal Greenland har over tid deltaget i flere projekter, hvor målet er at øge ressourcudnyttelsen. Vi er fortsat deltager i projektet Better utilization of the seafood industry's side-streams også kaldet WASEABI. Det er et 4-årigt EU-projekt, der ledes af Det Danske Fødevareinstitut under Danmarks Tekniske Universitet (DTU).

Projektets mål er at udvikle metoder og teknologi, som kan udnytte sidestrømme til nye produkter såsom proteiner, mineraler og andre højteknologiske produkter. Se her <https://www.waseabi.eu/>.

I projektet sættes der fokus på torske-restråvarer, og Royal Greenland er råvareleverandør til den del. Et af forsøgene i 2021 har været at øge holdbarheden på fraskær og indvolde inden anden anvendelse, idet specielt oliedelen kan harske hurtigt.

I forsøget er rosmarin tilsat som antioxidant, og det har vist sig at være et naturligt og effektivt middel til at hindre harskning.



Royal Greenland er medejer af et mindre norsk firma, Kvalvik Bait, som arbejder med udvikling af en fiskepuk, som skal anvendes som agn i eksempelvis krabbetejner. Råvaren hertil er fiske- og skaldyrsfraskær, hvor især krabbeskaller menes at give god lugt til agn. I 2021 er der gennemført forsøg i Sisimiut, som viste, at tejnerne fisker mindst lige så godt med denne agntype, og at de var meget lette at arbejde med.

I Newfoundland har vi udviklet et pet-food produkt til det lokale marked baseret på torskeskind. Det er blevet til et tørret produkt til hunde "Good Buoy Treats". Derudover er der eksperimenteret med tørrede søpølser.

Forventninger til de kommende år

Vi forventer, at lovgivningen for udnyttelse af restprodukter til foder godkendes i Grønland i 2022. Dette er en forudsætning for anvendelse af de fleste sidestrømme fra fiskeindustrien i Grønland og dermed et grundvilkår for at øge ressourcudnyttelsen. Når tilladelsen er på plads og de sidste tekniske forhindringer er væk, vil produktion af fiskemel og fiskeolie kunne starte på m/tr Sisimiut.

Derudover vil vi sætte et større testforsøg med agn-pukke i gang i Newfoundland, så der kan indsamles en bedre dokumentation for effektiviteten.

Miljøressourcer

Energi og klima

Det største energiforbrug i koncernen kommer ubetinget fra de havgående trawlere. De forbruger energi ved sejlads, fiskeri, forarbejdning, herunder kogning af rejer, og indfrysning ombord.

Royal Greenland anvender udelukkende Marine Gas Oil, som har et lavt svovlindhold og som anbefales i arktiske egne. Med investeringerne i nye fartøjer bliver forbruget af fossile brændstoffer effektiviseret.

Dette gøres blandt andet ved at anvende eldrevne spil fremfor hydrauliske, at fiske mere effektivt med triple trawl i stedet for double trawl og ved at have mere robuste fartøjer, der kan fiske i al slags vejr.

De nye fartøjer vil give gode muligheder for at optimere energiforbruget, men også øgede fiskemængder per fiskeritur og dermed lavere forbrug pr. tons fisket mængde vil bidrage.

Derudover er lastrummene større, og omfanget af transportsejlads reduceres væsentligt.

El- og fjernvarmeforsyningen til de grønlandske fabrikker leveres af Nukissiorfiit (Grønlands Energiforsyning) fra lokale forsyningsanlæg. Derudover indkøbes olie direkte til forbrænding i fabrikkerne, hvor dette er nødvendigt.

Halvdelen af energiforbruget indkøbes som el. Heraf udgør den vedvarende energi fra vandkraft alene 55 % af elforbruget i 2021 og samlet 25 % af det samlede energiforbrug (dvs. inklusive olie) i Grønland.

Fabrikkerne i Ilulissat, Sisimiut, Narssaq og Nuuk får al strøm fra vandkraft med udtagelse af, når der er strømafbrydelse fra vandkraftanlæggene. Det samlede energiforbrug i Grønland er størst på de to rejefabrikker i Ilulissat og Sisimiut.

Risici

Den største risiko ved anvendelse af store energimængder baseret på fossilt brændstof er udledning af CO₂ og dermed en øgning af den globale opvarmning. Risikoen for de arktiske byer og bygder er afsmeltning af ferskvand fra iskappen til havet, hvorved saltforholdene kan ændres lokalt samt medføre vandstandsstigning.

Derudover vil en generel temperaturstigning medføre, at permafrosten forsvinder på udsatte lokaliteter, hvilket kan føre til risiko for fjeldskred og tsunami.

Royal Greenland vil medvirke til at forebygge en fortsat stigning af den globale opvarmning og de følgevirkninger, der ses lokalt og verden over.

Muligheder og mål

Da trawlerne er den største forbruger af energi, fokuseres der på trawlernes CO₂ emission. Indenfor de kommende år ønsker Royal Greenland at reducere forbruget og har en ambition om reduktion med en fjerdedel i 2030 på sammenlignelig basis.

For at nå dertil skal energiforbruget effektiviseres, og hvert enkelt fiskeri bør i højere grad planlægges i henhold til forbruget. De nye fartøjer vil give gode muligheder for at optimere energiforbruget, men også øgede fiskemængder per fiskeritur og dermed lavere forbrug pr. tons fisket mængde vil bidrage.

Vores mål for 2022:

- > En fortsat reduktion af energiforbruget per tons færdigvare i koncernen med omkring 5 % om året.
- > At reducere klimaaftrykket ved konvertering af landanlæg fra oliebaseret til elbaseret drift fra vedvarende miljøressourcer
- > At følge International Maritime Organizations mål med hensyn til reduktion af forbruget af bunkerolie. Royal Greenland har ikke et præcist mål for 2022

Ambition for 2030:

- > En fortsat reduktion af energiforbruget med en samlet reduktion i koncernen på 30 % ift. 2018
- > En reduktion af klimaaftrykket fra fartøjerne i 2030 med 25 % målt per tons fiskede mængder ift. 2018

Handling og resultater

Af dataoversigten på side 60 fremgår det, at koncernens samlede energiforbrug er på 400 GWh i koncernen, og er reduceret med to procent i forhold til 2020.

Samtidigt er færdigvaremængden steget med 12 %, hvilket betyder, at energien er udnyttet mere effektivt i 2021 i forhold til året før.

På figur 12 ses koncernens energiforbrug opgjort pr. tons færdigvare samt en underopdeling i grønlandske fabrikker og fartøjer.

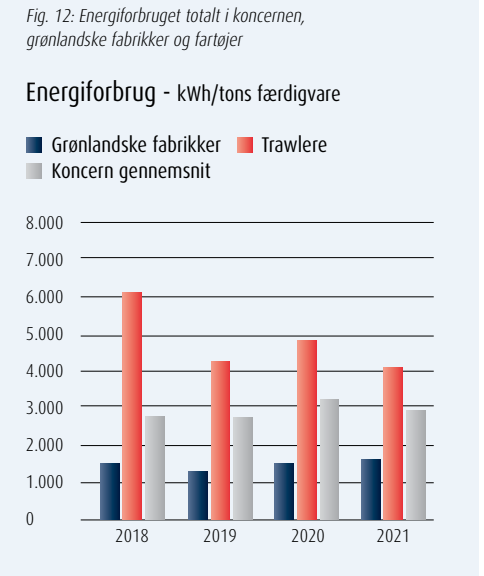
For de landbaserede produktionsenheder er energiforbruget pr. tons færdigvare dog steget, hvilket primært skyldes en mindre produktion af torsk, men med uændret energiforbrug til at drive torskefabrikkerne.

Siden 2019-2020 er fiskeflåden blevet effektiviseret med udskiftning af to havgående fartøjer. Da fiskefartøjer udgør den største energiforbrugende enhed på koncernniveau, er deres sejlmønster og fiskeri afgørende for resultatet.

I juni 2019 blev den ældre m/tr Sisimiut udskiftet med den nye m/tr Sisimiut. Derudover blev rejefartøjet m/tr Qaqqatsiaq solgt pr. 1 maj, men først i januar 2020 blev den nye m/tr Avataq sat i drift.

Fartøjernes energiforbrug i 2019 var præget af disse udskiftninger, og 2020 afspejler reelt en trawler mere end i 2019.

I 2021 ses de nye trawleres mere effektive energiforbrug at slå igennem.



I 2021 har fiskeriet for alvor været i gang, og der er landet de største mængder fisk og skaldyr indenfor seneste fire år. De to nye fartøjer er i 2021 udnyttet optimalt, og derudover er der en stigning i fiskeriet indenfor det kystnære og det pelagiske fiskeri.

I det kystnære segment er de større fartøjer blevet udskiftet med store joller. De er mindre energikrævende, og ophold på vandet er typisk af kortere varighed.

Koncernens energiforbrug påvirkes af mange faktorer. For hver enhed er der et stort basisforbrug (mere eller mindre fast forbrug), og jo mere der fiskes eller produceres pr. enhed, jo lavere er forbruget pr. enhed.

Som det fremgår af figur 13, er det største energiforbrug på de grønlandske fabrikker i Sisimiut og Ilulissat. De to steder varmebehandles rejen med damp. I de to byer er der vandkraft tilgængeligt, men det er dog

stadig nødvendigt med fossil olie, for at forsyningen er tilstrækkelig.

I Sisimiut er vandkraften udnyttet fuldt ud, mens der endnu er overskud i Ilulissat. I 2021 er oliekedlen i Ilulissat blevet udskiftet og vil være effektiv i 2022. Det vil have en positiv indflydelse på CO₂e emissionen.

CO₂e emission

Da Royal Greenland er en vertikal integreret virksomhed med aktiviteter i hele værdikæden fra fiskeri til salg, udgør scope 1 den væsentlige del af udledningen i forhold til scope 2. Med scope 1 menes Royal Greenlands direkte forbrug af energiresourcer og den tilknyttede udledning af CO₂e, mens scope 2 er indirekte udledning gennem køb af strøm og fjernvarme.

Den samlede udledning i 2021 for koncernen er ca. 120.000 tons CO₂ ækvivalenter. Opdelingen i aktiviteter ses i figur 14. Som det fremgår, udgør de større havgående fartøjer ca. 70 %. Den næststørste udledning kommer fra de grønlandske fabrikker.

CO₂e-udledningen for fartøjer afspejler forskellen på fartøjernes fiskerimønstre, henholdsvis indenskærs og udenskærs fiskeri samt fiskeri ved bunden og ved overfladen.

Som det fremgår af figur 15, hvor udledningen her er beregnet pr. tons fangst, udleder de pelagiske fartøjer med fiskeri ved overfladen og de kystnære fartøjer mindst. De udenskærs fartøjer, som sejler langt til fiskepladser og fører deres trawl til havbunden, udleder mest. Dertil kommer rejetrawlernes merforbrug til varmebehandling af rejer.

Fisketrawlernes udledning af tons CO₂e pr. tons fisket mængde er reduceret betydeligt. Det nye skib Sisimiut er et meget robust skib, som giver mulighed for at fiske selv i dårligt vejr og gøre fiskeriet mere effektivt.

I kategorien ses en top for 2019, som afspejler udskiftning af fartøjerne og relativt meget energi til sejlads. Sammenlignes den nye M/tr Sisimiut med den ældre M/tr Sisimiut, er energiforbruget pr. tons fangst reduceret med mere end 20 %.

For de nye rejetrawlerne ses en mindre reduktion end for fiskefartøjer. Sammenlignes det afhændede fartøj M/tr Qaqqatsiaq med det nye erstatningsskib M/tr Avataq, ses en reduktion i energiforbruget på 10 %.

Fig. 13: Energiforbruget i de 18 største grønlandske landanlæg i 2021 opdelt ift. energikilde.

Energiforbrug Grønlandske landanlæg 2021

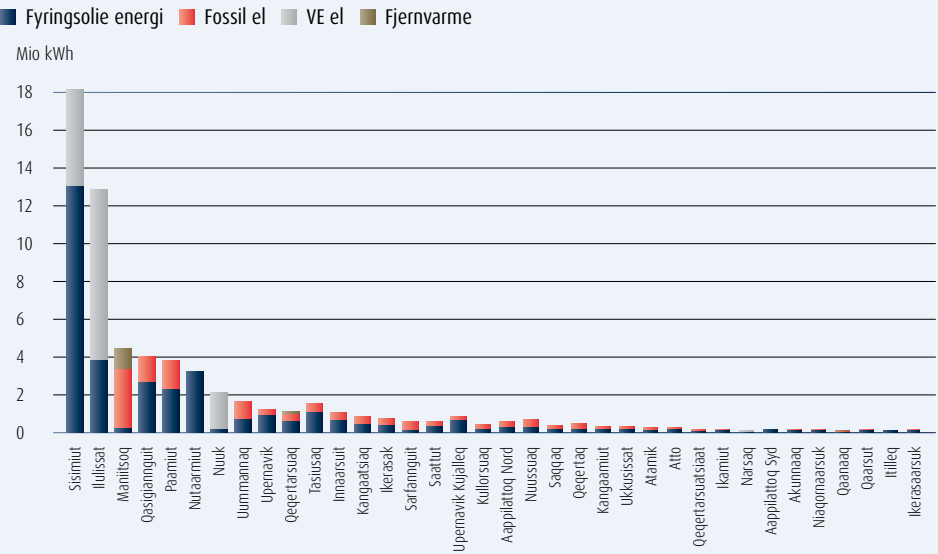


Fig. 14: CO₂e emission fra koncernens aktiviteter

Fordeling af tons CO₂e udledning mellem aktiviteter (scope 1 og 2)

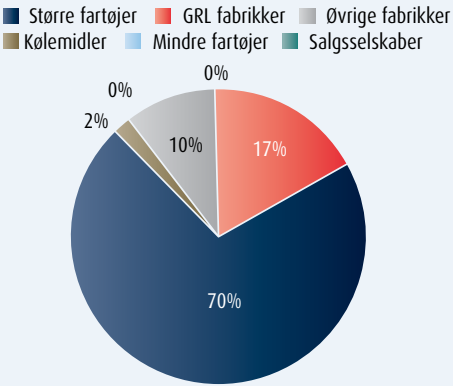
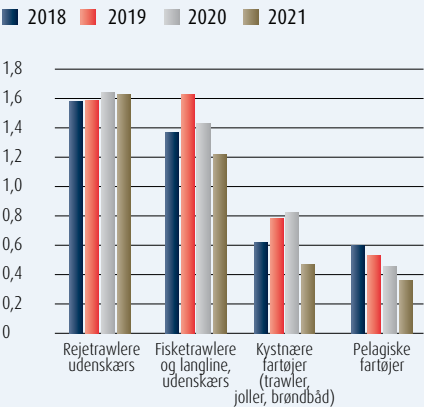
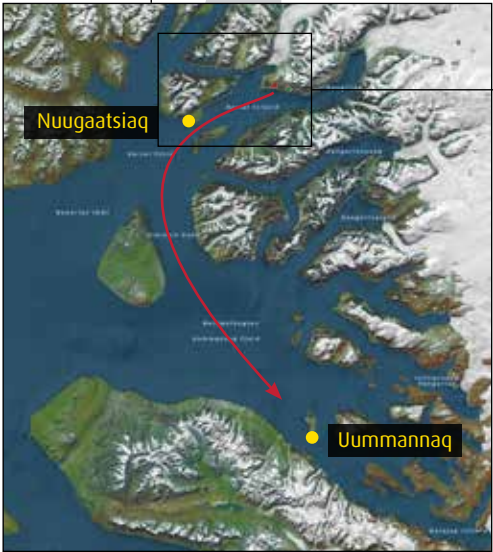
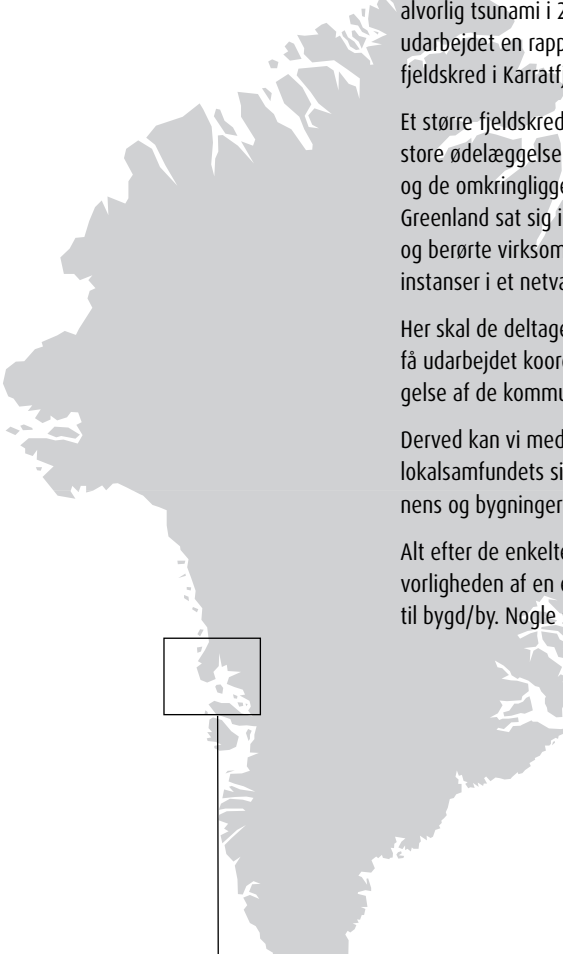


Fig. 15: CO₂e emission fra koncernens fartøjer

CO₂e/t fangst



Royal Greenlands fabrikker i området er alle i farezonen, og vi har derfor naturligt stillet os i spidsen for arbejdet med beredskabsplanerne.



De nyeste fartøjer er energioptimeret med den seneste motorteknologi og eldrevne spil. Derudover er fiskegrejet optimeret vægtmæssigt set i forhold til fiskemængden. Emissionen for de nyeste fartøjer må forventes at have fundet sit niveau men vil variere i henhold til fiskeriets sammensætning og sejldistance.

M/tr Avataq kan fiske og forarbejde fisk foruden rejer, hvilket gør skibet fleksibelt og mere effektivt.

En væsentlig reduktion i CO₂e udledning for fartøjerne forventes primært at skulle findes inden for en fremtidig udvikling i eksempelvis iblanding af biofuel i eksisterende brændstoffer og nye former for fiskereds-kaber, hvor modstanden i vandet mindskes.

Beredskabsplaner og varselssystemer

På baggrund af et fjeldskred med efterfølgende alvorlig tsunami i 2017 har GEUS i slutningen af 2020 udarbejdet en rapport, der viser en høj risiko for fjeldskred i Karratfjorden nord for Uummannaq.

Et større fjeldskred i Karratfjorden vil kunne skabe store ødelæggelser ved kysterne i Uummannaq by og de omkringliggende bygder. Derfor har Royal Greenland sat sig i spidsen for at samle de relevante og berørte virksomheder, myndigheder og offentlige instanser i et netværk.

Her skal de deltagende virksomheder og institutioner få udarbejdet koordinerede beredskabsplaner i forlængelse af de kommunale beredskabsplaner.

Derved kan vi medvirke til medarbejdernes og lokalsamfundets sikkerhed, men også til produktio-nens og bygningernes fortsatte beståen.

Alt efter de enkelte lokationers topografi er al-vorligheden af en eventuel tsunami forskellig fra bygd til bygd/by. Nogle steder er det kun kystlinjen og

havneområderne, der vil blive oversvømmet, andre steder er det også beboelsesområder og offentlige institutioner.

Royal Greenlands fabrikker i området er alle i farezo-nen, og vi har derfor naturligt stillet os i spidsen for arbejdet med beredskabsplanerne.

I det kommende år vil der blive arbejdet på at få beredskabsplanerne færdiggjort. Herefter vil der blive lavet et varslingsssystem, som går på tværs af bygder/byer og muligvis på tværs af fabrikker og institutioner.

Forventninger til kommende år

Udskiftningen af trawlerflåden, herunder en ny M/tr Nataarnaq, blev leveret i slutningen af 2021, forventes at bidrage positivt til det samlede energiforbrug for de havgående rejetrawlere.

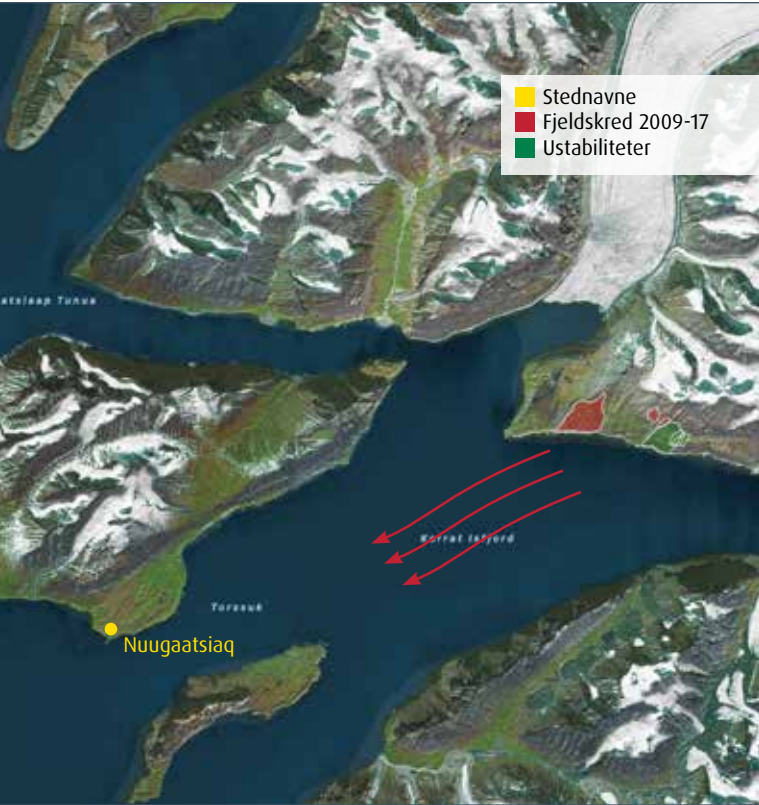
På fabrikken i Ilulissat er der netop indsat en eldrevet dampkedel til erstatning for en oliekedel. Det vil have positiv indflydelse på CO₂e emissionen.

Klimaaftryk i produktkæder

Beregning af klimaaftrykket pr. kg færdigvare er desværre ikke entydigt, da der er flere beregnings-metoder, som ofte bliver anvendt uden at fortælle om metoden.

Royal Greenland er med i et EU-projekt for at fastlægge regler for Product Environmental Footprint (PEF) for fiskeprodukter, hvor CO₂ ækvivalent beregningen er en del af klimakonsekvensberegningen på en sammen-lignelig og gennemsigtig måde.

Projektet er nær sin afslutning, og i løbet af foråret 2022 skal et af Royal Greenlands produkter testes i en case study.



I 2021 har Concito udgivet Den Store Klimadatabase, som tager udgangspunkt i en konsekvens LCA, hvor eksempelvis koldtvandsrejer beregnes efter samme metode som en varmtvandsreje, og vildtfangede fiskeprodukter beregnes på informationer fra opdrættet laks.

Årsagen er, at vildtfangede produkter er en begrænset ressource og at en fortsat stigning i fiske- og skaldyrsindtaget vil betyde, at en øget efterspørgsel vil blive dækket af opdrættede produkter.

Royal Greenland mener ikke, at det er den korrekte metode til seafood produkter, da det vil give misvisende oplysninger. Vi mener, at den rette måde er en normativ beregning, som direkte måler på et kilo af det konkrete produkt.

Ferskvand

Ferskvand af god kvalitet er en vigtig ressource for alle produktionsenheder i Royal Greenland. Vand kan være en del af et produkt, et transportmiddel under produktion, og et hjælpemiddel til rengøring af arbejdspladsen.

I Royal Greenlands produktionsenheder kan ferskvandets oprindelse være overfladevand, grundvand eller havvand. Ferskvandet i Grønland leveres af Nukissiorfiit (Grønlands Energiforsyning) og af lokale forsyningsvirksomheder i andre lande.

På nogle geografiske lokationer er ferskvand en mangelvare, og der produceres fersk vand via et omvendt osmoseanlæg (RO-anlæg). Det er en meget dyr og energikrævende metode, og derfor afsøges mulighederne for at anvende havvand.

Risici

Den største risiko for Royal Greenland er mangel på ferskvand under produktion. På visse lokationer er fabrikken den største aftager af vand i byen eller bygden. Rejefabrikker er de mest vandforbrugende enheder, men er placeret i byer med meget ferskvand.

Muligheder og mål

For at imødekomme en eventuel situation med manglende ferskvand afholdes halvårslige møder med forsyningselskabet Nukissiorfiit, hvorved ændringer i fiskeproduktionen og drikkevandsforsyningen koordineres.

Igennem de seneste år har vi arbejdet med rensning af havvand til drikkevandskvalitet. Det har givet gode resultater, og der er nu givet tilladelse fra de grønlandske myndigheder til at anvende det rensede vand i produktionen af fisk og skaldyr. Vi afventer nu den endelige tilladelse fra den danske fødevarerkontrol.

Vores mål for 2022:

- > At reducere vandforbruget på koncernens fabrikker med ca. 5 % pr. år
- > Substituere ferskvand med havvand i byer og bygder med knaphed på ferskvand

Ambitioner for 2030:

- > Samlet reduktion på 20 % ift. 2018
- > En stabil vandressource af drikkevandskvalitet

Handling og resultater

Med rettidig omhu og dialog med forsyningsvirksomheden er der god mulighed for koordinering af

produktionen og den lokale ferskvandsforsyning, og dermed kan vi sikre tilstrækkeligt med vand til både produktionen og til lokalområdet.

Som det ses af resultatoversigten side 60, er vandforbruget pr. tons færdigvare på koncernniveau reduceret i forhold til 2020, men øget i forhold til 2018, mens det i Grønland er uændret.

Ved gennemgang af vandressourcen i 37 byer og bygder i Grønland, hvor Royal Greenland har anlæg, har Nukissiorfiit opgjort, at 21 lokaliteter har rigeligt med vand, otte steder har rimeligt med vand, mens andre otte lokaliteter har en ringe vandforsyning.

Hvor der er en lille vandressource, er det ofte, fordi vandet stammer fra et afsaltningsanlæg eller fra en elv, hvor vintertilførslen er reduceret.

Forventninger til kommende år

Royal Greenland forventer, at tilladelsen fra eksportmyndighederne til rensning af havvand til anvendelse til fiskeprodukter godkendes i 2022, hvorved risikoen for vandmangel elimineres.

Vores mål er at arbejde specifikt med de byer og bygder, hvor der er knaphed på ferskvand samt de steder, hvor vandforbruget er størst. Det vil med en øget vandressource i bygder skabe mulighed for at øge forarbejdningsgraden af fisk i bygderne og dermed skabe større beskæftigelse.

Papir, pap og plast

Politikken for miljø og klima omhandler også recirkulering af emballager og plastmaterialer i produktionen samt større anvendelse af vedvarende ressourcer. Dette gælder ikke mindst papir, pap og plast.

Risici

Plast produceres i høj grad på basis af sparsomme fossile materialer. Desuden ses ofte efterladte emballager, fiskegarn, fiskekasser og andet i byer og bygder.

Risikoen ved at udtjente eller tabte fiskegrej efterlades i vandet er, at de kan fiske videre i det såkaldte spøgelsesfiskeri. Desuden indeholder efterladte trawl plast, som ved slid i havet bliver til mikroplast til stor gene for havets naturressourcer.

I EU er vedtaget et direktiv med krav om, at al plast skal være genanvendeligt i 2030. Ifølge direktivet udgør fiskerirelaterede emner 27 % af alt havaffald. Dette er et direktiv, Royal Greenland støtter 100 % op omkring.

Muligheder og mål

Royal Greenland ønsker i sin aktivitet at øge genbrug og genanvendelse. Aftagere af udtjent plast er i stand til at producere plastgranulat, som kan indgå i nye plastemner, men der er stadig plastdele, som ikke kan genanvendes. En forudsætning er, at plast består af monomaterialer, idet genanvendelse ellers ikke er muligt.

Vores papir og pap består af FSC -certificerede² materialer.

Igennem de seneste år har vi arbejdet med rensning af havvand til drikkevandskvalitet. Det har givet gode resultater, og der er nu givet tilladelse fra de grønlandske myndigheder til at anvende det rensede vand.

² FSC: Forest Stewardship Council

VEJEN FRA RØD TIL GRØN

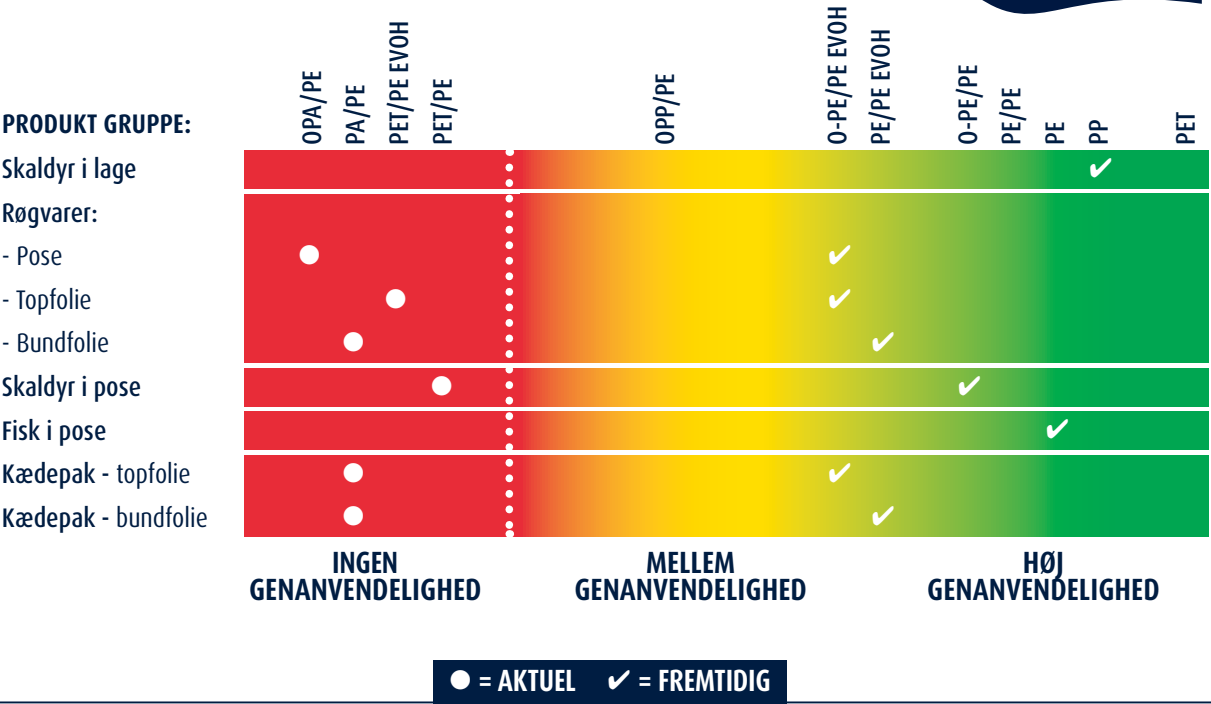


Fig.16: Oversigt over plastmaterialer til seafood produkter opdelt efter genanvendelighed

Vores mål for 2022:

Plast i produktion og fiskeri:

- > Fiskekar ændres fra polyethylen (PE)/polyuretan(PUR) til monomaterialet PE/PE
- > Udtjente fiskekasser- og kar samles og granuleres til genanvendelse
- > Fisketrawl og garn samles, oparbejdes og genanvendes

Emballager:

- > Minimum 85 % Royal Greenlands plastemballager består af monomaterialer, som kan genanvendes
- > Alt pap og papir er FCS certificeret eller tilsvarende

Ambitioner for 2030:

- > Fuld genanvendelse af udtjente trawl og garn, der er ejet af Royal Greenland
- > Alle emballager er af materialer, der kan genanvendes

Handling og resultater

Et større projektarbejde blev igangsat i 2020 indenfor både emballager og plast i fiskeri og produktion. I 2021 er arbejdet fortsat med fokus på at kunne kvantificere emballagers plasttyper med opbygning af database med reelle vægtenheder for at kunne følge op på vores mål samt kunne dokumentere overholdelse af EU-krav.

Derudover er der gennemført produktionsforsøg for emballager med henblik på en erstatning af multilagsplast til monolagsplast, hvor produktkvalitet bibeholdes.

Indenfor røgvarer, som af kvalitetsmæssige årsager pakkes med plast med iltbarriere, vil materialet blive ændret fra et laminat (PA/PE) til en monofolie (O-PE/

PE), og plastposer til frosne rejer vil blive ændret fra PET/PE til det samme monofolie (O-PE/PE) jfr. figur 16.

Status på plastemballager er, at 73 % af Royal Greenlands emballager er af et materiale, som kan genanvendes.

Ligeledes er der vist positive resultater med større bulkpakninger, hvor flerlagsemballager bestående af papir og plast er ændret til monolag bestående af polypropylen (PP).

Fiskekasser

Royal Greenland har et naturligt stort forbrug af fiskekasser og fiskekar, som desværre har en begrænset holdbarhed. Derfor har der været fokus på at finde en løsning på at få genanvendt disse.

Da Grønland ikke har genanvendelsesfaciliteter for plast inden for landets grænser, har det været nødvendigt at søge efter en løsning på genanvendelse uden for landets grænser. Det skal dog give mening både økonomisk, klimamæssigt og generelt miljømæssigt for plast skal sejles fra Grønland til Danmark, Island eller et andet sted.

I det forgangne år sendte Royal Greenland som et forsøg ca. 1.300 fiskekasser fra Nuuk til genanvendelse i Danmark. Her blev de nedsmeltet og brugt til blandt andet affaldsbeholdere til danske husstande.

Samlet set gik forsøget tilfredsstillende, men for at det skal blive en fast praksis, så skal pakningen af kasserne optimeres. Fiskekasser fylder meget i lasten i forhold til mængden af materiale, og en deling af kasser før transport er nødvendigt for at mindske volumen, så pladsen under transport udnyttes optimalt.



Fiskekasser klar til forsendelse fra Grønland til genanvendelse

Forventninger til de kommende år
I 2022 vil flere multilagsemballager blive erstattet med monolagsmaterialer. Vi fortsætter i Grønland med at finde løsninger på indsamling af fiskekasser og kar fra anlæg på kysten, således at de kan genanvendes på den bedste måde.

SDG bidrag
Gennem arbejdet med en bedre udnyttelse af råvaren, reduktion af fossilbaseret brændstof, øget udnyttelse af havvand og større recirkulering af papir, pap og plast vil vi bidrage til verdensmål 12³.

- De vigtigste delmål er:
- 12.2 Inden 2030 skal der opnås en bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer.
 - 12.3: Inden 2030 skal det globale madspild på detail- og forbrugerniveau pr. indbygger halveres, og fødevaretab i produktions- og forsyningskæder, herunder tab af afgrøder efter høst, skal reduceres.
 - 12.5: Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.
 - 12.6 Virksomheder, især store og transnationale virksomheder, skal opfordres til at benytte bæredygtig praksis og til at integrere oplysninger om bæredygtighed i deres rapporteringscyklus.



DET SUNDE ARBEJDSLIV
Vi vil skabe et integreret arbejdsmiljø- og miljøsystem, som tager hånd om alle medarbejderes fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt trivsel. Vi stiller de samme krav til vores leverandører, som vi stiller til os selv.

I Royal Greenland har vi fokus på jobskabelse og på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi mener, at det er vigtigt, at vores medarbejdere trives i deres job, og at motivationen for at gå på arbejde stimuleres og fastholdes.

Arbejdsmiljø

I 2021 har vi tilføjet to nye og vigtige politikker inden for det sociale område. Det er Politik for Rekruttering af migrantarbejdere og Politik for Royal Greenland whistleblowerordning.

Den første politik skal afstikke rammerne for rekruttering af fremmed arbejdskraft, og den anden politik skal sikre medarbejderes mulighed for anonymt at få behandlet en given alvorlig sag.

Risici
Fiskerierhvervet kan for visse arbejdspositioner være meget fysisk krævende. Det kan være ved løft af frosne fiskeblokke, arbejdet ved en filetmaskine, flytning af kasser og i fiskeriet, når det fyldte trawl hales op på dæk. Dertil kommer håndtering af skarpe knive ved filetering.

Risikoen for en arbejdsskade forøges, hvis arbejdsforhold, træning og værnemidler ikke er på plads. Det er den lokale leders ansvar, at forholdene er sikre, og at der handles i henhold til politikken. Den lokale leder understøttes af koncernfunktioner i udførelsen af denne opgave.

Igennem flere år er der gennemført lovpligtige arbejdspladsvurderinger, APV, både på land og til søs. Det har givet en viden om kritiske arbejdsforhold. De tre mest kritiske arbejdsmiljørelaterede forhold i fabrikkerne er (i) tunge løft, (ii) kulde og træk og (iii) glatte gulve.

Muligheder og mål
Royal Greenland er en geografisk spredt virksomhed, som opererer i mange lande med forskellige traditioner vedrørende arbejdsmiljø. Vi ser derfor en stor mulighed i at skabe et overordnet og enkelt arbejdsmiljøsystem i koncernen.

Herigennem kan opstilles ensartede procedurer og udarbejdes værktøjer, som kan tilpasses lokalt. Det vil give gennemsigtighed og sikre en ensartet tilgang til opgaven på tværs i koncernen.

Træning og uddannelse skal understøtte fokus på arbejdsmiljøet, styrke og forbedre mange arbejdsfunktioner.

Det er vores mål løbende at forbedre arbejdsforholdene i et til tider vådt og koldt arbejdsmiljø. Dette gælder for Royal Greenlands ansatte, men også for vores lokale leverandørers arbejdsforhold, såsom fiskere, rengøringsmedarbejdere og lossefolk.

Vores mål for 2022:
-> Opbygning af et enkelt og velfungerende arbejdsmiljøstyringssystem i sammenhæng med det ydre miljø.

Ambition for 2030:
-> Fuld implementering af et tilpasset arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem i hele organisationen

Handling og resultater
Der er i de større fabrikker eller samlet for en region udpeget medarbejdere, der arbejder med arbejdsmiljø og miljø. Dette gælder både i Grønland, Tyskland og i Canada.

Hvert år indsamles og evalueres arbejdsskadedata, og relevant statistik udarbejdes. I 2021 er ledere i Grønland blevet trænet i korrekt rapportering af arbejds-skader og nærved-ulykker.

Dette har været med til at forbedre rapporteringen af skader, men der skal stadig gøres en indsats for at kunne få det bedste overblik over samtlige skader, som kan danne baggrund for en målrettet indsats. Antallet af rapporterede nærved-hændelser er stadig lavt, og der er behov for yderligere træning for, at det bliver et brugbart værktøj.

Der har i året været stort fokus på opjustering af et effektivt hovedsikkerhedsudvalg i Grønland, som kan træffe beslutninger om procedurer og instruktioner omkring arbejdsmiljø.



Fiskeriet kan være en risikofyldt arbejdsplads, hvor værnemidler og sikkerhedstræning er påkrævet

³ <https://www.verdensmaalene.dk/maal/12>

I udvalget er tilstedeværelse af en brugbar sikkerhedsorganisation på alle anlæg af høj prioritet, så en given hændelse kan bearbejdes lokalt.

Derudover er løbende besigtigelser implementeret. Dette er en del af arbejdsmiljø-styringssystemet og skal indarbejdes som en rutine, der sikrer mod skader.

Jævnfør tabellen på side 61 og figur 17 ses, at antallet af skader pr. fuldtidsmedarbejder er på niveau med 2020. Arbejdsskaderapporteringen viser, at de fleste skader i 2021 omhandler fald- og snubleuheld både i fabrikker og på fartøjer. Faldende emner som rammer en tå eller andet samt tunge løft er også en del af udfordringerne på land (se figur 18).

Indenfor det psykiske arbejdsmiljø er der nedsat en arbejdsgruppe, der skal sikre, at udvalgte lokale kontaktpersoner bliver uddannet til at tage en personlig snak om private forhold, hvis en kollega har behov for det. Hvis udfordringen kræver yderligere kompetencer, vil det være muligt at få yderligere hjælp gennem arbejdsleder og HR.

Forventninger til kommende år
Sikkerhedsorganisationen i Grønland er etableret, og der vil blive arbejdet videre med opbygning af et arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem. I 2022 vil der

sættes fokus på at gennemføre APV på fabrikkerne og dermed få ny dokumentation for risici i fabrikker og på skibe.

Jobskabelse og diversitet

På koncernniveau er antallet af medarbejdere omregnet til fuldtidsansatte (FTE'er) på højde med 2020. På fabrikken i Cuxhaven er der desuden 16 fuldtidsstillinger som vikaransættelser. Der ses en nedgang i antal medarbejdere i Grønland på i alt 4 %. Årsagen hertil skyldes bl.a. nedlukning af fabrikken i Ilulissat i 3 måneder pga. vedligehold samt fravær på grund af sygdom med corona. I Canada er medarbejderskaben øget med ca. 19 %, som følge at øgede aktiviteter.

Medarbejderstaben i Grønland udgør 62% af det totale antal medarbejdere i koncernen, Canada 21 % mens øvrige lande udgør 17 %.

Risici
I højsæsonen fra april til oktober er der et stort behov for mange medarbejdere til at forædle de indhandlede fisk og skaldyr. Den største risiko er derfor mangel på arbejdskraft. Det er en kendt udfordring og er særlig stor i de byer, hvor turismen er størst.

Fig. 17: Antal arbejdsskader pr. 100 medarbejdere uden fravær og med min. 1 dags fravær

Arbejdsskadefrekvens pr. 100 FTE'er

■ Grønland ■ Grønland (min 1 dags fravær)
■ Øvrige lande ■ Øvrige lande (min 1 dags fravær)

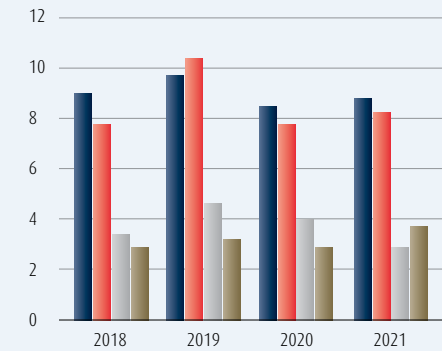


Fig. 19: Antal fuldtidsmedarbejdere og medarbejderfordeling 2021

Antal medarbejdere

■ Grønland ■ Canada ■ Danmark ■ Øvrige lande

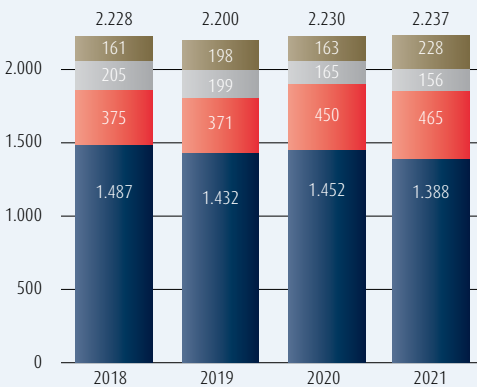
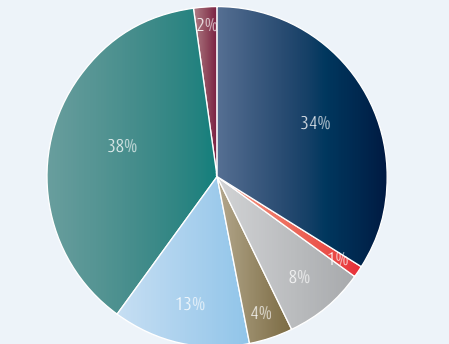


Fig. 18: Andel arbejdsskader pr. 100 medarbejdere uden fravær og med min. 1 dags fravær

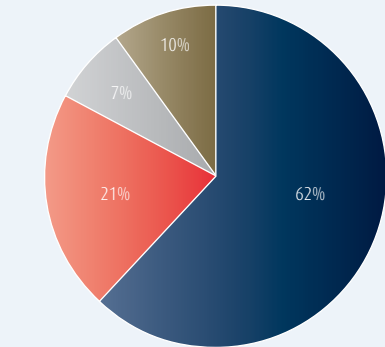
Fordeling af skader 2021

■ Fald/snuble ■ Færlige væsker ■ Løft
■ Knive/redskaber uden mekanik ■ Faldende objekter
■ Andet ■ Trafikuheld



Medarbejderfordeling i 2021

■ Grønland ■ Canada ■ Danmark ■ Øvrige lande



Royal Greenland har en forventning om at kunne tilbyde kvinder, seniorer og unge en arbejdsplads, som i højere grad tager hensyn til de fysiske udfordringer og dermed skaber lige muligheder for alle uanset køn og alder.

Muligheder og mål

I de senere år er der rekrutteret en del udenlandsk arbejdskraft fra Kina og Filippinerne med henblik på længerevarende ophold i Grønland. Beskæftigelse af såkaldte nordjobbere i både byer og bygder i Grønland har været en stor succes. En nordjobber er typisk en ung under uddannelse i et af de nordiske lande, som tager et længere arbejdsophold.

I 2019 analyserede vi kønssammensætningen i vores produktionsanlæg og så et potentiale i, at arbejdspladserne tilpasses flere medarbejdergrupper; herunder kvinder og unge. Derved skabes der mulighed for at udvide rekrutteringsgrundlaget og skabe øget diversitet. Dette er stadig et fokusområde.

Vores mål for 2022:

-> Politik og plan for tilpasning af arbejdsudbuddet til alle arbejdsgrupper inkl. seniorer, unge mellem 15-18 år, handicappede m.fl. i relevante jobfunktioner

-> Opstilling af specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere inklusive minimum standard for boliger

Ambition for 2030:

-> Fuld implementering af arbejdstilbud til særlige arbejdsgrupper

Handling og resultater

I 2021 er der rekrutteret især kinesere til de grønlandske fabrikker som et supplement til den lokale arbejdskraft. Med hjælp fra en HR-uddannet kineser, som er bosat i Grønland, er kineserne faldet godt til og indgår i arbejdet på lige fod med andre fastansatte medarbejdere.

Rekrutteringen har fundet sted omkring Qingdao, hvor Royal Greenland har sit kinesiske datterselskab og samarbejdspartnere. Ansættelserne omfatter både par og enkeltpersoner.

For at sikre de bedste forhold for de udenlandske medarbejdere er der skrevet en politik for migrantarbejdere, som adresserer forholdene omkring selve rekrutteringen angående betaling for rejse, ID papirer og information til de nye medarbejdere.

Forventninger til kommende år

Royal Greenland har en forventning om at kunne tilbyde kvinder, seniorer og unge en arbejdsplads, som i højere grad tager hensyn til de fysiske udfordringer og dermed skaber lige muligheder for alle uanset køn og alder.

Vi forventer, at det fortsat vil være nødvendigt med udenlandsk arbejdskraft. Vi vil sikre os de bedst ordnede forhold under rekrutteringsprocessen ved at anvende professionelle bureauer til opgaven.

Kønssammensætning i de øverste ledelseslag

Ifølge Royal Greenlands kønspolitik skal den generalforsamlingsvalgte del af bestyrelsen bestå ligeligt af mænd og kvinder, hvilket i princippet accepterer en 40-60 fordeling. Bestyrelsens sammensætning er i dag m/k 40/60 mod tidligere 50/50.

Jævnfør Politikken for det underrepræsenterede køn er målet for øvrige ledelseslag fastlagt til 26 %. Ledelseslaget omfatter de tre nærmeste niveauer under bestyrelsen inklusive skippere fra havgående fartøjer, og omfatter 96 personer.

I 2021 udgør det underrepræsenterede køn 15 % af ledelseslaget. Der er sket en lille stigning i ledelseslaget, idet det underrepræsenterede køn sidste år udgjorde 14 %.

	Antal	Mænd	Kvinder
Ledere jfr. politikken	96	85 %	15 %
Alle ledere ekskl. officerer	139	74 %	26 %
Alle ledere inkl. officerer	369	90 %	10 %

Handling

For at øge det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse arbejder Royal Greenland på at sikre moderne hjælpemidler og gode faciliteter både i vores fabrikker på land og i vores fartøjer. Vores nye fartøjer er indrettet således, at der er taget højde for kønsdiversitet herunder opfyldelse af tidssvarende krav til kahytter, fritidsmuligheder og et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Hermed er der skabt basis for at de udfordrende jobs på havet vil kunne varetages af både af mænd og kvinder.

Resultat

Det er en lang uddannelse at blive officer og få arbejde på broen. Indenfor de senere år er kun få kvinder gået den vej, men i dag har Royal Greenland en kvindelig uddannet skibsfører, som i 2021 er ansat som aspirant ombord på Akamalik. Målet i henhold til politikken er ikke nået, men medtages næste ledelseslag på land, udgør det underrepræsenterede køn i alt 26 %, hvilket matcher målet.

Medtages alle officerer til søs inklusiv tilknyttede og associerede selskaber udgør kvinder 10 % af en samlet gruppe på i alt 369 personer. Gruppen af officerer på fartøjerne udgør cirka halvdelen af medarbejderne i gruppen. Et job i søen er traditionelt og historisk et job for mænd, men med moderne hjælpemidler og gode faciliteter på de nye fartøjer vil et job som officer i fremtiden kunne varetages både af mænd og kvinder.

Forventninger

Royal Greenland har igennem flere år desværre ikke nået målet på 26 % i det øverste ledelseslag. Der skal fremover gøres ekstra indsats for at få flere kvinder i det øverste ledelseslag. Dette vil medføre en opdatering af politikken for det underrepræsenterede køn samt fastlæggelse af en procedure der sikrer, at der under rekrutteringen medtages kandidater af begge køn til de afsluttende vurderinger.

Etisk leverandørstyring, menneskerettigheder og due diligence

Royal Greenlands Supplier Code of Conduct (SCOC) er et vigtigt dokument til sikring af overholdelse af gældende standarder udarbejdet af ILO, IMO og FN.

Vi opererer i værdikæder hen over landegrænser, lovgivninger og kulturer, og SCOC skal sikre, at der er et sæt minimumsregler for vores leverandører, der tager udgangspunkt i internationalt anerkendte standarder.

Uanset hvor eller med hvem vi handler, har vi en forpligtelse til at forebygge brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljøforhold, samt at krav til produkters sporbarhed overholdes.

Risici

Ifølge vores risikoanalyse baseret på officielle vurderinger (Human Development Index, Environmental Index og Corruption Index), hvor vi inddeler leverandører i forhold til, hvilke lande produkterne er produceret, indkøber Royal Greenland kun en mindre del fra leverandører i lande, hvor der er en stor risiko for brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder samt korruption.

Royal Greenlands due diligence- og leverandørstyringssystem bygger på en grundig Supplier Code of Conduct, som leverandører skal underskrive, og hvor der er udvidet selfassessment for leverandører fra henholdsvis mellem- og højrisikolande.

Vores egen risikoanalyse ajourføres med BSCI vurderinger (Business Social Compliance Initiative).

Muligheder og mål

Royal Greenland har i sin leverandørstyring fokus på leverandører fra high risk lande. Mange er i dag auditeret i henhold til den anerkendte SMETA standard, hvilket giver en stor indsigt i leverandørers miljø- og arbejdsmiljøforhold samt en øget sikkerhed for Royal Greenland.

Vi ønsker fortsat at forbedre vores leverandørers performance gennem et krav om, at flere af vores leverandører gennemgår en SMETA-audit. På basis af vores nuværende erfaring har vi sat mål for 2022 og ambitioner for 2030.

Vores mål for 2022:

-> 3. parts auditeringer af råvare- og færdigvareleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år

Ambition for 2030:

-> 3. parts auditeringer af råvare- og færdigvareleverandører, ingrediens- og emballageleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år

Handling og resultater

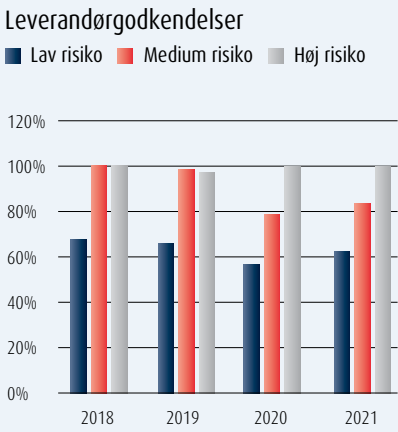
Som det ses af figur 20, har vi de seneste fire år haft tæt ved 100 % besvarelse og godkendelse af leverandører fra højrisikolande. I selvevalueringen, som er obligatorisk for leverandører i disse lande, er der især fokus på spørgsmål indenfor sundhed og sikkerhed for medarbejdere, børnearbejde, moderne slaveri og miljø.

Hver leverandør scores i henhold til en skala og tærskelværdi. Hvis scoren er for lav, vurderes det, om der er behov for yderligere dialog, igangsætning af handlingsplan og accept af samarbejdet.

Hvert år udarbejdes og præsenteres en erklæring vedrørende moderne slaveri og menneskehandel samt præcisering af vores due diligence på dette område.

Antallet af leverandører fra lavrisiko lande er absolut størst. Besvareelsesprocenten er dog tilsvarende lav. En løbende udskiftning af leverandører fra lavrisiko lande medfører en lavere svarprocent, da der er op til seks måneders forsinkelse i besvarelsen.

Fig. 20: Status på besvarelse af selv-evaluering og anerkendelse af RG Supplier Code of conduct



Royal Greenland Code of Conduct

Internt bliver alle i Royal Greenland oplyst om deres rettigheder og god virksomhedspraksis. Det sker ved information om Code of Conduct til nyansatte på kontorer og i produktioner.

Såfremt en medarbejder opdager et brud på Code of Conduct, er der en standard klageprocedure, hvor klagen kan gå til nærmeste leder eller HR.

I mere alvorlige sager kan en klage indrapporteres via en online whistleblowerordning, der muliggør indsigelse over hændelsen, og samtidig sikrer medarbejderen beskyttelse.

Forventning til de kommende år

Vores leverandørstyringssystem har været implementeret igennem flere år med gode erfaringer. Systemet vil også blive udbredt til de nyeste dele af koncernen, herunder de canadiske leverandører, som ikke er med i systemet endnu.

Derudover strammer vi kravene til leverandører af råvarer og færdigvarer i højrisikolande, så de bliver SMETA auditeret.

Vi arbejder med en opdatering af godkendelser af Supplier Code of Conduct hvert tredje år. I 2021 er en del af leverandørernes besvarelser især inden for low risk leverandører udløbet (28 %) og skal fornyes i 2022. Samtidig bliver Royal Greenlands Supplier Code of Conduct opdateret med de nyeste krav, som indeholder en stramning indenfor miljø, rekruttering og krav til SMETA audits.

Antikorruption

Royal Greenland handler på et globalt marked og med mange forskellige interessenter. Det er derfor vigtigt, at relevante medarbejdere er bevidste om de risici, som kan være forbundet med deres job.

I Royal Greenland tolererer vi ingen former for korrupt adfærd. Det være sig skatteunddragelse, hvidvask, underslæb eller bestikkelse, som beskrevet i Politik for antikorruption af 2014.

Vores mål for 2022:

- > Sikring af medarbejdernes viden om risici og konsekvenser for korruption
- > Forhindring af meddelagtighed i korruption

Uanset hvor eller med hvem vi handler, har vi en forpligtelse til at forebygge brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljøforhold samt at krav til produkters sporbarhed overholdes.

-> Etablering af udvidet whistleblowerordning for Royal Greenland

Ambitioner for 2030:

-> Whistleblowerordningen er stadig aktiv og evt. udvidet til også at omfatte delejede selskaber

Handling og resultater

I april 2021 blev den eksisterende whistleblowerordning opdateret til en on-line version, som styres via et eksternt advokatkontor. Ordningen gælder for alle Royal Greenlands 100 % ejede aktiviteter. Der kan rapporteres om økonomisk kriminalitet, herunder korruption og uregelmæssigheder i forbindelse med revision, miljømæssig forurening, overtrædelse af arbejdstager- og menneskerettigheder herunder børnearbejde og tvangsarbejde. Det samme gør sig gældende ved overtrædelse af forskrifter indenfor fødevarer sikkerhed. Ordningen vil blive evalueret i 2022.

Ifølge Royal Greenlands antikorrupsionspolitik og procedurer skal risikoudsatte medarbejdere med jævne mellemrum/gerne hvert andet år trænes i dilemmaer tilpasset medarbejdernes dagligdag og nationale kontekst.

Den sidst gennemførte træning var i 2018-2019 med en besvareelsesprocent på 99 %. Der er i 2021 udarbejdet en ny træning, hvor indholdet er udvidet med emnerne magtmisbrug og whistleblowerordning. Træningen vil blive igangsat i starten af 2022.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse

I 2021 gennemførte Royal Greenland for femte gang en Medarbejder Trivsels Undersøgelse (MTU) i Grønland. I alt blev 1053 medarbejdere adspurgt med en besvarelse på 77 %. Der var udarbejdet en instruktionsvideo til medarbejderne, som kunne afspilles inden udfyldelse af skemaet. Tiltaget var med til at give årets resultat en meget høj validitet.

Årets MTU har vist de bedste resultater for medarbejdertrivsel og omdømme nogensinde. Sammenlignet med andre store grønlandske virksomheder, der laver samme undersøgelse, ligger arbejds glæden i Royal Greenland på 82 point mod et benchmark på 77 point.

Omdømmet er på 82 point, og loyalitet er steget til 85 point. Dertil ses en stigning i emnet arbejdsmiljø, der samlet set er gået fra 76 til 79 point.

MTU-undersøgelsen i 2019 viste, at der var behov for mere fokus på arbejdsmiljøet, og der er siden opnormeret med en arbejdsmiljøkonsulent, så der i alt er to til at rådgive om det grønlandske arbejdsmiljø.

De tiltag, der er gjort og fortsat er i gang, bliver bemærket. Tilfredsheden med det daglige arbejde er siden de første målinger steget fra 85 til 87 point, hvilket har kunnet mærkes ved et markant faldende rekrutteringsbehov.

SDG-bidrag

Gennem fokusering på medarbejdere på egne fabrikker og hos leverandører vil vi bidrage til et sundt arbejdsliv. Medarbejderne er en meget vigtig del af virksomheden, og vi vil bidrage til verdensmål nr. 8⁴ gennem et fortsat engagement.

De delmål vi bidrager til er:

8.5: Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi.

8.7: Der skal træffes øjeblikkelige og effektive foranstaltninger for at udrydde tvangsarbejde, moderne slaveri og menneskehandel og for at sikre forbud mod og afskaffelse af de værste former for børnearbejde, herunder rekruttering og anvendelse af børnesoldater, og for at udrydde børnearbejde i alle dens former inden 2025.

8.8: Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes, og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.

⁴<https://www.verdensmaalene.dk/maal/8>

Vi tager et stort ansvar for kompetenceudvikling og uddannelse i det grønlandske samfund i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og gennem vores eget Royal Greenland Academy.

I Grønland får omkring halvdelen af en ungdomsårgang i den grønlandske folkeskole en ungdomsuddannelse. Ambitionen er at få flere unge i uddannelse for derigennem at styrke landets og den enkelte medborgers velstand og beskæftigelse.

Det gælder ikke mindst på de tekniske og maritime uddannelser. Royal Greenland bidrager aktivt til, at unge motiveres til uddannelse og har et stort ansvar for og indflydelse på, at der inden for fiskeribranchen kommer flere lærlinge og elever, der gennemfører en uddannelse.

Vi ønsker at bidrage til, at uddannelsernes kompetenceopbygning matcher Grønlands muligheder og ambitioner.

Både i Grønland og i øvrige lande, hvor Royal Greenland har fabrikker, ansættes lærlinge og elever, og en del studerende er tilknyttet gennem projekter i løbet af et år.

Derudover afholdes medarbejder-specifikke kurser såvel indenfor personlighedsudvikling, teambuilding som lovgivningspligtige kurser.

Kompetenceopbygning i det grønlandske samfund

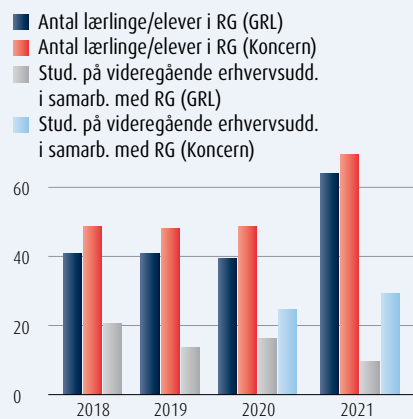
Verdensmål nr. 4 handler om at skabe lige muligheder for uddannelse og om kvalitetsuddannelse. I Royal Greenland omsætter vi dette verdensmål til et ønske om langt mere uddannelse til dem, som er mindst uddannede. Vi ønsker samtidigt at fortsætte med opkvalificering af ledere internt samt fortsat støtte lærlinge, elever og studerende i et større omfang end hidtil.

Risici

Koncernen har et stort behov for mange dygtige medarbejdere på alle niveauer og inden for mange fag. Uddannelse er et vigtigt grundlag for jobskabelse men også for at kunne efterkomme samfundets behov, herunder behovene i fiskerierhvervet.

Fig. 21: Udvikling og status på antal lærlinge, elever og studerende tilknyttet Royal Greenland.

Lærlinge/elever og studerende



Muligheder og mål

Vi arbejder målrettet på at bidrage til kompetenceopbygningen i samfundet ved at tilbyde elever og lærlinge praktikpladser på korte, mellemlange og videregående uddannelser.

Vores mål for 2022:

- > Uddannelse af lærlinge og elever til fiskerierhvervet: Minimum 50 ansatte om året
- > QAQISA folkeskole udveksling på fabrikker og anlæg

Ambitioner for 2030:

- > Fastholde minimum 50 lærlinge og elever pr. år
- > QAQISA er standardprocedure

Handling og resultater

På koncernniveau var der i 2021 72 lærlinge og elever, hvoraf de 64 lærlinge og elever var ansat i Grønland. I alt har 20 elever, lærlinge eller studerende færdiggjort deres uddannelse.

Det er en rigtig stor stigning ift. de tidligere år, og målet om minimum 50 lærlinge og elever i Grønland er opfyldt.

Der gøres en særlig stor indsats for at støtte grønlandske studerende på videregående erhvervsuddannelser. I 2021 var der ni grønlandske studerende med tilknytning til Royal Greenland inden for international marketing, procesmekniker, fiskeriteknolog, maskinmester og styrmandsasplicant. I alt har 28 studerende været tilknyttet Royal Greenland via bachelor- eller kandidat-praktik og projekter.

Forventninger til kommende år

Uddannelse i Grønland er et vigtigt punkt i vores bæredygtighedsprogram, og vi vil fortsætte indsatsen med at højne kompetenceniveauet blandt vores medarbejdere, elever, lærlinge og studerende.

Royal Greenland Academy

En stor del af medarbejderne i produktionen er ufaglærte. De kompetenceudvikles løbende gennem fagkurser udbudt af uddannelsesinstitutioner eller gennem interne kurser afviklet af Royal Greenland Academy. Akademiet koordinerer indsatser såsom "Sulisa+", som skal medvirke til en god arbejdspladskultur, hvor trivsel og arbejdsglæde er i centrum.

Dertil kommer en lang række lovpligtige kurser, som også administreres gennem Royal Greenland Academy.

Risici

Kompetence og motivation er vigtige faktorer i det daglige arbejde. Royal Greenland Academy har været aktivt i mange år og er fortsat vigtig i den brede kompetenceopbygning blandt medarbejdere. Manglende færdigheder vil udgøre både en økonomisk og en faglig risiko for virksomheden.

Både i Grønland og i øvrige lande, hvor Royal Greenland har fabrikker, ansættes lærlinge og elever, og en del studerende er tilknyttet gennem projekter i løbet af et år.

⁵ QAQISA er et skole-erhverv-samarbejde, som har til formål at motivere de ældste elever i folkeskolen til at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg. Via QAQISA medvirker virksomhederne til at motivere, hjælpe og vejlede de unge, der skal blive en aktiv del af arbejdsstyrken.

Muligheder og mål

Royal Greenland Academy giver medarbejderne mulighed for at udvikle sig fagligt og personligt gennem kurser i skræddersyede forløb.

Akademiet tilbyder en ambitiøs uddannelses- og efteruddannelsesindsats, som skal sikre, at koncernen til enhver tid har dygtige ledere på vej, og som motiverer den enkelte ansatte til fortsat at yde en stor indsats.

Vores mål for 2022:

- > Sulisa+ lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere gennemført
- > Minimum 20 % af ansatte pr. år er kursusedtagere i Royal Greenland Academy
- > Kursustilbud til lokale fiskere blandt Royal Greenlands leverandører i minimum 5 byer

Ambitioner for 2030:

- > Lederudvikling er sat i et fast system
- > Minimum 20 % af ansatte pr. år er kursusedtagere i Royal Greenland Academy
- > Kursustilbud til lokale fiskere er et fast tilbud som en del af Royal Greenland Academy

Handling og resultater

I 2021 har Royal Greenland Academy igen været udfordret af Covid-19 restriktioner, hvilket har forhindret gennemførelse af enkelte planlagte forløb og resulteret i en lavere deltagelsesgrad end tidligere år.

På figur 22 ses, at deltagerantallet i RG Academy har været reduceret med omkring en tredjedel, ligesom der har været nedgang i både de lovpligtige kurser og andre skoleforløb. Alligevel er der afholdt to succesfyldte Sulisa+ kurser med 80 medarbejdere i Sisimiut og 66 medarbejdere i Qasigiannguit.

SULISA+

Vi har i 2021 kørt videre med samme SULISA+ koncept som i 2019 og 2020. Både ledere og medarbejdere har gennemgået et forløb, der har fokus på personlig udvikling og traumerapi. Dagene blev afsluttet med fælles værdiarbejde og teambuilding, hvor alle var samlet for at finde arbejdspladsens værdier og målsætninger, hvoraf gensidig respekt, ærlighed og høj kvalitet kan nævnes som eksempler.

I 2021 blev der afprøvet en mindre og forenklet version af SULISA+ for Uummannaqs omkringliggende bygder; Ikerasak, Saattut og Qaarsut. Hver bygd fik en dags kursus i personlig udvikling og traumerapi. Kurserne blev afholdt lokalt i bygderne. I alt deltog 29 personer i bygdekurserne.

QAQISA

Royal Greenland har i 2021 fortsat sit engagement i QAQISA-projektet, der har CSR Greenland som tovholder og facilitator. QAQISA motiverer de ældste elever i de grønlandske folkeskoler til at tage et kvalificeret uddannelsesvalg for derved at styrke landets arbejdsstyrke.

Erhvervslivet bidrager ved at invitere folkeskoleelever til arbejdspladser og fortælle om uddannelsesmuligheder. Royal Greenland har i 2021 igen været repræsenteret i QAQISA-styregruppen og har bidraget med idéer til folkeskoleelevers virksomhedsbesøg på baggrund af bl.a., input fra Royal Greenlands egne elever.

Der har været tre styregruppemøder i 2021, hvor evalueringer og projektets fremtid har været på dagsordenen.

På grund af Covid-19 har Royal Greenlands fabrikker ikke haft mulighed for at invitere folkeskoleelever på besøg i 2021, men vores ambition er at få genoptaget besøgene i 2022.

Bootcamp for Royal Greenlands elever genoptaget

Den årlige bootcamp for Royal Greenlands elever blev i 2020 aflyst på grund af Covid-19, men blev genoptaget i november 2021.

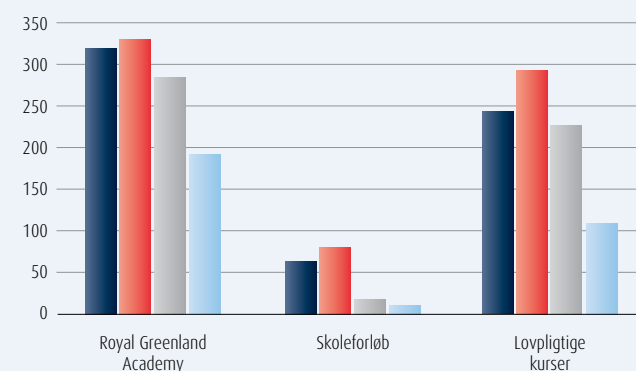
Bootcamp er en fysisk samling af Royal Greenlands elever i Grønland og har til formål at skabe motivation, sammenhold og fastholdelse. Derudover får eleverne faglige såvel som personlige værktøjer til at klare deres respektive studier.

Bootcamp blev afholdt fra 1.-5. november 2021 i Kan-gerlussuaq, hvor 14 elever deltog fra forskellige steder på kysten. Temaet for årets bootcamp var personlig udvikling, da den væsentligste årsag til frafald blandt elever er personlige udfordringer.

Fig. 22: Kursusaktiviteter for medarbejdere i Royal Greenland 2017-2020

Kursusaktiviteter for grønlandske produktionsmedarbejdere

■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



Der var derfor fokus på den enkelte elevs drivkraft og målsætninger, værktøjer til håndtering af studiepres, stærke relationer og ikke mindst elevernes input til Royal Greenlands fastholdelses- og udviklingsindsats af elever.

Indholdet bestod af oplæg fra HR-afdelingens udvikling- og uddannelsesafdeling, teambuilding, gruppearbejde, individuelt refleksionsarbejde og sociale arrangementer.

Praktikvejledere i fokus

I november 2021 afholdt Royal Greenland sit første vejlederkursus for ansatte i Royal Greenland med elevansvar. Formålet var at klæde de enkelte på til opgaven som vejleder og samle input til en kommende vejlederhåndbog.

Derudover var ønsket at skabe et netværk, der i højere grad skal kunne søge sparring og råd hos hinanden såvel som uddannelseskonsulenten.

Der deltog i alt 15 praktikvejledere. De tre kursusdage bestod af oplæg, gruppearbejde, drøftelse af udfordringer som praktikvejleder, diskussioner og input til indsatser og eksterne oplæg fra uddannelsesinstitutioner. Kurset forventes fremover at blive afholdt minimum én gang om året.

Train the Trainer

Train the Trainer er så småt sat i gang i juli 2021. Det skete i Uummannaq, hvor en medarbejder fra indhandlingen med kran-certifikat blev klædt på til at instruere kolleger i kran. Herefter fik de medarbejdere, der var blevet instrueret, et bevis som muliggør, at de også kan beherske kran og arbejde med det i hverdagen.

Det var første skridt i Train the Trainer-konceptet, hvor en medarbejder instruerer kolleger i stedet for at sende dem på et eksternt kursus.

Samme ambition gælder for førstehjælpskursus, hvor to medarbejdere fra Sisimiut skal have et udvidet kursus i marts med henblik på selv at kunne undervise fremover.

Lederudvikling

I april 2021 var ledere og topchefer fra Royal Greenlands hovedkontor samlet i Nuuk til en re-union efter de i 2018/2019 sammen var igennem et lederudviklingsforløb kaldet Siukkaat.

Til re-union gav de input til, hvordan en videreudvikling af samme lederforløb skulle se ud, og det er med udgangspunkt i disse input, at der nu er igangsat Siukkaat. Siukkaat er et lederudviklingsforløb for i alt 15 deltagere bestående af udvalgte fabrikschefer, tekniske chefer og produktionsledere.

Forberedelserne startede i efteråret 2021, og første modul blev gennemført i februar 2022. Deltagerne til første Siukkaat-hold blev udvalgt i samarbejde med driftscheferne, hvilket også vil være tilfældet, når næste hold skal startes op i efteråret.

Siukkaat forløber med 4-5 moduler fordelt over et år. Deltagerne sætter sig udviklingsmål og eksperimenter, som der hele tiden følges op på, mens der ved siden af sættes fokus på forskellige ledelsesværktøjer. Derudover etablerer deltagerne et netværk i form af gruppearbejde, egne opfølgingsmøder inden moduler m.m.

Forventninger for de kommende år

Der er nu afholdt SULISA+ i Nuuk, Sisimiut, Maniitsoq, Qasigiannguit, Uummannaq og Paamiut. I 2022 vil Ilulissat og Upernavik gennemgå kursusforløbet, mens Paamiut ligeledes tiltænkes at gennemgå SULISA+ igen, da de i sin tid var igennem SULISA+ på dansk.

Konceptet er blevet udviklet siden og er nu på grønlandsk. Derudover vil der være opfølgingskurser for Qasigiannguit, Sisimiut og Uummannaq. Vi forventer at have afholdt SULISA+ for alle store fabrikker inden udgangen af 2022.

SDG bidrag

Royal Greenland påtager sig et etisk ansvar ved at uddanne og efteruddanne sine medarbejdere og afvikle kurser, som skal styrke den enkeltes personlige udvikling. Royal Greenland påtager sig ansvar for at uddanne medarbejdere løbende gennem et helt arbejdsliv.

SDG delmål⁶ vil bidrage til:

4.3: Inden 2030 skal alle kvinder og mænd sikres lige adgang til teknisk, erhvervs- og videregående uddannelse, herunder universiteter, af høj kvalitet og til en overkommelig pris.

4.4: Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.



⁶ <https://www.verdensmaalene.dk/maal/4>

BÆREDYGTIGHEDSMÅL						
Bæredygtigt fiskeri	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Bæredygtigt fiskeri og udnyttelsen af råvaren						
Andel af bæredygtige arter jfr. Royal Greenland¹	77 %	80 %	80 %	86%	>85 %	>95 %
Andel af mindre bæredygtige arter	22 %	20 %	20 %	14%	<15 %	<5 %
Andel af kritiske arter	<1 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %
MSC certificering af råvarer	52 %	56 %	57 %	61%	60 %	>75 %
Kommercialisering af ny art fra det kystnære fiskeri	-	-	0	0	1	3

Ansvarligt forbrug	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Ressourceudnyttelse						
Ressourceudnyttelse, grønlandske fabrikker²	65 %	67 %	67 %	67 %	-	-
Ressourceudnyttelse, Royal Greenland	-	-	65%	70 %	80 % af RG's marine potentiale	Fuld udnyttelse af RG's marine potentiale
Energiforbrug						
Energiforbruget alle produktionsenheder og trawlere, GWh³	239	307	399	400	-	-
Royal Greenland (kWh / tons færdigvarer)	2.693	2.660	3.230	2.904	2.300	Samlet reduktion 30 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (kWh / tons færdigvarer)	1.560	1.350	1.560	1.631	-	-
Fartøjer (kWh / tons færdigvarer)⁴	6.186	4.316	4.784	4.075	-	-
CO₂e-emission						
GHG-udledning fra fartøjer, målt i ton CO₂e/ t fangst:						
Rejetrawlere, udenskærs	1,56	1,57	1,66	1,65	-	25 % reduktion ift. 2018
Fisketrawlere og langline, udenskærs	1,36	1,64	1,46	1,23		
Kystnære fartøjer (trawler, joller, brøndbåd)⁵	0,61	0,76	0,82	0,48	-	25 % reduktion ift. 2018
Pelagiske fartøjer	0,61	0,53	0,46	0,34	-	25 % reduktion ift. 2018
Samlet udledning for Royal Greenland scope 1, tons⁵			101.691.161	106.762.065		
Samlet udledning for Royal Greenland scope 2, tons⁶			12.624.621	13.732.682	-	25 % reduktion ift. 2018
I alt scope 1 og scope 2			114.315.782	120.494.747		
Samlet emission af GHG incl. scope 3 i Royal Greenland, målt i ton CO₂ækvivalenter	-	-	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Beregningsmetode fastlægges og status opgøres	

Produktgrupper Carbon Footprint⁷	-	-	Metode screenet i 2020 for isede rejer	Deltagelse i PEF EU projekt	Udvikle og afprøve metode	Formidling af produkt-grupper carbon footprint samt reduktion af carbon footprint
----------------------------------	---	---	--	-----------------------------	---------------------------	---

Vandforbrug	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Vandforbrug alle produktionsenheder, mio m³	2,5	2,7	2,8	2,9	-	-
Royal Greenland (m³ / tons færdigvarer)	38	41	48	45	35	Samlet reduktion min. 20 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (m³ / tons færdigvarer)	41	41	49	49	Udvikling af hav-vandsressource	Stabil vandressource

Plastik, papir, pap	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Fiskekasser og kar ændres til monomaterialer og genanvendes	Igangsæt	Under planlægning	Substitution er startet	Substitution fra multi-lag til monolag. Test på genanvendelse af fiskekasser	Fuld genanvendelse muligt	Fuld genanvendelse muligt
Fisketrawl og net indsamles og genanvendes	Igangsæt	Under planlægning	Status quo	Projekt med genanvendelse på trawl	Genbruge/ genanvende størstedelen af RG ejede trawl og garn	Fuld genanvendelse af alle RG ejede trawl og garn
RG-plastemballager er genanvendelige⁸	39 %	41 %	73 %	73 %	85 %	Alle emballager
Papir og pap af FSC fibre			100 %	100 %	100 %	100 %

BÆREDYGTIGHEDSMÅL						
Det sunde arbejdsliv	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Antal medarbejdere						
Royal Greenland i alt	2.228	2.200	2.230	2.237	-	-
Grønland	1.487	1.432	1.452	1.388	-	-
Canada	375	371	450	465	-	-
Danmark	205	199	165	156	-	-
Andre lande	161	198	163	228	-	-
Grønland, i %	67 %	65 %	63 %	62 %	-	-
Canada, i %	17 %	17 %	17 %	21 %	-	-
Danmark i %	9 %	9 %	7 %	7 %	-	-
Andre lande, i %	7 %	9 %	7 %	10 %	-	-
Mangfoldighed						
Bestyrelse (k/m)	50 %	50 %	50 %	40 % M	50 %	50 %
Ledelse⁹, det underrepræsenterede køn jfr. kønspolitik	15 %	14 %	14 %	15 %	26 %	26 %
Ledelse¹⁰, det underrepræsenterede køn	-	27 %	26 %	26 %	26 %	-

Arbejds miljø						
"Fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljøstyrings-system på koncernniveau"	-	Miljøprocedure under opbygning	Miljøprocedure under opbygning	Miljø-arb. miljøsystem under opbygning	Fuldt opbygget system	Fuldt implemen- teret og fungeren- de arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem
Tilpasning af arbejdsudbuddet til kvinder, ugarbejdere og seniorer	Ca. 1/3 af produk- tionsmedarbejdere er kvinder	Fokus på tunge løft for tilpasning af arbejdsudbuddet	Test er gennemført for tunge løft	Test er gennemført for tunge løft	Plan fastlagt for alle definerede arbejdsgrupper. Min. 40 % kvinder på RG's fabrikker i Grønland	Fuldt implementeret procedure

Ekstern arbejdskraft. Definere specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere, inkluderende min. standard for boligforhold	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Politik for migrant arbejdere udarbejdet	Mål og specifikationer er fastlagt og indarbejdet	Mål og specifikationer er fuldt implemen- teret
--	---	---	---	--	---	---

Medarbejdersikkerhed						
Arbejdsskader¹¹ pr. 100 medarbejdere Grønland	9	9	10	9	Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljø- styrings-system	Fuldt imple- menteret og fungerende arbejdsmiljø/miljø- styrings-system
Arbejdsskader³ pr. 100 medarb. øvrige lande	9	8	11	8		
Arbejdsskader³ min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. Grønland	5	4	5	4		
Arbejdsskader³ min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. øvrige lande	2	3	3	3		

Medarbejdertilfredshed						
Arbejdsglæde, score for Royal Greenland i Grønland	-	81	-	82	Udføres hvert andet år	

Anti-korruption						
Anti-korruption træning, % del gennemførte af de udvalgte deltagere¹³	76%	23%	-	Whistleblower system implemen- teret. Træning udsat til 2022	Træning i 2021. Implementering af whistleblower ordning	

Etisk leverandørstyring						
Arbejdsforhold og miljø i leverandørkæden. Krav om 3. parts certificering af råvare-, ingrediens- og emballageleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfas- sessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfas- sessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfas- sessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en selfas- sessment	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørstyr- ringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leve- randører fra high risk lande være 3. parts auditerede	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørstyr- ringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leve- randører fra high risk lande være 3. parts auditerede
Leverandører fra høj risiko lande¹⁴, % del gennemførte af udvalgte	100 %	96 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Leverandører fra medium risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	100 %	98 %	79 %	85 %	95 %	100 %
Leverandører fra lav risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	65 %	66 %	57 %	63 %	60 %	75 %

BÆREDYGTIGHEDSMÅL						
Uddannelse i Grønland	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	Ambition 2030
Træning og uddannelse - Grønland						
Kursusdeltagere i RG Academy	321	331	285	192	20 % af antal ansatte	30 % af antal ansatte
Antal kursusdage i RG Academy	1070	1471	732	863	-	-
Antal kurser i RG Academy	25	21	15	20	-	-
Kursusdeltagere andre skoler	63	80	17	10	-	-
Antal kursusdage andre skoler	194	620	405	22	-	-
Antal kurser andre skoler	5	11	4	3	-	-
Kursusdeltagere lovpligtige kurser	329	2174	107	109	jf. lovgivning	jf. lovgivning
Antal kursusdage lovpligtige kurser	351	294	374	267	-	-
Antal kurser lovpligtige kurser	34	22	13	12	-	-
Antal søfarende medarbejdere på lovpligtige kurser	32	188	14	-	-	-
Sulis+ lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere i Grønland	Igangsæt	3 større fabrikker	3 større fabrikker	2 større fabrikker	Gennemført på udvalgte fabrikker	Lederudvikling i fast system
QAQISA folkeskole udveksling på alle fabrikker og anlæg i Grønland	Planlægning sammen med CSR Greenland og andre virksomheder	QAQISA i Royal Greenland under planlægning	QAQISA gennemført	QAQISA er ikke gennemført pga. covid-19 restriktioner	QASISA som inspiration for unges lyst til uddannelse implementeret	QAQISA er et standard-program for unge
Kurstilbud til lokale fiskere i Grønland	Ikke igangsæt	Ikke igangsæt	Ikke igangsæt	Ikke igangsæt	Igangsæt i min. 5 byer	En del af RGA
Lærlinge/elever og studerende						
Royal Greenland antal lærlinge og elever	48	47	48	72	>50	>50
Grønland, antal lærlinge og elever	41	41	39	64	50	50
Grønland, tilknyttede studerende på videregående erhvervsuddannelser	-	-	25	28	-	-
Royal Greenland, tilknyttede studerende	21	14	16	9	-	-

¹ Royal Greenlands vurdering beror på vurdering af bestanden, fiskerimetode og forvaltning

² Ressourceudnyttelse udregnes ved difference mellem indtag af råvarer og udgående færdigvarer. Der er ikke taget højde for koge- og dryptab.

³ I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

⁴ I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

⁵ Den engelske database DEFRA er anvendt som basis for kalkulationen

⁶ Alle organisationens afdelinger indgår i beregningen. Der er anvendt offentligt anerkendte databaser (UK DEFRA 2020) som basis for beregning af CO₂

⁷ Produktet isede rejer er screenet på basis af flere metodikker, herunder ISO14067, PAS2050 og PEF.

⁸ Monomaterialer kan recirkuleres

⁹ Procent af af det underrepræsenterede køn (kvinder) i ledelse som defineret i politikken (udover bestyrelsen)

¹⁰ Procent af det underrepræsenterede køn (kvinder) i 4 øverste ledelseslag (udover bestyrelsen)

¹¹ Definition: En pludselig, uforventet og skadelig begivenhed, der resulterer i registrering af en personskaade, beregnet pr. 100 medarbejdere

¹² Medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres af ekstern analysevirksomhed

¹³ Antikorrupsionstræning gennemføres som e-learning

¹⁴ Leverandører i systemet indgår, når der på årsbasis leveres over en fastlagt min. grænse

Noter til bæredygtighedsmålene

I det foregående ses en oversigt over resultater for 2018 til 2021 samt mål for 2022 og ambitioner for 2030. En stor del af resultaterne er afbildet i afsnittets diagrammer.

Beregninger tager udgangspunkt i indsamlede data på tværs af koncernens fabrikker og fartøjer. Nedenfor angives en kortfattet beskrivelse af beregningsmetoderne.

Bæredygtigt fiskeri og nye arter

Hvert år indsamles dokumentation for fiskede, indhandlede og indkøbte råvarer og færdigvarer. Mængden i hvert fiskeri omregnes til hel fisk eller skaldyr, så det er muligt at sammenligne mængderne år for år.

Den interne Royal Greenland vurdering beror på en vurdering af bestanden, fiskerimetode og forvaltning, og den samlede mængde opdeles i tre bæredygtighedskategorier. De samme informationer anvendes til beregning af procent certificerede råvarer.

Ressourceudnyttelse

Ressourceudnyttelsen udregnes ved difference mellem indtag af råvarer og udgående færdigvarer på koncernens fabrikker. Der er ikke taget højde for koge- og dryptab. Da det ikke kan forventes, at der er fuld udnyttelse af al råvare, er der i dette års afsnit lavet en beregning af det potentielle marine udbytte.

Energiforbrug

Energiforbruget er beregnet for koncernens fabriksanlæg og fartøjer, som er 100 % ejet og tilknyttet Royal Greenland. I fartøjer indgår både havgående fartøjer, brøndbåd og joller. Salgskontorer indgår ikke i beregningen i kWh/tons færdigvare.

CO₂ækvivalent emission

Beregning af den samlede udledning i scope 1 og 2 tager udgangspunkt i Green House Gas protokollen, og alle aktiviteter i Royal Greenland er inkluderet, herunder salgskontorer, firmabiler og virksomheds-ejede boliger. Til beregningen er der taget udgangspunkt i Den engelske database DEFRA 2020, som basis for kalkulationen samt de reelle udledninger fra det grønlandske energiselskab Nukissiofiit.

Beregning af fartøjernes CO₂e emission er beregnet pr. tons fangst, idet forarbejdningsgraden dermed ikke indgår i vurdering af fartøjernes effektivitet i fiskeriet.

Carbon footprint

Produktet isede rejer er i 2020 screenet af en kandidatstuderende på basis af flere metodikker, nemlig ISO14067, PAS2050 og PEF.

Vandforbrug

Vandforbruget er beregnet for de samme anlæg, som der er beregnet energiforbrug for.

Plastik, pap og papir

Beregning af plastmaterialernes genanvendelighed er baseret på det samlede indkøb i året og ændret til vægt, hvorefter den genanvendelige procentdel er beregnet.

Medarbejdere

Antallet af medarbejdere er beregnet lokalt i de forskellige hovedafdelinger og omregnet til fuldtids-ækvivalenter (FTE). Vikarer er kun medtaget ved beregning af skadesfrekvens.

Mangfoldighed

Beregning af bestyrelsens kønssammensætning er baseret på valgte medlemmer. Dermed er medarbejderrepræsentanter ikke en del af opgørelsen.

I beregningen af det underrepræsenterede køn jfr. politikken tages der udgangspunkt i tre niveauer under bestyrelsen. I tællingen indgår Direktionen, direktører, skippere og koncernfunktionschefer.

I den tredje opgørelse indgår alle ledere med undtagelse af officerer på fartøjerne.

Arbejdssikkerhed

Antal arbejdsskader opgøres på hver fabrik for sig, og antallet aggregeres for de grønlandske fabrikker, fartøjer og hovedkontor samt øvrige fabrikker. Frekvensen af arbejdsskader beregnes pr. 100 FTE for anmeldte skader og for skader med minimum én dags fravær.

Medarbejdertilfredshed

Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen gennemføres hvert andet år af et eksternt analysevirksomhed i Grønland. Flere virksomheder anvender samme spørgeramme, og resultatet kan derfor benchmarkes med andre grønlandske virksomheder.

Antikorrupsion

Antikorrupsionstræning gennemføres som e-learning for udvalgte medarbejdere. Procentdelen beregnes på basis af det udvalgte antal medarbejdere.

Leverandørstyring

Leverandører inddeles i tre kategorier, og dokumentationskravet er reguleret derefter, hvilket betyder, at der er et større krav til leverandører fra højrisikolande. I systemet indgår leverandører, der på årsbasis leverer over en fastlagt min. grænse.

Træning og uddannelse

Antal kursusdeltagere i Royal Greenland Academy er en optælling af antal deltagere, som deltager i det angivne antal kurser. Antal kursusdage er en beregning af alle gennemførte kursusdage.

Lærlinge, elever og studerende

I optællingen indgår alle de lærlinge, elever og studerende, der har deltaget i et uddannelsesforløb i samarbejde med Royal Greenland.



RESULTATOPGØRELSE

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Nettoomsætning	2	5.638.063	4.848.640	2.674.049	2.609.681
Ændring i lagre af færdigvarer		(107.784)	(148.732)	(48.924)	(19.983)
Andre driftsindtægter	3	102.386	50.996	64.176	37.820
		5.632.665	4.750.904	2.689.301	2.627.518
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(3.089.937)	(2.703.090)	(1.366.446)	(1.553.151)
Andre eksterne omkostninger		(933.891)	(867.061)	(566.944)	(517.119)
Personaleomkostninger	4	(1.084.309)	(1.043.125)	(665.645)	(678.637)
Af- og nedskrivninger	5	(213.981)	(167.090)	(127.251)	(107.405)
Andre driftsomkostninger		(1.702)	(15.150)	(136)	(526)
Resultat af primær drift		308.845	(44.612)	(37.121)	(229.320)
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder efter skat		0	0	254.976	84.305
Resultat af kapitalandele i associerede virksomheder efter skat		35.187	29.820	17.701	26.823
Finansielle indtægter	6	63.219	45.036	23.150	23.654
Finansielle omkostninger	7	(81.323)	(89.438)	(43.820)	(38.357)
Resultat før skat		325.928	(59.194)	214.886	(132.895)
Skat af årets resultat	8	(68.999)	2.622	10.870	40.463
ÅRETS RESULTAT		256.929	(56.572)	225.756	(92.432)
Koncernens resultat fordeler sig således:					
Aktionærer i Royal Greenland A/S		225.756	(92.432)		
Minoritetsinteresser		31.173	35.860		
		256.929	(56.572)		
Forslag til resultatdisponering					
Foreslået udbytte				112.878	60.000
Reserver efter indre værdis metode				81.007	0
Overført egenkapitalreserver				31.871	(152.432)
				225.756	(92.432)

AKTIVER

	Note	Koncern		Moderselskab	
		31.12.21 DKK 1.000	31.12.20 DKK 1.000	31.12.21 DKK 1.000	31.12.20 DKK 1.000
Immaterielle anlægsaktiver	9	159.505	193.691	37.548	41.618
Bygninger		434.582	395.368	260.553	236.704
Produktionsanlæg og maskiner		258.626	247.597	105.784	121.740
Fartøjer		1.335.036	986.865	924.930	782.469
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		23.532	21.036	16.160	15.290
Anlægsaktiver under udførelse		53.858	319.807	38.226	67.999
Materielle anlægsaktiver	10	2.105.634	1.970.673	1.345.653	1.224.202
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	11	0	0	2.119.831	1.842.661
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	12	0	0	120.379	38.015
Kapitalandele i associerede virksomheder	11	229.870	197.915	46.018	36.862
Tilgodehavender hos associerede virksomheder	12	113.447	41.487	4.370	5.436
Afledte finansielle instrumenter		131.328	112.434	131.327	112.434
Andre finansielle anlægsaktiver	13	292.827	215.840	74.584	79.039
Finansielle anlægsaktiver		767.472	567.676	2.496.509	2.114.447
ANLÆGSAKTIVER		3.032.611	2.732.040	3.879.710	3.380.267
Varebeholdninger	14	1.459.618	1.572.089	664.336	711.121
Tilgodehavender fra salg		905.495	804.370	15.119	7.703
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0	0	251.235	457.646
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		9.684	345	517	0
Andre tilgodehavender	15	54.618	51.792	4.028	6.177
Udskudte skatteaktiver	17	94.098	88.305	0	0
Tilgodehavende selskabsskat		3.623	3.985	0	0
Periodeafgrænsningsposter	16	16.556	6.438	9.393	1.999
Tilgodehavender		1.084.074	955.235	280.292	473.525
Likvide beholdninger		188.391	170.343	52.168	16.663
OMSÆTNINGSAKTIVER		2.732.083	2.697.667	996.796	1.201.309
AKTIVER		5.764.694	5.429.707	4.876.506	4.581.576

PASSIVER

	Note	Koncern		Moderselskab	
		31.12.21 DKK 1.000	31.12.20 DKK 1.000	31.12.21 DKK 1.000	31.12.20 DKK 1.000
Aktiekapital		850.000	850.000	850.000	850.000
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	81.007	0
Overført resultat		834.544	673.758	753.537	673.758
Foreslået udbytte		112.878	60.000	112.878	60.000
Aktionærer i Royal Greenland A/S’ andel af egenkapital		1.797.422	1.583.758	1.797.422	1.583.758
Minoritetsinteresser		213.184	196.635	0	0
EGENKAPITAL I ALT		2.010.606	1.780.393	1.797.422	1.583.758
Udskudt skat	17	79.887	111.044	26.227	58.644
Andre hensatte forpligtelser	18	10.128	8.910	445	177
HENSATTE FORPLIGTELSE		90.015	119.954	26.672	58.821
Kreditinstitutter i øvrigt		1.895.410	2.328.987	1.824.415	2.250.879
Øvrig langfristet gæld		0	9.584	0	6.516
Afledte finansielle instrumenter		0	29.852	0	29.852
Langfristede gældsforpligtelser	19	1.895.410	2.368.423	1.824.415	2.287.247
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser		493.403	86.546	482.949	76.904
Kreditinstitutter		213.366	260.343	99.978	108.917
Leverandører af varer og tjenesteydelser		502.409	468.884	151.802	129.968
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	0	140.587	144.642
Gæld til associerede virksomheder		137.754	32.551	136.243	32.551
Selskabsskat	8	53.516	52.838	0	0
Anden gæld	20	358.615	253.574	216.438	158.323
Periodeafgrænsningsposter		9.600	6.201	0	445
Kortfristede gældsforpligtelser		1.768.663	1.160.937	1.227.997	651.750
GÆLDSFORPLIGTELSE		3.664.073	3.529.360	3.052.412	2.938.997
PASSIVER		5.764.694	5.429.707	4.876.506	4.581.576
Regnskabspraksis	1				
Pantsætninger og eventualforpligtelser	21				
Øvrige noter	22-25				

EGENKAPITALOPGØRELSE - KONCERN

	Aktiekapital DKK 1.000	Overført resultat DKK 1.000	Foreslået udbytte DKK 1.000	I alt DKK 1.000	Minoritets- interesser DKK 1.000	Egenkapital i alt DKK 1.000
Egenkapital 31. december 2019	850.000	864.639	0	1.714.639	173.218	1.887.857
Tilgang	0	0	0	0	5.877	5.877
Valutakursregulering	0	(50.756)	0	(50.756)	11	(50.745)
Dagsværdiregulering	0	19.166	0	19.166	0	19.166
Skat af dagsværdireguleringer	0	(6.859)	0	(6.859)	0	(6.859)
Udbetalt udbytte	0	0	0	0	(18.331)	(18.331)
Årets resultat	0	(152.432)	60.000	(92.432)	35.860	(56.572)
Egenkapital 31. december 2020	850.000	673.758	60.000	1.583.758	196.635	1.780.393
Tilgang	0	0	0	0	1.752	1.752
Valutakursregulering	0	52.516	0	52.516	474	52.990
Dagsværdiregulering	0	(6.462)	0	(6.462)	0	(6.462)
Skat af dagsværdireguleringer	0	1.854	0	1.854	0	1.854
Udbetalt udbytte	0	0	(60.000)	(60.000)	(16.850)	(76.850)
Årets resultat	0	112.878	112.878	225.756	31.173	256.929
Egenkapital 31. december 2021	850.000	834.544	112.878	1.797.422	213.184	2.010.606

EGENKAPITALOPGØRELSE - MODERSELSKAB

	Aktiekapital DKK 1.000	Reserve efter den indre værdis metode DKK 1.000	Overført resultat DKK 1.000	Foreslået udbytte DKK 1.000	I alt DKK 1.000
Egenkapital 31. december 2019	850.000	0	864.639	0	1.714.639
Valutakursregulering	0	0	(50.756)	0	(50.756)
Dagsværdiregulering	0	0	19.166	0	19.166
Skat af dagsværdireguleringer	0	0	(6.859)	0	(6.859)
Udbetalt udbytte	0	0	0	0	0
Årets resultat	0	0	(152.432)	60.000	(92.432)
Egenkapital 31. december 2020	850.000	0	673.758	60.000	1.583.758
Valutakursregulering	0	0	52.516	0	52.516
Dagsværdiregulering	0	0	(6.462)	0	(6.462)
Skat af dagsværdireguleringer	0	0	1.854	0	1.854
Udbetalt udbytte	0	0	0	(60.000)	(60.000)
Årets resultat	0	81.007	31.871	112.878	225.756
Egenkapital 31. december 2021	850.000	81.007	753.537	112.878	1.797.422

Selskabets aktiekapital består af 850.000 aktier á DKK 1.000 eller multipla heraf. Aktiekapitalen er ikke opdelt i klasser. Der er ikke sket ændringer i aktiekapitalen de seneste 5 år.

PENGESTRØMSOPGØRELSE FOR KONCERNEN

	Note	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Årets resultat		256.929	(56.572)
Reguleringer til årets resultat	26	228.501	177.165
Ændring i driftskapital	27	161.426	72.755
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		646.856	193.348
Indbetalinger i forbindelse med finansielle poster		48.070	17.462
Udbetalinger i forbindelse med finansielle poster		(51.974)	(77.220)
Pengestrømme fra ordinær drift		642.952	133.590
Betalt skat		(108.546)	(88.623)
Pengestrømme fra driftsaktiviteter		534.406	44.967
Køb af immaterielle og materielle anlægsaktiver		(366.364)	(315.754)
Køb af kapitalandele i associerede virksomheder		(1.603)	(20.197)
Køb af øvrige finansielle anlægsaktiver		(119.668)	(46.551)
Salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver		114.963	55.614
Salg af øvrige finansielle anlægsaktiver		52.128	60.484
Modtaget udbytte fra associerede virksomheder		9.503	28.726
Pengestrømme fra investeringsaktiviteter		(311.041)	(237.678)
Optagelse af/(afdrag på) langfristet gæld		(83.242)	5.451
Forskydning i træk på kreditfaciliteter		(46.977)	62.413
Udbetalt udbytte		(60.000)	0
Salg til/ indskud fra minoritetsinteresser		1.752	5.877
Udbytte udbetalt i året til minoritetsinteresser		(16.850)	(18.331)
Pengestrømme fra finansieringsaktiviteter		(205.317)	55.410
Ændring i likvider		18.048	(137.301)
Likvider primo		170.343	307.644
Likvider ultimo	28	188.391	170.343

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

1. Regnskabspraksis

Generelt

Årsrapporten for Royal Greenland A/S er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for statsejede aktieselskaber i regnskabsklasse D.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Konsolidering

Koncernregnskabet omfatter Royal Greenland A/S (moderselskabet) og de tilknyttede virksomheder (dattervirksomheder), hvori moderselskabet direkte eller indirekte ejer mere end 50 % af stemmerettighederne eller på anden måde har bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen har betydende, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede. Koncernoversigt er vist på side 91.

Koncernregnskabet udarbejdes som en sammenlægning af moderselskabets og de enkelte dattervirksomheders reviderede regnskaber, der alle er aflagt i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis. Der foretages eliminering af koncerninterne tilgodehavender og gæld, indtægter og udgifter, udbytter, urealiserede interne gevinster og tab samt udligning af interne aktiebesiddelser.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat. Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til afståelsestidspunktet.

Sammenligningstal korrigeres ikke for nyerhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed.

Ved køb af nye virksomheder, hvor moderselskabet opnår bestemmende indflydelse, anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse eller afvikling af dattervirksomheder opgøres som forskellen mellem salgssummen eller afviklingssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiverne på afhændelses- henholdsvis afviklingstidspunktet, inklusive ikke afskrevet goodwill, tidligere kursreguleringer samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen.

Koncerninterne virksomhedssammenslutninger

Ved virksomhedssammenslutninger som køb og salg af kapitalandele, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger m.v. ved deltagelse af virksomheder under modervirksomhedens bestemmende indflydelse anvendes book value-metoden, hvor sammenlægningen anses for gennemført på erhvervelsestidspunktet uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelle mellem det aftalte vederlag og den erhvervede virksomheds regnskabsmæssige værdi indregnes direkte på egenkapitalen.

Minoritetsinteresser

Ved opgørelse af koncernresultat og koncernegenkapital anføres særskilt den forholdsmæssige andel af de dattervirksomheders resultat og egenkapital, der kan henføres til minoritetsinteresserne.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen henholdsvis balancedagens kurs, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Udenlandske datter- og associerede virksomheders resultatopgørelser omregnes til danske kroner efter årets gennemsnitlige valutakurs, og balancerne omregnes efter balancedagens valutakurs. Kursdifferencer, opstået ved omregning af de udenlandske dattervirksomheders egenkapital ved årets begyndelse til balancedagens valutakurs, indregnes direkte på egenkapitalen. Tilsvarende gælder for kursdifferencer opstået som følge af omregning af resultatopgørelsen fra årets gennemsnitlige valutakurs til balancedagens valutakurs.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter måles ved første indregning i balancen til kostpris, og efterfølgende til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter indregnes i balancen under finansielle anlægsaktiver og langfristede gældsforpligtelser.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster sammen med ændringer i værdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes direkte på egenkapitalen. Når de sikrede transaktioner realiseres, indregnes de akkumulerede ændringer i de pågældende regnskabsposter.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi løbende i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Virksomheden har valgt IAS 11/IAS 18 som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning.

Nettoomsætningen måles til dagsværdien af det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i nettoomsætningen.

Indtægter fra salg af handelsvarer og færdigvarer, indregnes i nettoomsætningen, når overgang af de væsentligste fordele og risici til køber har fundet sted, indtægten kan opgøres pålideligt og betaling forventes modtaget. Tidspunktet for overgang af de væsentligste fordele og risici tager udgangspunkt i standardiserede leveringsbetingelser baseret på Incoterms® 2010. I de tilfælde, hvor solgte varer løbende leveres og integreres med købers ejendom, indregnes omsætning i nettoomsætningen, i takt med at levering sker, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder.

Andre driftsindtægter og driftsomkostninger

Andre driftsindtægter og driftsomkostninger omfatter indtægter og omkostninger af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter.

Forsknings- og udviklingsomkostninger

Forsknings- og udviklingsomkostninger omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der kan henføres til koncernens forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Forskningsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, hvor de afholdes.

Udviklingsomkostninger, der afholdes til vedligeholdelse og optimering af eksisterende produkter eller produktionsprocesser, udgiftsføres. Omkostninger til udvikling af nye produkter indregnes i resultatopgørelsen, med mindre kriterierne for indregning i balancen er opfyldt for det enkelte udviklingsprojekt.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og renteomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gældsforpligtelser og transaktioner i fremmed valuta, amortisationstillæg/-fradrag vedrørende prioritetsgæld, kontanrabatter mv. samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen

sen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen. Den andel af den resultatførte skat, der knytter sig til årets ekstraordinære resultat, henføres hertil, medens den resterende del henføres til årets ordinære resultat.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat indregnes og måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv. Der afsættes ikke udskudt skat på aktier i datterselskaber. Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser i de respektive lande, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill, kvoter og andre immaterielle anlægsaktivers værdi er reelt intakt i en uendelig periode, men afskrives over op til 20 år i henhold til den grønlandske Årsregnskabslov.

Goodwill og koncerngoodwill

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan være længere for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, såfremt den længere afskrivningsperiode bedre vurderes at afspejle koncernens nytte af de pågældende ressourcer.

Den regnskabsmæssige værdi af goodwill vurderes løbende og nedskrives til lavere genindvindingsværdi over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi overstiger de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwillen er knyttet til.

Kvoter, IT og licenser

Erhvervede immaterielle rettigheder i form af kvoter, IT og licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivning sker lineært over 3-10 år. De erhvervede immaterielle rettigheder nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

Udviklingsprojekter
Udviklingsprojekter omfatter omkostninger, lønninger og gager samt afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til selskabets udviklingsaktiviteter, og som opfylder kriterierne for indregning i balancen.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere.

Aktiverede udviklingsprojekter afskrives lineært efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 3-10 år.

Andre immaterielle anlægsaktiver
Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter samhandelsaftaler og måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Levetiden anses for at være uendelig, hvorfor afskrivning sker lineært over 20 år. De erhvervede immaterielle rettigheder nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle anlægsaktiver
Grunde og bygninger, fartøjer, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt udgifter til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og lønninger.

Renteomkostninger på lån til finansiering af fremstilling af materielle anlægsaktiver indregnes i kostprisen, såfremt de vedrører fremstillingsperioden. Alle øvrige finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	10 - 50 år
Fartøjer	7 - 16 år
Produktionsanlæg, som indgår i regnskabsposten ‘fartøjer’	5 - 10 år
Produktionsanlæg og maskiner	5 - 20 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3 - 5 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle an-

lægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspri- sen med fradrag af salgsomkostninger og den regn- skabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste indregnes i resultatopgørelsen i andre driftsindtægter, medens tab indregnes i resultatopgørelsen i andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter
Virksomheden har valgt IAS 17 som fortolkningsbidrag for klassifikation og indregning af leasingkontrakter.

Leasingkontrakter vedrørende aktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), måles ved første indregning i balancen til laveste værdi af dagsværdi og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod eller den alternative lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver behandles herefter som virksomhedens øvrige aktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatop- gørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter m.v.

Finansielle anlægsaktiver
Kapitalandele i datter- og associerede virksomheder
Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i modervirksomhedens årsregn- skab efter den indre værdis metode. Virksomheden har valgt at anse indre værdis metode for datterselskaber som en konsolideringsmetode.

Ved første indregning måles kapitalandele i dattervirk- somheder til kostpris jf. beskrivelsen under anvendt regnskabspraksis vedrørende koncernregnskabet, dvs. uden tillæg af transaktionsomkostninger.

Ved første indregning måles kapitalandele i associe- re virksomheder til kostpris inkl. transaktionsomkost- ninger.

Kostprisen allokeres i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. anvendt regnskabspraksis ovenfor vedrørende koncernregnskabet. Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab.

Konstaterede merværdier og eventuel goodwill i forhold til den underliggende virksomheds regnskabs- mæssige indre værdi amortiseres i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis i koncernregnskabet. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder, der måles til regnskabsmæssig indre

NOTER TIL ÅRSRAPPORTEN

værdi, er underlagt krav om nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

I resultatopgørelsen indregnes moderselskabets andel af virksomhedernes resultat efter eliminering af ure- aliserede koncerninterne fortjenester og tab og med fradrag eller tillæg af afskrivning på koncerngoodwill henholdsvis negativ koncerngoodwill.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr., og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives med moderselskabets andel af den negative indre værdi, i det omfang det vurderes uerholdeligt. Såfremt den regnskabsmæssige negative indre værdi overstiger tilgodehavendet, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser i det omfang, modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirkso- mheder og associerede virksomheder overføres til reserve for nettoopskrivning af kapitalandele i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Andre finansielle anlægsaktiver
Andre finansielle anlægsaktiver omfatter primært lang- fristede tilgodehavender og unoterede kapitalandele.

Kapitalandele og tilgodehavender, der ikke beholdes til udløb, måles ved erhvervelsen til kostpris og efterføl- gende til dagsværdi. Såfremt dagsværdien ikke kan fastsættes pålideligt, måles til kostpris.

Tilgodehavender, der beholdes til udløb, måles ved erhvervelsen til kostpris og efterfølgende til amor- tiseret kostpris.

Eventuel nedskrivning til lavere værdi sker under hen- syntagen til individuel vurdering af tabsrisiko.

Varebeholdninger
Beholdningen af råvarer måles til kostpris, opgjort efter vejede gennemsnitspriser, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Beholdning af hjælpematerialer omfatter bl.a. embal- lage, driftsvarer og fiskekasser.

Beholdninger af fiskekasser måles til et fast beløb. Suppleringskøb udgiftsføres løbende.

Øvrige beholdninger af hjælpematerialer måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealisa- tionsværdi, hvor denne er lavere.

Varer under fremstilling og færdigvarer, herunder færdigvarer produceret ombord på egne trawlere, måles til kostpris, opgjort efter vejede gennemsnitspriser, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere. Kostprisen omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger. Indirekte produktionsomkostninger fordeles på grundlag af de enkelte produktionsenheders normalkapacitet.

Indirekte produktionsomkostninger omfatter indirekte materialer og løn, omkostninger til vedligeholdelse af og af- og nedskrivning på de i produktionsprocessen benyttede trawlere, fabriksbygninger, maskiner og udstyr samt omkostninger til fabriksadministration og ledelse.

Tilgodehavender
Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter
Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterføl- gende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Egenkapital
Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser
Hensættelser indregnes, når koncernen som følge af en begivenhed før eller på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen tilbagediskonteres ved anven- delse af en markedsbaseret rente.

Gældsforpligtelser
Finansielle gældsforpligtelser
Finansielle forpligtelser måles på tidspunktet for låneoptagelsen til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsom- kostninger. Efterfølgende måles forpligtelsen til amortiseret kostpris, svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rentes metode, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Såfremt en finansiel gældsforpligtelse er effektivt sikret af et afledt finansielt instrument, måles den finansielle forpligtelse til dagsværdi, og eventuelle ændringer i dagsværdien indregnes i resultatopgørel- sen under finansielle poster sammen med ændringer i dagsværdien af det afledte finansielle instrument.

Andre finansielle forpligtelser
Andre finansielle forpligtelser indregnes til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter
Periodeafgrænsningsposter indregnet under forplig- telser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen for koncernen præsenteres efter den indirekte metode og viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning. Der er ikke udarbejdet særskilt pengestrømsopgørelse for moderselskabet, da denne er indeholdt i pengestrømsopgørelsen for koncernen.

Likviditetsvirkningen ved køb og salg af nye virksomheder vises separat under pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af koncernens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko.

Segmentoplysninger

Koncernens primære segment udgøres af forretningssegmentet, og det sekundære segment er geografiske markeder.

Koncernens primære segment
Koncernens primære segment rapporteres med udgangspunkt i den interne rapportering til koncernledelsen og fordeles på henholdsvis detail, foodservice, industri og øvrige.

Koncernens sekundære segment
Koncernens sekundære segment er geografiske markeder og fordeles på henholdsvis Skandinavien, Europa, Asien, Nordamerika og øvrige markeder.

Hoved- og nøgletal

Hovedtallet 'nettorentebærende gæld' fremkommer efter modregning af afledte finansielle instrumenter med positiv værdi. I beregningen af egenkapitalandel og nettorentebærende gæld/EBITDA modregnes afledte finansielle instrumenter med positiv værdi i såvel balancesum som nettorentebærende gæld. I beregningen egenkapitalens forrentning anvendes Royal Greenlands aktionærers andel af årets resultat. I beregningen af egenkapitalandel anvendes Royal Greenlands aktionærers andel af egenkapitalen.



Overskudsgrad (EBIT-margin)	=	$\frac{\text{Resultat af primær drift inkl. associerede selskaber} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Før-skat margin (EBT-margin)	=	$\frac{\text{Resultat før skat (EBT)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
ROIC inklusive goodwill	=	$\frac{\text{EBITA} \times 100}{\text{Gennemsnitlig investeret kapital inkl. goodwill}}$
Egenkapitalens forrentning (ROE)	=	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Egenkapitalandel	=	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Balancesum}}$
Nettorentebærende gæld / EBITDA	=	$\frac{\text{Nettorentebærende gæld}}{\text{EBITDA inkl. associerede selskaber}}$

2	Koncern		Moderselskab	
	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Nettoomsætning - Geografiske markeder				
Skandinavien	1.106.712	1.103.434	-	-
Europa	1.515.594	1.437.800	2.393.265	2.354.473
Asien	1.589.346	1.482.222	-	-
Nordamerika	1.287.242	693.703	-	-
Øvrige markeder	139.169	131.481	280.784	255.208
	5.638.063	4.848.640	2.674.049	2.609.681
Forretningssegmenter				
Detail	1.372.343	1.684.653		
Food service	755.584	799.406		
Industri	3.477.332	2.330.644		
Øvrige	32.804	33.937		
	5.638.063	4.848.640		
3 Andre driftsindtægter				
Management fees	4.068	2.750	3.915	12.987
Lejeindtægter	5.542	6.218	4.957	5.272
Salg af årskvote	26.871	12.276	23.871	17.276
Gevinst ved salg af anlægsaktiver	36.706	7.588	30.689	1.493
Tilskud	3.598	9.829	0	0
Andre driftsindtægter i øvrigt	25.601	12.335	744	792
	102.386	50.996	64.176	37.820
4 Personaleomkostninger				
Det samlede beløb til lønninger, gager mv. fordeler sig således:				
Lønninger og gager	957.879	915.597	594.171	600.006
Pensionsbidrag og andre sociale udgifter	48.650	53.585	37.974	42.119
Andre personaleomkostninger	77.780	73.943	33.500	36.512
	1.084.309	1.043.125	665.645	678.637
Gennemsnitligt antal medarbejdere	2.237	2.230	1.388	1.452
Ledelsens aflønning				
Vederlag til moderselskabets bestyrelse	2.296	2.200		

Vederlag til selskabets direktion	Fast løn 2021	Bonus 2021	I alt 2021	Fast løn 2020	Bonus* 2020	I alt 2020
Mikael Thinghuus	4.496	2.806	7.302	4.496	416	4.912
Nils Duus Kinnerup	2.918	644	3.562	2.917		3.016
Bruno Olesen	2.762	1.171	3.933	2.762		2.941
Lars Nielsen	2.793	1.141	3.934	2.793		3.006
Direktionen i alt	12.969	5.762	18.731	12.968	907	13.876

*) Der er for 2020 ikke afsat bonus til direktionen. Ovennævnte bonusbeløb i 2020 afspejler den regnskabsmæssige omkostning vedrørende bonusåret 2019, som er udbetalt i 2020.

Koncerndirektionen kan, udover fast løn, opnå en resultatafhængig bonus.

Desuden oppebærer direktørerne fri bil, telefon, internet og avis.

Direktionen har hverken pension, fratrædelses- eller fastholdelsesordning.

Administrerende direktør Mikael Thinghuus og produktionsdirektør Lars Nielsen har 18 måneders opsigelse fra selskabets side og skal selv varsle 6 måneder før ønsket fratræden.

CFO Nils Duus Kinnerup og salgsdirektør Bruno Olesen har 12 måneders opsigelse fra selskabets side og skal selv varsle 6 måneder før ønsket fratræden.

5	Koncern		Moderselskab	
	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Af- og nedskrivninger				
Bygninger	41.516	37.580	30.946	31.507
Produktionsanlæg og maskiner	60.864	59.608	33.782	34.992
Fartøjer	76.580	36.078	48.208	26.047
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	9.061	9.351	6.838	7.594
Goodwill	8.875	10.385	2.525	2.525
Kvoter	653	3.411	338	661
IT og licenser	4.681	4.126	4.614	4.079
Andre immaterielle anlægsaktiver	11.751	6.551	0	0
	213.981	167.090	127.251	107.405
6 Finansielle indtægter				
Kursgevinster	47.504	32.755	8.106	13.065
Renter fra tilknyttede virksomheder	-	-	10.993	6.912
Renter af bankindestående	483	212	0	84
Indtægter fra finansielle anlægsaktiver	14.850	11.349	4.051	3.586
Andre finansielle indtægter	382	720	0	7
	63.219	45.036	23.150	23.654
7 Finansielle omkostninger				
Kurstab	41.446	52.085	9.996	5.794
Renter af bank- og prioritetsgæld	36.628	34.134	33.585	32.074
Renter til tilknyttede virksomheder	-	-	76	86
Andre finansielle omkostninger	3.249	3.219	163	403
	81.323	89.438	43.820	38.357
8 Skat af årets resultat				
Årets aktuelle skat	(81.404)	(63.013)	0	0
Øvrige skatter	(24.227)	(15.167)	(19.694)	(25.184)
Årets udskudte skat	36.632	79.040	30.564	64.014
Regulering til tidligere år	0	9.041	0	8.912
Regulering af udskudt skat tidligere år	0	(7.279)	0	(7.279)
	(68.999)	2.622	10.870	40.463
Afstemning af skatteprocent:				
Grønlandsk skatteprocent	27 %	27 %	27 %	27 %
Øvrige skatter	0 %	(26) %	9 %	(19) %
Fradrag for deklareret udbytte	(5) %	0 %	(7) %	0 %
Effekt af ændret skatteprocent	0 %	0 %	0 %	0 %
Skat vedrørende tidligere år	0 %	3 %	0 %	0 %
Nedskrivning af skatteaktiver i udenlandske selskaber	0 %	4 %	0 %	1 %
Effekt af forskel i skatteprocent i Grønland og udenlandske selskaber	2 %	(13) %	0 %	0 %
Skattefrie indtægter (netto) fra tilknyttede og associerede selskaber m.v.	(3) %	9 %	(34) %	21 %
Omkostningsført skatteprocent	21 %	4 %	(5) %	30 %

9 Immaterielle anlægsaktiver	Koncern				
	Koncern-goodwill DKK 1.000	Kvoter DKK 1.000	IT og licenser DKK 1.000	Udviklings- projekter DKK 1.000	Andre immaterielle aktiver DKK 1.000
Kostpris 01.01.2021	114.768	153.509	48.276	11.764	127.279
Kursregulering til ultimokurs	5.179	0	16	0	10.670
Overført fra anlæg under udførelse	0	0	1.008	0	0
Tilgang i årets løb	0	0	2.512	0	4.109
Afgang i årets løb	0	0	(12.955)	0	(39.412)
Kostpris 31.12.2021	119.947	153.509	38.857	11.764	102.646
Af- og nedskrivninger 01.01.2021	(29.840)	(150.891)	(40.422)	(11.764)	(28.988)
Kursregulering til ultimokurs	(996)	0	(3)	0	(2.444)
Årets afskrivninger	(8.875)	(653)	(4.681)	0	(6.736)
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	(5.015)
Afskrivninger vedrørende årets afgang	0	0	12.922	0	11.168
Af- og nedskrivninger 31.12.2021	(39.711)	(151.544)	(32.184)	(11.764)	(32.015)
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	80.236	1.965	6.673	0	70.631
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	84.928	2.618	7.854	0	98.291

Begrundelse for afskrivningsperioder for goodwill

Upernavik Seafood A/S
Royal Greenlands investering i Upernavik Seafood A/S anses for at være af strategisk betydning for koncernens aktiviteter indenfor hellefisk. Under hensyntagen til koncernens forventede planer for forøgelse af aktiviteter og fremtidig indtjening er den økonomiske levetid for goodwill fastsat til 20 år på overtagelsestids-punktet i 2014. Selskabet er efterfølgende fusioneret med moderselskabet Royal Greenland A/S.

A&L Seafoods Ltd.
Investering i A&L Seafoods Ltd. medfører en styrkelse af koncernens aktiviteter indenfor snekrabber. Under hensyntagen til den forventede fremtidige indtjening og det langsigtede potentiale er den økonomiske levetid for goodwill fastsat til 10 år.

9 Immaterielle anlægsaktiver	Moderselskab			
	Goodwill DKK 1.000	Kvoter DKK 1.000	IT DKK 1.000	Udviklings- projekter DKK 1.000
Kostpris 01.01.2021	52.991	118.279	47.367	11.764
Tilgang i årets løb	0	0	2.432	0
Overført fra anlæg under udførelse	0	0	1.008	0
Afgang i årets løb	0	0	(12.956)	0
Kostpris 31.12.2021	52.991	118.279	37.851	11.764
Af- og nedskrivninger 01.01.2021	(19.777)	(117.550)	(39.691)	(11.764)
Årets afskrivninger	(2.525)	(338)	(4.614)	0
Afskrivninger vedrørende årets afgang	0	0	12.922	0
Af- og nedskrivninger 31.12.2021	(22.302)	(117.888)	(31.383)	(11.764)
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	30.689	391	6.468	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	33.214	728	7.676	0

10 Materielle anlægsaktiver	Koncern				
	Bygninger DKK 1.000	Produktions- anlæg og maskiner DKK 1.000	Fartøjer DKK 1.000	Andre anlæg DKK 1.000	Anlægs- aktiver under udførelse DKK 1.000
Kostpris 01.01.2021	1.159.355	865.547	1.348.987	87.754	319.807
Kursregulering til ultimokurs	11.698	21.572	1.359	1.481	809
Overført fra anlæg under udførelse	44.038	13.524	370.480	417	(429.467)
Tilgang i årets løb	33.521	60.781	91.598	11.037	162.806
Afgang i årets løb	(43.207)	(31.903)	(191.364)	(7.990)	(97)
Kostpris 31.12.2021	1.205.405	929.521	1.621.060	92.699	53.858
Af- og nedskrivninger 01.01.2021	(763.987)	(617.950)	(362.122)	(66.718)	-
Kursregulering til ultimokurs	(3.931)	(14.931)	(921)	(1.207)	-
Årets afskrivninger	(41.516)	(60.864)	(39.559)	(9.061)	-
Årets nedskrivninger	0	0	(37.021)	0	-
Afskrivninger vedrørende årets afgang	38.611	22.850	153.599	7.819	-
Af- og nedskrivninger 31.12.2021	(770.823)	(670.895)	(286.024)	(69.167)	-
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	434.582	258.626	1.335.036	23.532	53.858
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	395.368	247.597	986.865	21.036	319.807

I posten fartøjer indgår finansielt leasede fartøjer med en samlet værdi på 366.226 tDKK.

10 Materielle anlægsaktiver

	Moderselskab				
	Bygninger DKK 1.000	Produktions- anlæg og maskiner DKK 1.000	Fartøjer DKK 1.000	Andre anlæg DKK 1.000	Anlægs- aktiver under udførelse DKK 1.000
Kostpris 01.01.2021	938.798	526.247	984.547	64.969	67.999
Overført fra anlæg under udførelse	44.038	8.817	2.993	363	(57.219)
Tilgang i årets løb	13.884	12.157	187.700	7.442	27.544
Afgang i årets løb	(41.670)	(20.423)	(20.410)	(7.743)	(98)
Kostpris 31.12.2021	955.050	526.798	1.154.830	65.031	38.226
Af- og nedskrivninger 01.01.2021	(702.094)	(404.507)	(202.078)	(49.679)	-
Årets afskrivninger	(30.946)	(33.782)	(23.407)	(6.838)	-
Årets nedskrivninger	0	0	(24.801)	0	-
Afskrivninger vedrørende årets afgang	38.543	17.275	20.386	7.646	-
Af- og nedskrivninger 31.12.2021	(694.497)	(421.014)	(229.900)	(48.871)	-
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	260.553	105.784	924.930	16.160	38.226
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	236.704	121.740	782.469	15.290	67.999

11 Kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder

	Koncern	Moderselskab	
	Associerede virksomheder DKK 1.000	Associerede virksomheder DKK 1.000	Tilknyttede virksomheder DKK 1.000
Kostpris 01.01.2021	63.000	18.261	2.066.345
Tilgang i årets løb	1.603	3	0
Afgang i årets løb	0	0	(212)
Kostpris 31.12.2021	64.603	18.264	2.066.133
Værdireguleringer 01.01.2021	134.738	18.424	(223.684)
Valutakursreguleringer	4.400	687	52.246
Andel af årets resultat	35.187	17.701	254.976
Udbytte	(9.503)	(9.503)	(29.423)
Kapitalreguleringer	0	0	(417)
Afgang i årets løb	0	0	0
Værdireguleringer 31.12.2021	164.822	27.309	53.698
Modregnet i tilgodehavender	445	445	0
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	229.870	46.018	2.119.831
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	197.915	36.862	1.842.661

I koncernen udgør oprindelig forskelsværdi ved erhvervelse af ejerandele i associerede selskaber 43.128 tDKK. Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021 udgør 28.620 tDKK. I moderselskabet udgør oprindelig forskelsværdi ved erhvervelse af ejerandele i associerede selskaber 60 tDKK. Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021 udgør 0 tDKK. I koncernoversigten på side 91 fremgår oplysninger om tilknyttede og associerede virksomheder.

12 Tilgodehavender hos tilknyttede og associerede virksomheder

	Koncern	Moderselskab	
	Associerede virksomheder DKK 1.000	Associerede virksomheder DKK 1.000	Tilknyttede virksomheder DKK 1.000
Kostpris 01.01.2021	41.487	5.436	38.015
Tilgang i årets løb	73.026	0	82.364
Afgang i årets løb	(1.066)	(1.066)	0
Kostpris 31.12.2021	113.447	4.370	120.379
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	113.447	4.370	120.379
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	41.487	5.436	38.015

13 Andre finansielle anlægsaktiver

	Koncern	Moderselskab
	DKK 1.000	DKK 1.000
Kostpris 01.01.2021	232.486	90.812
Kursregulering	8.610	0
Tilgang i årets løb	119.668	5.288
Afgang i årets løb	(52.128)	(10.375)
Kostpris 31.12.2021	308.636	85.725
Hensat til tab 01.01.2021	(16.646)	(11.773)
Kursregulering	204	0
Ændring i årets hensættelse	633	632
Hensat til tab 31.12.2021	(15.809)	(11.141)
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	292.827	74.584
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020	215.840	79.039

19 Langfristede gældsforpligtelser

	Koncern		Moderselskab	
	31.12.2021 DKK 1.000	31.12.2020 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000	31.12.2020 DKK 1.000
Efter 5 år eller senere forfalder:				
Kreditinstitutter	1.253.785	1.329.223	1.230.007	1.299.045
	1.253.785	1.329.223	1.230.007	1.299.045

Rente og løbetider for langfristede gældsforpligtelser (koncern, omregnet til DKK):	Vægtet løbetid (år)	Fast/ variabel	Effektiv rente		Nominel værdi mio. DKK	
			2021	2020	2021	2020
Gæld til associerede selskaber	1	Var.	3,99 %	3,97 %	20	22
Banklån	9	Var.	1,65 %	1,65 %	55	60
Private Placements	6	Fast/Var.	1,33 %	1,35 %	2.209	2.279
					2.284	2.361
Vægtet gennemsnitlig effektiv rente			1,36 %	1,39 %		

20 Anden gæld

	Koncern		Moderselskab	
	31.12.2021 DKK 1.000	31.12.2020 DKK 1.000	31.12.2021 DKK 1.000	31.12.2020 DKK 1.000
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag mv.	139.583	117.799	83.780	75.593
Feriepengeforpligtelser	49.395	47.816	39.414	38.831
Renter	4.122	3.686	3.197	3.283
Moms og afgifter	52.202	31.486	40.613	23.405
Andre skyldige omkostninger	113.313	52.787	49.434	17.211
	358.615	253.574	216.438	158.323

21 Pantsætninger og eventualforpligtelser

Pantsætninger				
Til sikkerhed for mellemværende med kreditinstitutter er stillet pant i anlægsaktiver til en bogført værdi af	129.590	156.079	0	0
Kontraktlige forpligtelser				
Der er indgået kontrakter vedrørende levering af anlægsaktiver til en værdi af	0	207.378	0	7.000
Der påhviler leje- og leasingforpligtelser til forfald efter statusdagen på	79.693	83.757	46.181	52.862
Heraf forfalder inden for 1 år	32.567	32.577	22.696	22.681
Kautions- og garantiforpligtelser				
Associerede virksomheder	5.000	5.000	0	0
Tredjemand	2.457	3.163	2.457	3.163
Tilknyttede virksomheder	-	-	819.839	826.060

Eventualforpligtelser
Royal Greenland koncernen har visse løbende retssager, herunder henvendelser fra skattemyndighederne. Det er ledelsens opfattelse, at udfaldet af disse retssager og henvendelser ikke vil få væsentlig indflydelse på koncernens økonomiske stilling.

22 Finansielle risici

	Koncern			
	Tilgode-havender DKK 1.000	Gældsfor-pligtelser DKK 1.000	Afdækket ved valutatermins-kontrakter og optioner DKK 1.000	Netto-position DKK 1.000
Positioner i de væsentligste valutaer:				
USD	397.471	(253.877)	(231.925)	(88.331)
GBP	50.346	(43.243)	(55.003)	(47.900)
SEK	18.486	(44.658)	(9.438)	(35.610)
JPY	130.547	(115.487)	(32.678)	(17.618)
	596.850	(457.265)	(329.044)	(189.459)

De foretagne valutasikringer afdækker udelukkende kommercielle positioner.

Selskabet har optaget fastforrentede lån i USD. Alle lån er omlagt til fastforrentede eller variabelt forrentede lån i DKK/EUR ved anvendelse af valuta- og renteswaps. Den nominelle hovedstol på de indgåede swaps er USD 159.000.000.

Renterisici
Om koncernens finansielle aktiver og forpligtelser kan angives følgende aftalemæssige revurderings- og indfrielsestidspunkter afhængig af, hvilken dato der falder først. De effektive rentesatser er opgjort på baggrund af det aktuelle renteniveau pr. 31.12.2021.

	Koncern Revurderings-/forfaldstidspunkt				
	Inden for 1 år DKK 1.000	Inden for 2-5 år DKK 1.000	Efter 5 år DKK 1.000	Heraf fast-forrentet DKK 1.000	Effektiv rente %
Realkredit- og kreditinstitutter, lån	(482.449)	(547.466)	(1.253.785)	(1.716.937)	0,4 – 4,6

De likvide beholdninger beløber sig til 188.391 tDKK, og de forrentes med en effektiv rente i intervallet 0,0-2,0 %. Gælden på kassekreditter udgør 213.366 tDKK, og den forrentes med en effektiv rente i intervallet 0,7-1,5 %.

23 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	Koncern		Moderselskab	
	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Revisionshonorar	2.919	2.584	1.493	1.415
Erklæringsopgaver	119	151	0	0
Skatterådgivning	830	1.064	636	669
Andre ydelser	411	1.123	236	881
Regulering tidligere år	(179)	39	(250)	15
	4.100	4.961	2.115	2.980

24 Nærtstående parter

Nærtstående parter i koncernen er bestyrelsens og direktionens medlemmer samt ejeren, Grønlands Selvstyre.

Koncernen har ikke i indeværende regnskabsår gennemført handler med bestyrelse og direktion ud over ledelsesvederlag, som fremgår af note 4.

Alle transaktioner med nærtstående parter er sket på markedsvilkår.

25 Bestyrelsens og direktionens ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder

Selskabets bestyrelse og direktion beklæder følgende ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder bortset fra 100 % ejede dattervirksomheder:

Bestyrelse	Selskab	Ledelseshverv
Niels de Coninck-Smith Formand	Welltec A/S	Bestyrelsesformand
Maliina Abelsen Næstformand	Grønlandsbanken A/S	Bestyrelsesmedlem
Karsten Høy	Greenland Venture A/S Greenland Holding A/S Innovation Greenland A/S Greenland Contractors I/S Greenland Contractors JV A/S LNS Greenland A/S Greenland Ruby A/S	Direktør Direktør Direktør Næstformand Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem
Tina Lynge Schmidt	Nuup Bussii A/S	Bestyrelsesformand
Niels Ole Møller	Inughuit Seafood A/S	Direktør
Malik Hegelund Olsen	Air Greenland A/S	Bestyrelsesmedlem

Direktion	Selskab	Ledelseshverv
Mikael Thinghuus CEO	Catering Danmark ApS Færch & Co. Gastro ApS Ice Trawl Greenland A/S	Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Bestyrelsesmedlem
Bruno Olesen Koncernsalgsdirektør	Skare Meat Packers K/S Skare Food A/S Defco A/S af 2019	Bestyrelsesformand Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem
Lars Nielsen Koncernproduktionsdirektør	Gaia Fish A/S Sisimiut Fish A/S Pelagic Greenland A/S Arctic Fish Greenland A/S Inughuit Seafood A/S Sisimiut Fish A/S Gaia Fish A/S Ice Trawl Greenland A/S Qaleralik A/S Qalut Vónin A/S Independent Fish Harvesters Ltd. Gulf Shrimp Ltd. Quinlan Brothers Maritime Limited Øksfjord Eiendom AS Maniitsoq AS International Seafood S.A. Blue Ocean Seafood Spa.	Direktør Direktør Bestyrelsesformand Bestyrelsesformand Næstformand Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesmedlem

26 Reguleringer til årets resultat

	Koncern	
	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000
Af- og nedskrivninger	213.981	167.090
Finansielle poster driftsført	18.104	44.402
Udgiftsført skat	68.999	(2.622)
Hensættelser m.v.	1.206	382
Indtægtsførte tilskud	(3.598)	(9.829)
Gevinst og tab ved salg af anlæg	(35.004)	7.562
Resultat af associerede selskaber	(35.187)	(29.820)
	228.501	177.165
Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	(201.811)	(67.543)
Ændring i lagre	112.471	249.700
Ændring i kreditorer og anden gæld	250.766	(109.402)
	161.426	72.755

28 Likvider ultimo

Likvide beholdninger udgør 188.391 tDKK.

BESTYRELSE

FORMAND
NIELS DE
CONINCK-SMITH



NÆSTFORMAND
MALIINA
ABELSEN



BESTYRELSESMEDLEM
KARSTEN
HØY



BESTYRELSESMEDLEM
TINA LYNGE
SCHMIDT



BESTYRELSESMEDLEM
REGINE
MØLLER



BESTYRELSESMEDLEM
MALIK HEGELUND
OLSEN *)



BESTYRELSESMEDLEM
NIELS OLE
MØLLER *)



*) Medarbejdervalgte
bestyrelsesmedlemmer

Corporate Governance

Royal Greenland følger Selvstyrets retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede selskaber. Disse retningslinjer følger anbefalingerne fra OECD for statsejede selskaber tillige med i vid udstrækning anbefalingerne for børsnoterede selskaber.

Royal Greenlands ledelse består af bestyrelse og direktion. Bestyrelsen udgøres af otte personer, hvoraf de tre er medarbejdervalgte i perioder af fire år, mens de fem er generalforsamlingsvalgte og på valg hvert år. De fem generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige ifølge definitionen i anbefalingen fra ”Komiteen for god Selskabsledelse”. Der er ingen aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmerne.

Der arbejdes pt. på at udvide bestyrelsen med et medlem med en kommerciel og international erhvervsprofil.

Bestyrelsesmedlemmerne dækker et spektrum af erfaringer fra grønlandsk, dansk og internationalt erhvervsliv. Bestyrelsen ledes af bestyrelsesformand Niels de Coninck-Smith. Formanden udpeges for et år ad gangen.

Bestyrelsen har nedsat to udvalg:

- Revisionsudvalg
- Rekrutteringsudvalg

Direktionen består af fire direktører: CEO Mikael Thinghuus, CFO Nils Duus Kinnerup, Koncernproduktionsdirektør Lars Nielsen og Koncernsalgsdirektør Bruno Olesen. Bestyrelsens og direktionens øvrige hverv fremgår af note 25.

DIREKTION

CEO
MIKAEL
THINGHUUS



CFO
NILS DUUS
KINNERUP



**KONCERN-
PRODUKTIONS-
DIREKTØR**
LARS
NIELSEN



**KONCERN-
SALGSDIREKTØR**
BRUNO
OLESEN



Vederlag

Bestyrelsens vederlag bliver vedtaget på selskabets ordinære generalforsamling og er nærmere specificeret i note 4. Honoraret består udelukkende af et grundhonorar samt for formandens vedkommende betaling af sekretærassistance og telefonudgifter. Direktionens aflønning er forhandlet med bestyrelsen og består af en fast basisløn, en resultatbonus og andre sædvanlige ikke-monetære goder som firmabil mv. Direktionens aflønning fremgår af note 4. Der er ingen usædvanlige fratrædelsesaftaler i direktionens ansættelseskontrakter.

Evaluering

Der foretages årligt en bestyrelsesevaluering. Hvert andet år sker evalueringen på basis af en ekstern proces.

Aktiviteter

Der er afholdt seks bestyrelsesmøder i 2021. Fire af møderne er grundet Covid-19 afholdt som video-møder, mens der har været afholdt to fysiske møder i henholdsvis Nuuk og i København. Revisionsudvalget har afholdt fire møder. Udvalget behandler ud over årsrapport og revisionsprotokol også finanspolitik, risiko- og forsikringspolitik, intern revision, finansielle forhold samt evaluering af revisionen.

SELSKABSOPLYSNINGER & KONCERNOVERSIGT

SELSKABET

Royal Greenland A/S
Qasapi 4
P.O. Box 1073
3900 Nuuk

Telefon: +299 32 44 22
Telefax: +299 32 33 49
www.royalgreenland.com

CVR-nummer 13645183

REGNSKABSÅR:

1. januar – 31. december

HJEMSTED:

Kommuneqarfik Sermersooq
Grønlands Selvstyre ejer alle aktier i selskabet

REVISION:

EY Grønland
Godkendt Revisionsanpartsselskab

Royal Greenland A/S



Associerede

Royal Greenland
Seafood A/S,
Svenstrup 100%

Arctic Fish Greenland
A/S, Nuuk 80,11%

Pelagic Greenland
A/S, Nuuk 66,7%

Gaia Fish A/S,
Nuuk 50%

Inughuit Seafood A/S,
Qaanaaq 50%

Ice Trawl Greenland
A/S, Sisimiut 50%

Qaleralik A/S
associeret, Nuuk 50%

Gaia Fish A/S, Nuuk 50%

Agama Royal Greenland
LLC, Rusland 50%

Angunnguaq A/S,
Sisimiut 49,4%

Sisimiut Fish A/S,
Sisimiut 49%

Isblink A/S,
Paamiut 49%

Frans Peter ApS,
Sisimiut 43,6%

Lennert og Sønner ApS,
Sisimiut 40%

Savik ApS,
Qasigiannuit 35%

Ejendomsselskabet
Suliffik A/S, Nuuk 30,3%

Opmatic Greenland ApS,
Sisimiut 30%

Akia Sisimiut A/S,
Sisimiut 17,5%

Royal Greenland
Germany GmbH, Tyskland 100%

Royal Greenland
Vertriebs GmbH, Tyskland 100%

Royal Fresh Fish GmbH,
associeret, Tyskland 49%

Royal Greenland Poland
Sp. Zoo., Polen 100%

Quin-Sea
Fisheries Ltd., Canada 100%

Conche Seafoods Ltd.,
Canada 100%

B&L Fisheries Ltd.,
Canada 100%

St. Anthony Seafoods Ltd.,
Canada 75%

Quinlan Brothers Maritime
Ltd., associeret, Canada 50%

Eastern Quebec
Seafoods Ltd., Canada 100%

A&L Seafoods Ltd., Canada 100%

Royal Greenland
Norway AS, Norge 100%

Royal Greenland
Sweden AB, Sverige 100%

Royal Greenland
UK Ltd., England 100%

Royal Greenland
Japan Ltd., Japan 100%

Royal Greenland
Italy Spa., Italien 100%

Royal Greenland
Rusland LLC, Rusland 100%

Royal Greenland
US Inc., USA 100%

Royal Greenland Seafood
(Qingdao) Co. Ltd., Kina 100%

Royal Greenland Seafood
Chile Spa, Chile 100%

International Seafood
S.A., associeret, Chile 50%

Blue Ocean Seafood SpA,
associeret, Chile 50%

Øksfjord Lakseindustri
AS, Norge 100%

Øksfjord Eiendom
AS, associeret, Norge 49%

Kvalvikbait AS
associeret, Norge 23%

Qingdao Beiyang Jiamei
Seafood Co. Ltd., ass., Kina 20%

PRODUKTIONSENHEDER I GRØNLAND

Royal Greenland ejer 37 anlæg i Grønland. Alle anlæg er i drift.
Fabrikkerne i Grønland indhandler primært rejer, hellefisk, torsk, krabber og stenbiderrogn.

Anlæggenes aktiviteter spænder bredt fra produktion og pakning af færdigvarer til pakning af halv-fabrikata til videreforarbejdning i Asien, Tyskland eller Polen og til eks. blokindfrysning og saltning.

Anlægsleder: John Olsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, j-cut, hoveder, haler og HOG
Kapacitet: 3 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 230 ton
Antal medarbejdere: 10 i sæson
Pr. 1/10 2014 J/V Inughuit Seafood A/S med 50 % RG ejerskab.



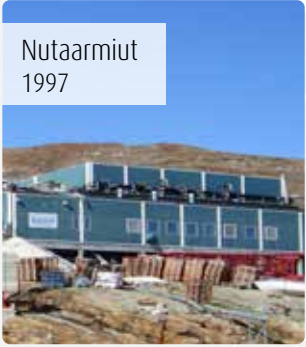
Anlægsleder: Stiinannuaq Løvstrøm
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 10 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 800 ton
Antal medarbejdere: 4-10 lav- / højsæson



Fabrikschef: Pernille F. Karlsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 3 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 130 ton
Antal medarbejdere: 1-7 lav- / højsæson



Fabriksleder: Arnannuaq B. Eskildsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 12 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 600 ton
Antal medarbejdere: 10-15 lav- / højsæson

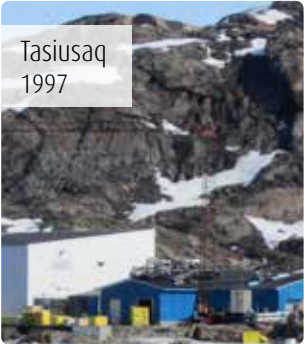


- Qaanaaq
- Kullorsuaq
- Nuussuaq
- Nutaarmiut
- Aappilattoq
- Innaarsuit
- Tasiusaq
- Upernavik
- Upernavik Kujalleq
- Qaarsut / Uummannaq
- Ukkusissat
- Saattut
- Ikerasak

Anlægsleder: Justine Petersen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 15 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 450 ton
Antal medarbejdere: 4-10 lav- / højsæson
Nyopført i 2017



Anlægsleder: Najannuaq Olsvig
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 20 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 600 ton
Antal medarbejdere: 10-20 lav- / højsæson



Anlægsleder: Ego Kleemann
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 15 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 550 ton
Antal medarbejdere: 10-20 lav- / højsæson



Fabrikschef: Hans Peter Kristensen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 200 ton
Antal medarbejdere: 4-10 lav- / højsæson



Fabriksleder: Magnus Grim
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hellefisk, indfrysning
Kapacitet: 2 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 1-7 lav- / højsæson



Anlægsleder: Johanne Knudsen Samuelsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 4,5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 1-10 lav- / højsæson
Nyt fryseri 2013, nyt tørrehus 2013

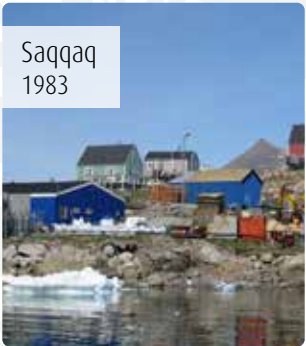
Anlægsleder: Marie Knudsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hoveder, haler, hel fisk
Kapacitet: 15 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 400 ton
Antal medarbejdere: 1-15 lav- / højsæson
Nuværende anlæg er ombygget i 1998, hvor det store frysehus også blev taget i brug. 2 nye pladefrysere i 2018.

Anlægsleder: Elisabeth Filemønsen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hel fisk, filet med skind, hoveder, haler, j-cut
Kapacitet: 10 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 169 ton
Antal medarbejdere: 2-25 lav- / højsæson
Anlægget har kun været ombygget i mindre grad siden etableringen. Der er etableret nyt fryseri i 2008.

Anlægsleder: Dorte Kristensen
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: -
Kapacitet: -
Frysehuskapacitet: -
Antal medarbejdere: 2-4

Fabrikschef: Kirsten A. K. Worm
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: Hel hellefisk, hoveder, haler, filet, j-cut
Kapacitet: 50 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 1600 ton
Antal medarbejdere: 10-50 lav- / højsæson
Nuværende placering er fra 1966 men anlægget er udvidet ad flere omgange. I 2017 er den største udvidelse til dato gennemført.

Anlægsleder: Anna Marie Mølgaard
Primære arter: Hellefisk
Færdigvarer: J-cut, hel fisk
Kapacitet: 20 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 15 lav- / højsæson



Fabrikschef: Stefán H. Tryggvason (Rejer), Nielsine Hansen (Hellefisk)
Primære arter: Rejer, hellefisk
Færdigvarer: IQF rejer, rejemel, hellefisk j-cut, hoveder, haler, hel fisk, torsk
Kapacitet: 100 t rejer-, 20 t fisk/døgn
Frysehuskapacitet: 1100 ton
Antal medarbejdere: 100-121 lav- / højsæson
Nuværende fabrik etableret 1961 og ombygget ad flere omgange. Ny hellefiske-fabrik i 1998. Rejefabrik renoveret i 2010, 2016, 2018 & 2019.

Qeqertaq
Qeqertarsuaq
Ikamiut
Kangaatsiaq
Ikerasaarsuk
Attu
Sisimiut
Saqqaq
Ilulissat
Qasigiannnguit
Akunnaaq
Niaqornaarsuk
Sarfannguaq

Fabrikschef: Hans Grønvold
Primære arter: Hellefisk, torsk, andre fisk, rogn
Færdigvarer: HFI filet, friller, hoveder, IQF filet, loins, torsk filet/hel
Kapacitet: 25 ton hellefisk/døgn
Frysehuskapacitet: 1800 ton
Antal medarbejdere: 130 lav- / højsæson
Bygget om til rejefabrik 1952, ombygget 1960 og flere gange til lukning i 1997. Nuværende fabrik taget i brug i 2000. Moderniseret 2011.



Anlægsleder: Najaaraq Larsen
Primære arter: Saltet torsk, hellefisk, rogn
Færdigvarer: Saltet torsk, tørret torsk, HOG hellefisk, HOG torsk
Kapacitet: 1,5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 20 ton
Antal medarbejdere: 0



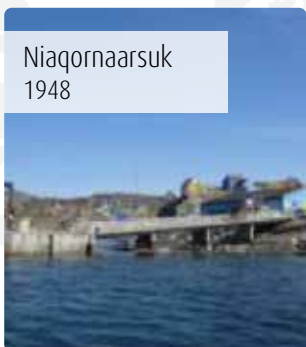
Anlægsleder: Peter Nielsen
Primære arter: Torsk, hellefisk
Færdigvarer: Saltet torsk, tørret torsk, HOG hellefisk, HOG torsk
Kapacitet: 0 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 40
Antal medarbejdere: 0
Standalone pladefryser til indfrysning, samt 2 stk 20 fods containere (40 ton) installeret i 2018.



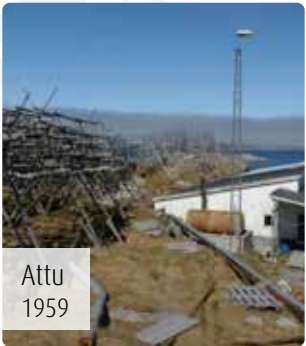
Fabrikschef: Jørgen Inusugtoq
Primære arter: Torsk, rogn
Færdigvarer: Torsk i blok, filet, rogn i tønder
Kapacitet: 15 ton/døgn indfrysning
Frysehuskapacitet: 100 ton
Antal medarbejdere: 2-25 lav- / højsæson
Renoveret/nybygget i 1986 til nuværende form med produktion af torsk. I dag indfryses torsk og andre fisk, og i sæson forarbejdes rogn. Ombygget til torske filetproduktion i 2015.



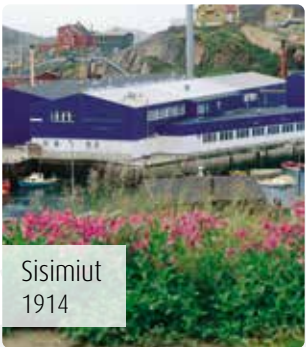
Anlægsleder: Judithe Wille
Primære arter: Torsk, rogn
Færdigvarer: Saltfisk, rogn
Kapacitet: 5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: Intet frysehus
Antal medarbejdere: 4-10 lav- / højsæson
Ombygget og renoveret i 1995. Udvidet i 2013.



Anlægsleder: Klaus Jonathansen
Primære arter: Torsk, rogn
Færdigvarer: Saltfisk af torsk og ugaq, rogn
Kapacitet: 5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: Intet frysehus
Antal medarbejdere: 1-10 lav- / højsæson
Renoveret i 1995.



Anlægsleder: Tikkili Ezekiasen
Primære arter: Torsk
Færdigvarer: Saltfisk, rogn, torsk og andre arter
Kapacitet: 2 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 20 ton
Antal medarbejdere: 0



Fabrikschef: Hans Lars Olsen
Primære arter: Rejer, torsk, krabber
Færdigvarer: C&P rejer, krabbe sektioner, torsk
Kapacitet: 120 ton rejer/døgn, 6 ton krabber/døgn, 25 tons torsk/døgn
Frysehuskapacitet: 1600 ton
Antal medarbejdere: 100-150 lav- / højsæson
Nuværende fabrik opført i 1969 til produktion af torsk og rejer, renoveret i 1992 og 2011 til moderne rejefabrik.



Fabrikschef: Hans Lars Olsen
Primære arter: Rogn
Færdigvarer: Rogn i scantainer
Kapacitet: 4 ton/døgn
Frysehuskapacitet: Ingen
Antal medarbejdere: 8 i rogn sæson
I drift i rogn sæson.



Anlægsleder: Lars Peter Berthelsen
Primære arter: Torsk
Færdigvarer: Saltfisk af torsk og torskeblokke
Kapacitet: 15 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 60 ton
Antal medarbejdere: 1-13 lav- / højsæson
Renoveret i 2005.

Anlægsleder: Otto Enoksen
Primære arter: Torsk og stenbiderrogn
Færdigvarer: Saltfisk og stenbiderrogn
Kapacitet: 2,5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: ingen
Antal medarbejdere: 1-7 lav- / højsæson
 Renoveret i 1991/93 og i 1994/95.



Itilleq
1949

Anlægsleder: Larsen Sofiaaraq Larsen
Primære arter: Torsk, havkat, hellefisk, rogn
Færdigvarer: Hel fisk, vintertørret torsk, havkat ræklinger, rogn på tønder
Kapacitet: 5 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 30 ton
Antal medarbejdere: 4-16 lav- / højsæson
 Renov 1994/95. Udbygning af indfrysningsskap og fryselager kap, 12/15 tons indfrysning, 80 tons fryselager



Kangaamiut
1944

Fabrikschef: Susanne Marie Olsen
Primære arter: Nutaaq torsk, torsk, hellefisk, rogn, tørret fisk og andre fisk
Færdigvarer: Filet af torsk og hellefisk, rogn, tørfisk og indfrysning
Kapacitet: 80 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 500 ton
Antal medarbejdere: 25-100 lav- / højsæson
 Etablering af filet linie, samt tørring af torsk til hjemmemarkedet.



Maniitsoq
1949-50

Anlægsleder: Tippu-Bolatta Jakobsen
Primære arter: Torsk, havkat, rogn
Færdigvarer: Hel fisk, saltfisk, rogn på tønder
Kapacitet: 3 ton indfrysning-, 4 ton saltning/døgn
Frysehuskapacitet: 8 ton
Antal medarbejdere: 4-20 lav- / rogn sæson
 Udvidelse af fryselager og indfrysningsskapacitet, 8-10 tons indfrysning, 4 tons til saltning.



Atammik
1992

Fabrikschef: Abia Thorsteinsen
Primære arter: Torsk, hellefisk, rødflask, havkat, rogn
Færdigvarer: Rogn, hel fisk IQF, hjemmemærkedesprodukter
Kapacitet: 50 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 200 ton
Antal medarbejdere: 12-40 lav- / højsæson

Godthåb Fiskeindustri overtaget i 1990, rejeproduktion lukket i 2002.



NUUK
1959

Anlægsleder: Konrad Boye
Primære arter: Torsk, rogn
Færdigvarer: Saltfisk, torsk IQF, torsk i blokke, rogn på tønder
Kapacitet: 4 ton saltfisk-, 18 ton fisk/døgn
Frysehuskapacitet: 80 ton
Antal medarbejdere: 6-16 lav- / højsæson

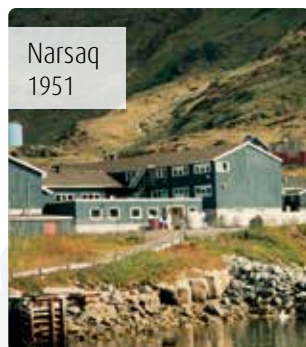


Qeqertarsuatsiaat
1983

Fabrikschef: Jan Jørgensen
Primære arter: Krabber, hellefisk, rogn, torsk, andre fisk
Færdigvarer: Krabbe sekt, hellefisk filet, tørret torsk, rogn, indfrysning
Kapacitet: Krabbe 10 t/døgn, filet 20 t/døgn
Frysehuskapacitet: 500 ton
Antal medarbejdere: 10-50 lav-/højsæson
 Ombygget fra torskeproduktion til røgeri i 1997. Lukket i 2003. Reje og krabbe produktion etableret i 2004. I 2012 blev rejefabrik indstillet til fordel for torske filetlinje.



Paamiut
1920



Narsaq
1951

Fabrikschef: Niels Sakariassen
Primære arter: Rogn, torsk
Færdigvarer: Rogn på tønder
Kapacitet: indfrysning af 20 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 600 ton
Antal medarbejdere: 1-10 lav- / højsæson
 Renoveret i 1995.

Anlægsleder: Nikolaj Benjaminsen
Primære arter: Hellefisk, torsk
Færdigvarer: Indfrysning af fisk
Kapacitet: 4 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 70 ton
Antal medarbejdere: 3
 Efter ombygning og modernisering af køleanlæg startede indhandling af råvarer 2014.



Aappilattoq (syd)
1981

Itilleq ■ Kangaamiut
 Maniitsoq ■ Atammik
 Nuuk ■
 Qeqertarsuatsiaat ■ Paamiut
 Narsaq ■ Aappilattoq

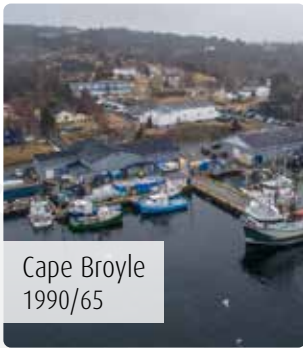
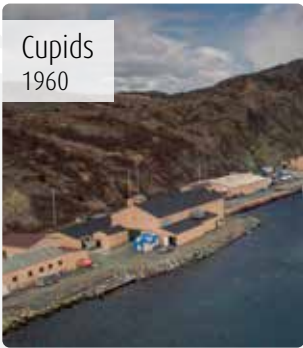


PRODUKTIONSENHEDER I CANADA

Royal Greenland driver nu 9 fabrikker i Canada. I Newfoundland er der 7 produktionsenheder, hvor lokale fiskere lander deres fangst. De primære arter, der oprinder fra Newfoundland, er snekrabber, rejer, konksnegle, hummer, sild, torsk, hellefisk og lodde.

I byen Matane i Quebec provinsen ligger Eastern Quebec Seafoods Ltd., som indhandler og forarbejder rejer og krabber, primært fra de lokale fiskeområder, medens A&L Seafoods driver en krabbefabrik i Louisbourg, Nova Scotia.

Fabrikschef: Chris Butler
Primære arter: Rundfisk, pelagiske arter
Færdigvarer: Split/salt fisk, blok frosne lodde/sild/makrel,
Kapacitet: 38 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 1000 ton
Antal medarbejdere: 30 lav- / højsæson



Fabrikschef: Barry Payne
Primære arter: Snekrabbe, pelagiske arter, kammuslinger, søpølse, torsk
Færdigvarer: Krabbesektioner, kogte/rå krabber, blok frosne lodde/sild/makrel, butterfly skåret og renset, søpølse, j-cut/H&G/HOG hellefisk
Kapacitet: 110 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 75 ton
Antal medarbejdere: 135 lav- / højsæson

Fabrikschef: Stephane Garon
Primære arter: Rejer, krabber
Færdigvarer: Kogte og pillede rejer, krabbesektioner
Kapacitet: 45 ton/døgn
Antal medarbejdere: 120 lav- / højsæson



Fabrikschef: Joe Anthony
Primære arter: Snekrabber
Færdigvarer: Krabbesektioner
Antal medarbejdere: 90

Fabrikschef: Guido Koenigs
Primære arter: Rejer, snekrabbe, konksnegle, kammuslinger, torsk
Færdigvarer: Kogte og pillede rejer, IQF, krabbesektioner, hele kogte krabber, konksnegle i skal/rent kød/kogte/rå, kammuslinger rå/IQF
Kapacitet: 195 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 300 ton
Antal medarbejdere: 400 lav- / højsæson



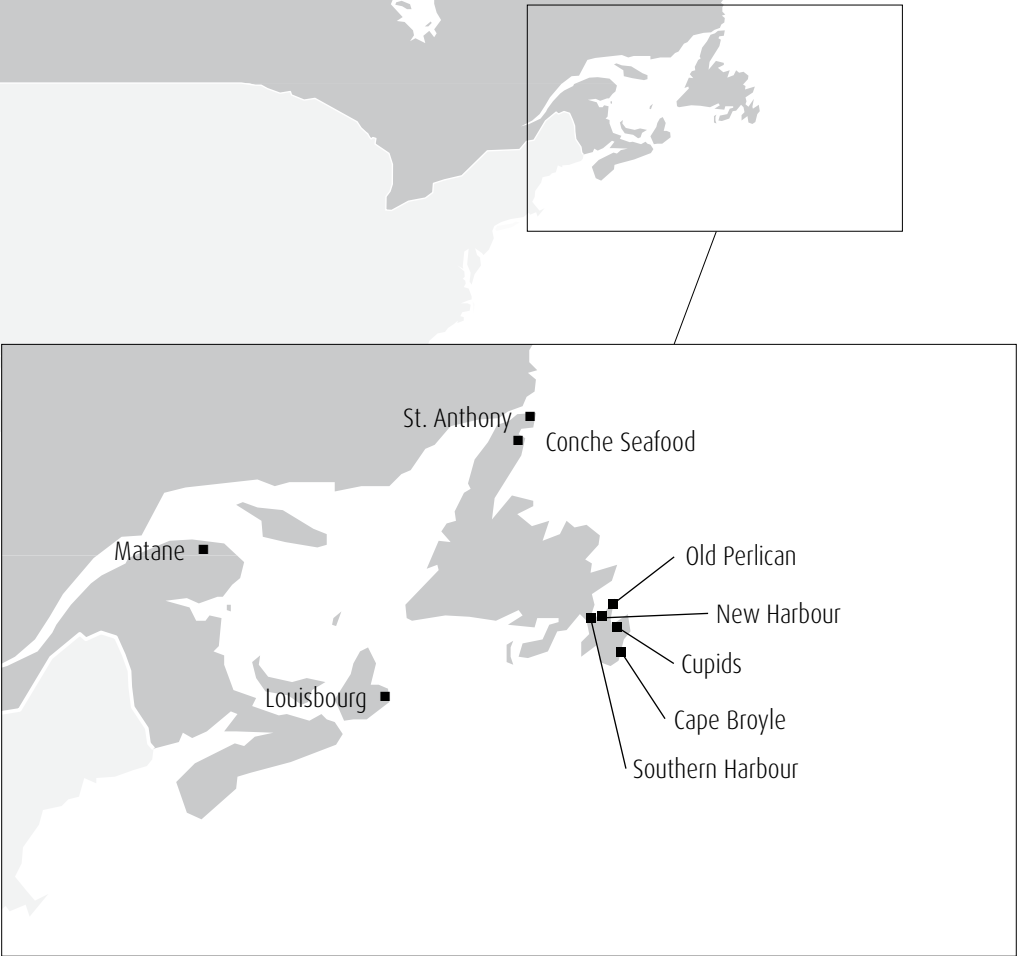
Fabrikschef: Letto Steadman
Primære arter: Snekrabbe, konksnegle, pelagiske arter, hummer
Færdigvarer: Kogte krabbesektioner, konksnegle i skal/kogte, blok frosne lodde/sild/makrel, torsk fersk/frossen, j-cut/H&G/HOG hellefisk, frisk/frossen hummer
Kapacitet: 145 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 50 ton
Antal medarbejdere: 70 lav- / højsæson

Fabrikschef: Philip Hillyard
Primære arter: Lodde, sild, makrel, hummer, rundfisk
Færdigvarer: blok frosne lodde/sild/makrel, frisk/frossen hummer
Kapacitet: 24 ton/døgn
Frysehuskapacitet: 80 ton
Antal medarbejdere: 50-100 lav- / højsæson



Fabrikschef: Doug Young
Primære arter: Rejer, krabber
Færdigvarer: Kogte og pillede rejer, krabbesektioner
Kapacitet: 30 ton/døgn
Antal medarbejdere: 120 lav- / højsæson

Facilitet for levende hummer
Anlægsleder: Chris Fong
Frysehuskapacitet: 1000 ton
Antal medarbejdere: 30



PRODUKTIONSENHEDER I EUROPA

Cuxhaven i Tyskland er nu det eneste sted i Europa, hvor Royal Greenland producerer og pakker færdigvarer. Her produceres stenbiderrogn på glas, lagerejer, pakning af frosne rejer, samt fersk fisk. Alle produktionsenhederne ledes af Helgi Helgason.



■ Cuxhaven

ROYAL GREENLANDS FLÅDE
- INDENSKÆRS

Indenskærs ejer Royal Greenland et fartøj til fangst af rejer og torsk. Fartøjet lander sine fangster til produktionsenheder langs den grønlandske kyst. Der er i begyndelsen af 2022 solgt en af de mindre indenskærs rejetrawlere. Denne forventes erstattet af et større fartøj i løbet af 2022.



Lomur
1988

Skipper: Jakup Eli Bech
Mikael Brandt
Længde/bredde: 43,2 x 9,6 m
Produktionskapacitet: 60 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 6.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 130 tons
Bemanning: 10 mand
Trawler type: Indenskærs rejetrawler, torsk
Ejerskab: RG 75 %

ROYAL GREENLANDS FLÅDE
- UDENSKÆRS

Royal Greenlands udenskærs flåde består af 9 trawlere til fiskeri efter rejer, hellefisk, torsk og pelagiske arter. Senest har Royal Greenland købt Nataarnaq af Icetrawl Greenland A/S og omdøbt den til M/tr Kaassassuk og har dermed forøget fiskerikapaciteten på rejer.

Skipper: Ivan Olsen
Pauli Olsen
Længde/bredde: 82,65 x 17 m
Produktionskapacitet: 30-50 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-8.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 7-900 tons
Bemanning: 42 mand
Trawler type: Havgående fisketrawler
Ejerskab: RG 100 %

“Sisimiut” er designet specifikt til at fiske i de til tider barske og isfyldte farvande i Nordatlanten og er spækket med moderne udstyr. Et af de vigtigste fokuspunkter i designprocessen har været at udnytte marineressourcerne 100 %. Af samme årsag er der installeret en fabrik til fiskemæl/-olie for at opgradere alle afskæringer og eventuel bifangst til kommercielt rentable produkter.

Skipper: Jogvan Trondarson
Tordar Dimon
Længde/bredde: 83 x 18 m
Produktionskapacitet: 110 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-10.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 6-800 tons
Bemanning: 30 mand
Trawler type: Havgående reje-/fisketrawler
Ejerskab: RG 100 %

“Avataq” er Grønlands største fiskefartøj. Skibet kan fiske med tre trawl, og som noget nyt kan skibet skifte mellem reje- og hellefiskefiskeri, hvilket giver stor fleksibilitet i fiskeriet. Det betyder, at fabrikken ombord har to linjer, hvor den ene kan sortere, koge og indfryse rejer, mens den anden er en linje til hellefisk.

Skipper: Martin Jacobsen
Davur Mohr
Længde/bredde: 67,5 x 14,5 m
Produktionskapacitet: 110 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-10.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 600 tons
Bemanning: 22-24 mand
Trawler type: Havgående rejetroawler
Ejerskab: Ice Trawl Greenland 100 %

M/tr Nataarnaq er førende på teknologi til at lokalisere, optimere og registrere fangsten. Med tre trawl sikres kvaliteten af fangsten og fabrikken ombord er optimeret med henblik på kvalitetsforarbejdning. Hele fangsten forarbejdes direkte efter fangst og færdigvarerne pal- leteres direkte i samme arbejds- gang.



Skipper: Linjohn Christiansen
Torbjørn Joensen
Længde/bredde: 75,8 x 14,5 m
Produktionskapacitet: 110 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-10.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 450-750 tons
Bemanning: 22-26 mand
Trawler type: Havgående rejetroawler
Ejerskab: RG 100 %

Skipper: Michael Dahl-Nielsen /
Niclas Petersen
Længde/bredde: 67,5 x 14,5 m
Produktionskapacitet: 110 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 7-10.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 600 tons
Bemanning: 22-24 mand
Trawler type: Havgående rejetroawler
Ejerskab: RG 100 %

Oprindelig Ice Trawl Greenland A/S Trawler
Nataarnaq, købt af Royal Greenland og
omdøbt til Kaassassuk

Skipper: Regin Henriksen
Pauli Justinussen
Længde/bredde: 66,4 x 14,6 m
Produktionskapacitet: 80 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 6 -7.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 800 tons
Bemanning: 25 mand
Trawler type: Havg. hellefiske-/makrel
trawler
Ejerskab: RG 25 %

Skipper: Hans Petur Samuelson
Gunnar Olsen
Længde/bredde: 52 x 12 m
Produktionskapacitet: 20 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 3-5.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 350 tons
Bemanning: 18 mand
Trawler type: Linebåd
Ejerskab: RG 100 %

Skipper: Jónfríður Poulsen
Længde/bredde: 84 x 14,6 m
Produktionskapacitet: 200 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 20-25.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 1400 tons
Bemanning: 25 mand
Trawler type: Pelagisk trawl og not
Ejerskab: RG 66 %

Købt i 2020

Skipper: Jonhard Haraldsen
Længde/bredde: 70 x 12,5 m
Produktionskapacitet: 60 tons/døgnet
Fangstkapacitet: 10-15.000 tons/årligt
Lastkapacitet: 500 tons
Bemanning: 10-12 mand
Trawler type: Pelagisk trawl
Ejerskab: RG 66 %

2021

Royal Greenland A/S

2021

